

Люди, Планета
и Процветание

Отчет по Корпоративной Социальной Ответственности

2024 год



ВВЕДЕНИЕ

Представляем вашему вниманию Отчет по корпоративной социальной ответственности (КСО) компании «КАТКО» (далее – Компания), казахстанского производителя урана и крупнейшего в мире оператора по добыче урана методом подземного скважинного выщелачивания. Компания является совместным предприятием казахстанской «Казатомпром» и французской Orano («Орано»), демонстрируя пример успешного партнерства двух мировых лидеров ядерной отрасли.

По состоянию на конец 2024 года в «КАТКО» работало более 1 300 сотрудников, большинство из которых проживают в Туркестанской области Казахстана, где расположены производственные объекты Компании. Кроме того, Компания обеспечивает занятость сотням местных подрядчиков, предоставляющих сопутствующие услуги и участвующих в реализации инвестиционных проектов.

Основанная 29 лет назад, «КАТКО» стабильно развивается, опираясь на постоянные инновации и следуя лучшим международным практикам в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды (HSE). Компания действует в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, ведет прозрачную отчетность в рамках Инициативы прозрачности в добывающих отраслях (EITI), участником которой является Казахстан, и осуществляет деятельность в соответствии с Принципами Международного совета по горному делу и металлам (ICMM).

«КАТКО» гордится тем, что вносит значимый вклад в развитие местных сообществ, уделяя приоритетное внимание проектам, направленным на улучшение доступа к медицинским услугам, образованию, энергетике и водоснабжению. С 2009 года Компания направила на реализацию таких инициатив 6,3 млрд тенге, в том числе 1,5 млрд тенге – в 2024 году.



Электронная версия
Отчета доступна
по ссылке
<https://katco.kz/ru/kso/otchety-kso>



СОДЕРЖАНИЕ

4	Обращение Генерального директора
7	Обзор Компании
14	Корпоративная социальная ответственность
17	Охрана труда и техника безопасности
24	Окружающая среда и ответственное производство
34	Операционное совершенство
39	Наши сотрудники
46	Наши поставщики
51	Наши сообщества
61	Справочник данных



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Устойчивое развитие – ключевой принцип нашей стратегии. Мы достигли прогресса в области охраны труда и техники безопасности, защиты окружающей среды, повышения операционной эффективности и создания социально-экономической ценности. Это укрепляет позиции «КАТКО» как ответственного производителя, готового удовлетворить растущий мировой спрос на уран, сохраняя при этом высокие стандарты в отношении людей, планеты и общего процветания в Казахстане.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОЛГОСРОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Месторождение Южный Торткудук обладает ресурсной базой, достаточной для более чем десятилетнего производства. После получения всех необходимых разрешений строительство насосной станции было завершено в срок и в рамках утвержденного бюджета. Производство по первой фазе началось в июне 2024 года. Планируется постепенное увеличение объема добычи – с более чем 2 300 тонн урана в 2024 году до проектной мощности около 4 000 тонн.

Проект превысил отметку в три миллиона человеко-часов работы без потери трудоспособности среди сотрудников и подрядчиков «КАТКО», что свидетельствует о строгом контроле за безопасностью подрядных организаций.

УКРЕПЛЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

Наша ответственность и прозрачность усиливаются за счет визитов акционеров на объекты, ежеквартальных обходов по безопасности руководства и регулярных проверок по программе «Руководитель на рабочем участке». Мы также внедрили аудиты безопасности руководства в рамках программы производственной дисциплины (Operational Discipline) компании «Орано».

Паскаль Бастьен | Генеральный директор

Во имя процветания людей и планеты

В 2024 году компания «КАТКО» продолжила реализацию проекта Южный Торткудук, завершив строительство насосной станции и начав производство в рамках первой фазы. Этот год также ознаменовался укреплением системы корпоративного управления и ускорением перехода к более чистому мировому энергетическому балансу.

В целях соответствия Директиве ЕС по корпоративной отчетности в области устойчивого развития (CSRD) был расширен список показателей и проведены опросы заинтересованных сторон, что позволило повысить полноту и сопоставимость раскрываемой информации для акционеров, регуляторов и других участников процесса.

ПОДДЕРЖКА «ЯДЕРНОГО РЕНЕССАНСА»

Геополитические факторы и перезапуск атомных реакторов оказали влияние на цены урана в 2023–2024 годах. В начале 2024 года спотовые цены кратковременно превысили 100 долл. США/фунт, затем в основном удерживались в диапазоне 80–100 долл., а к концу года скорректировались ниже 80 долл., завершив период на уровне около 73 долл.

Энергетические компании все чаще заключают долгосрочные контракты с надежными поставщиками. Низкая себестоимость добычи методом ПСВ, безопасная логистика, партнерство «Орано» и «Казатомпрома» делают «КАТКО» предпочтительным поставщиком. Эти факторы способствуют энергетической безопасности и декарбонизации, снижая зависимость от краткосрочных ценовых колебаний.

ЗАБОТА О НАШИХ ЛЮДЯХ

Нашим ключевым показателем эффективности остается принцип «нулевого травматизма». Безаварийное строительство Южного Торткудука, десять лет без несчастных случаев на Мойынкуме и внедрение обучения с использованием технологий виртуальной реальности свидетельствуют о постоянном совершенствовании в сфере безопасности.

За отчетный период мы предотвратили несколько технологических инцидентов. Проведенный анализ первопричин позволил усилить контроль толщины трубопроводов, улучшить технические меры, внедрить новые инструменты оценки механической целостности и усилить обучение действиям в чрезвычайных ситуациях. В течение года был зарегистрирован один несчастный случай с потерей рабочего времени среди подрядчиков, после чего Компания пересмотрела существующие процессы и усилила надзор.

Постоянный мониторинг подтвердил, что дозы радиационного воздействия на работников и население остаются значительно ниже нормативов, установленных казахстанскими регуляторами и МАГАТЭ.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ЧЕРЕЗ ОТВЕТСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

В отчетном периоде «КАТКО» подписала соглашения, предусматривающие, что с 2024 года 50% приобретаемой электроэнергии будет обеспечено сертификатами I-REC. В 2024 году также было заключено долгосрочное соглашение о покупке электроэнергии из солнечных источников на период с 2026 по 2039 год.

Система тепловых насосов на Южном Торткудуке позволит значительно сократить использование дизельного топлива для отопления. Мы повысили эффективность водопользования и запустили программу по обезвоживанию буровых растворов и шламов на сумму 1,016 млрд тенге, что поможет исключить захоронение шламовых отходов в соответствии с новыми национальными требованиями.

Мы также продолжили программу лесовосстановления на площади свыше 13 000 гектаров в южных регионах Казахстана, включая 11 000 гектаров компенсирующих посадок для Южного Торткудука и дополнительные посадки в рамках добровольной инициативы.

СТРЕМЛЕНИЕ К ОПЕРАЦИОННОМУ СОВЕРШЕНСТВУ

Мы проводим пилотные проекты с использованием искусственного интеллекта для поддержки принятия решений и оптимизации очистки скважин в рамках программы инноваций «Орано». Бурение с обратной циркуляцией и тестирование установки окисления позволили повысить эффективность извлечения и энергосбережения.

Устойчивость цепочки поставок была усилена за счет многолетних контрактов на поставку кислоты с дочерней компанией «Казатомпрома» и увеличения доли закупок у местных поставщиков. Эти меры способствуют снижению затрат и рациональному использованию капитала.

РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ СОТРУДНИКОВ

«КАТКО» обеспечивает более 1 300 высококачественных рабочих мест, из которых 70% занимают жители Туркестанской области. В отчетном периоде был обновлен коллективный договор, предусматривающий повышение заработных плат, введение отпуска по уходу за ребенком для отцов и гибкие формы удаленной работы.

Аудиты безопасности руководства, программы Orano Operational Discipline и Kazatomprom Safety Audits способствуют формированию проактивной культуры безопасности. Программы технического обучения и стипендии для социально уязвимой молодежи готовят новое поколение специалистов по добыче методом ПСВ.

Вопросы разнообразия также остаются в числе приоритетов. 19% руководящих должностей занимают женщины, и мы продолжаем развивать политику равных возможностей.

ПАРТНЕРСТВО С НАДЕЖНЫМИ ПОСТАВЩИКАМИ

Создание добавленной стоимости на местном уровне остается ключевым направлением. Мы заключили новые соглашения на поставку обсадных труб и средств индивидуальной защиты с отечественными производителями, а также меморандумы о взаимопонимании с международными партнерами по локализации производства материалов для обустройства скважин и расходомеров.

Аудиты квалификации поставщиков теперь включают оценку климатических рисков и критериев в области прав человека, что способствует формированию этичной и устойчивой цепочки поставок.

ВОВЛЕЧЕНИЕ СООБЩЕСТВ

«КАТКО» продолжила значительные социальные инвестиции, направленные на развитие образования, здравоохранения, энергетики и водоснабжения. Среди ключевых проектов – расширение сервиса «Инватакси» для детей с инвалидностью, оснащение интерактивных научных классов и бурение водозаборных скважин в трех селах региона.

В 2024 году был проведен опрос заинтересованных сторон, позволивший определить ключевые ожидания и проблемные вопросы. Публичные встречи и мобильные информационные пункты обеспечили открытый диалог с жителями Созакского района. Независимые опросы подтверждают высокий уровень общественной поддержки деятельности Компании.

ФОКУС НА СОЗДАНИИ УСТОЙЧИВОЙ ЦЕННОСТИ

Переход к электрификации и цифровой инфраструктуре увеличивает спрос на надежные низкоуглеродные источники базовой энергии. По мере выхода Южного Торткудука на проектную мощность приоритетами «КАТКО» остаются поддержание высоких показателей HSE, социальная стабильность через справедливую занятость и диалог, а также достижение производственных и финансовых целей, обеспечивающих устойчивые доходы акционеров и государства.

Благодарю наших сотрудников, поставщиков, подрядчиков, местные сообщества и государственные органы за сотрудничество, а также наших акционеров – «Орано» и «Казатомпром» – за поддержку и стратегическое руководство.

Вместе мы сохраним в приоритете развитие людей, защиту планеты и создание устойчивого процветания для Казахстана и глобального перехода к чистой энергетике.

ОБЗОР КОМПАНИИ

СОВЕРШЕНСТВО В ДОБЫЧЕ

Компания «КАТКО» ведет разработку урановых месторождений в Казахстане методом подземного скважинного выщелачивания (ПСВ) и обеспечивает занятость более 1 300 человек в стране. Эффективная система корпоративного управления, сертифицированные по стандартам ISO системы менеджмента и ориентированная на сообщество программа КСО обеспечивают безопасное и надежное производство, формируя долгосрочную ценность для всех заинтересованных сторон.

ПРОФИЛЬ «КАТКО»



НАША МИССИЯ

Мы стремимся служить примером для наших сотрудников и подрядчиков, создавая лучшие условия труда и жизни в уранодобывающей отрасли. Мы привержены использованию наиболее безопасных и экологически ответственных методов, применяя опыт и знания нашей команды, а также лучшие международные практики и современные инновации. Наша цель – обеспечить эффективную, надежную и заслуживающую доверия систему управления. Для достижения этой миссии мы формируем корпоративную культуру, в основе которой – охрана труда и техника безопасности, промышленная и пожарная безопасность, радиационная защита, экологическая ответственность и рациональное использование природных ресурсов.



НАШЕ ВИДЕНИЕ

Обеспечить устойчивое будущее Компании за счет успешных инноваций и реализации новых производственных проектов.



НАШИ ЦЕННОСТИ

- Чувство долга
- Забота друг о друге
- Открытость к изменениям
- Удовольствие и радость
- Надежность и честность

Основанная в 1996 году, «КАТКО» является казахстанско-французским совместным предприятием, созданным для разработки месторождения Мойынкум (участки Южный и Торткудук) в Туркестанской области Казахстана. Опираясь на почти 30-летний опыт, Компания использует обширные технические и операционные знания своих акционеров: Orano Mining SAS («Орано Майнинг») – 51 % и АО «НАК «Казатомпром» («Казатомпром») – 49 %. Штаб-квартира «КАТКО» находится в Астане.

Расположенный рядом с действующими объектами, Южный Торткудук выдал первую тонну урана после запуска первой фазы проекта в июне 2024 года. Этот проект обеспечит плановые объемы производства на более чем десятилетний период и подтверждает высокий уровень компетенций «КАТКО» в применении метода ПСВ для добычи урана. Инфраструктура ПСВ на Южном Торткудуке спроектирована в соответствии с международными стандартами по охране окружающей среды и производственной эффективности.

Разделяя стремление Казахстана к долгосрочному процветанию и благополучию местных сообществ, Компания получила разрешения на реализацию программ рекультивации по всем трем своим объектам. В рамках обязательств по КСО и лицензионных требований «КАТКО» инвестирует в местные научно-исследовательские проекты, отдает приоритет закупкам казахстанских товаров и услуг и внедряет инновационные решения для сохранения окружающей среды.

«КАТКО» обеспечивает равные возможности для всех, независимо от пола и национальности. Большинство из 1 300 сотрудников являются гражданами Казахстана.

МЕТОД ПОДЗЕМНОГО СКВАЖИННОГО ВЫЩЕЛАЧИВАНИЯ (ПСВ)

Метод ПСВ был впервые разработан для добычи урана в начале 1960-х годов и получил широкое распространение с 1990-х годов. Сегодня он обеспечивает почти половину мирового объема добычи урана. Технология добычи с помощью ПСВ эволюционировала в условиях строгого производственного и регуляторного контроля. Она не требует значительного поверхностного нарушения и при этом не приводит к накоплению хвостов или пустой породы. Кроме того, она менее затратна с точки зрения инвестиций и не столь углеродоемка, как традиционные способы добычи. Однако этот метод может использоваться, только если руда расположена между непроницаемыми почвенными слоями (например, как в Казахстане, Узбекистане и Монголии).

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2024

Общий объем
производства урана, тонн



Проекты, выполненные
в рамках Мастер-плана



ЕЖЕГОДНЫЕ РАСХОДЫ

Общая сумма расходов на
местные закупки, KZT млрд



Общие расходы на местные
социальные проекты, KZT млрд (2009-24)



Расходы на местные
социальные проекты, KZT млн



Общая сумма выплат в
государственный бюджет, KZT млрд

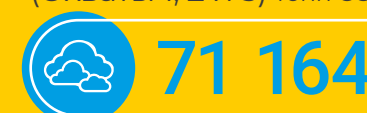


ПЕРСОНАЛ

Общее количество
сотрудников, человек



Выбросы парниковых газов
(Охваты 1, 2 и 3) тонн CO₂-эквивалента



СОТРУДНИКИ-ЖЕНЩИНЫ 165
МЕСТНЫЕ СОТРУДНИКИ 1 287
СОТРУДНИКИ-ЭКСПАТРИАНТЫ 13

БЕЗОПАСНОСТЬ

Потенциально опасные
ситуации на рабочем месте



Коэффициент частоты травм
с потерей трудоспособности*



* коэффициент частоты травм: Показатель частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR) включает в себя результаты работников «КАТКО» и подрядчиков.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ «КАТКО»

Система корпоративного управления «КАТКО», описанная в Уставе Компании, включает следующие органы и функции.

- Общее собрание участников (ОСУ) определяет стратегические цели Компании и делегирует полномочия по надзору Наблюдательному Совету.
- Наблюдательный Совет осуществляет мониторинг операционной деятельности, контролирует соблюдение законодательных и нормативных требований, а также обеспечивает соответствие деятельности Компании ожиданиям акционеров.
- Технический и Финансовый комитеты оказывают консультативную поддержку Наблюдательному Совету и ОСУ по техническим, экономическим и финансовым вопросам, обеспечивая принятие решений в соответствии с применимыми законами и нормативами.
- Генеральный директор и Комитет директоров (КОДИР) под руководством Наблюдательного Совета осуществляют текущее управление деятельностью Компании и готовят прогнозы. При поддержке Департамента комплаенса они разрабатывают и внедряют политики и процедуры, обеспечивающие соблюдение законодательства и высокие стандарты этического поведения. Члены КОДИР проходят регулярное обучение по вопросам КСО.
- Интегрированная система менеджмента по вопросам охраны окружающей среды и безопасности обеспечивает соответствие требованиям природоохранного и промышленного законодательства и поддерживает сертификацию по стандартам ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018.
- Представительный орган работников предоставляет сотрудникам возможность выражать мнение по вопросам безопасности, кадровой политики и другим аспектам трудовых отношений, способствуя соблюдению трудового законодательства.

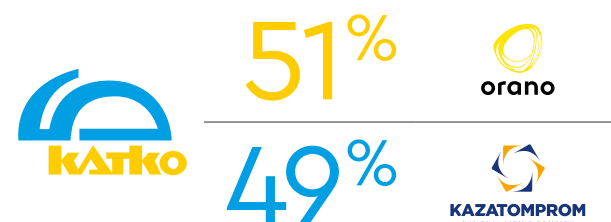
- Управление внутреннего контроля и управления рисками осуществляет надзор за системой управления рисками, проводит регулярную оценку внутреннего контроля и взаимодействует с руководителями подразделений и владельцами рисков для совершенствования контрольных процедур.
- Функция управления рисками выявляет и снижает риски в областях производства, финансов, охраны труда, экологии и права, обеспечивая непрерывное соответствие нормативным требованиям.
- Технический инспектор по охране труда и безопасности проводит независимую техническую оценку, подтверждая, что деятельность Компании постоянно соответствует установленным стандартам в области охраны труда и техники безопасности.

В отчетном периоде Компания усовершенствовала ряд договорных и операционных процедур. В 2023 году в Учредительный договор были внесены изменения, обеспечившие большую гибкость в управлении реализацией продукции.

В конце 2022 года «КАТКО» подписала дополнение к контракту на недропользование, предусматривающее внедрение пропорциональной методики формирования ликвидационного фонда, а также подтверждающее запуск перерабатывающего завода Южный Торткудук.

В апреле 2024 года Компания подписала дополнительное соглашение, согласующее производственную программу с планом добычи.

СТРУКТУРА СОБСТВЕННОСТИ «КАТКО»



ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛАЕНС

Система корпоративного управления «КАТКО» построена таким образом, чтобы обеспечить соблюдение законодательства Республики Казахстан, международно признанных принципов корпоративного управления, а также стандартов участников СП – «Орано» и «Казатомпром». Компания также стремится к соответствию Принципам добычи полезных ископаемых ICMM, стандартам Глобальной инициативы по отчетности (GRI), Директиве ЕС по корпоративной отчетности в области устойчивого развития (CSRD) и Европейским стандартам отчетности по устойчивому развитию (ESRS).

Сеть комитетов при Наблюдательном Совете и КОДИР обеспечивает мониторинг изменений законодательства, согласование внутренних политик и обмен результатами проверок для поддержания постоянного соответствия требованиям. Внешний контроль осуществляется через плановые проверки Министерства энергетики Республики Казахстан, Агентства по атомной энергии и других компетентных органов в сферах экологии, трудовых отношений и промышленной безопасности, а также через аудиты, проводимые Участниками СП.

Открытое и прозрачное взаимодействие с местными сообществами является одним из ключевых принципов деятельности Компании. Жители региона могут направлять свои обращения и жалобы через официальный механизм рассмотрения обращений.

«КАТКО» публикует сведения о налоговых платежах, роялти и распределении прибыли в рамках Инициативы прозрачности в добывающих отраслях (EITI), а также ежегодно представляет отчет об этике в компанию «Орано Майнинг».

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

«КАТКО» строго запрещает взяточничество, коррупцию и любые формы «платежей за содействие». Департамент комплаенса, являющийся независимым подразделением, подчиненным непосредственно Генеральному директору, реализует систему внутреннего контроля, основанную на следующих нормативных и корпоративных документах:

- Конвенция ООН против коррупции (ратифицирована Казахстаном в 2008 году);

- Закон Французской Республики Sapin II (2016 год);
- Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (2015 год);
- Кодексы этики и политики КСО компаний «Орано», «Казатомпром» и «КАТКО», включая Политику в области комплаенса;
- Процедуры «Орано», «Казатомпром» и «КАТКО», регулирующие конфликт интересов и механизм информирования о нарушениях.

Принятая в 2010-м и обновленная в августе 2022 года, Политика комплаенса «КАТКО» закрепляет ключевые принципы: добросовестность, профессионализм, конфиденциальность, честность, уважение и ответственность.

Антикоррупционные положения включены во все шаблоны договоров, а процедуры по оценке контрагентов, урегулированию конфликта интересов и информированию о нарушениях обеспечивают дополнительные гарантии.

ОБУЧЕНИЕ, ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОТЧЕТНОСТЬ

Сотрудники проходят ежегодное онлайн-обучение по вопросам деловой этики, а также целевые тренинги в течение года. Обучающие материалы и модули размещены на платформе OPUS, используемой для оценки эффективности. Стандарты поведения регулярно подкрепляются ежегодным обращением Генерального директора о комплаенсе и деятельностью Департамента комплаенса.

Для сотрудников и внешних заинтересованных сторон действует конфиденциальный канал информирования о нарушениях, позволяющий сообщать о проблемах без страха наказания. В соответствии с Политикой «КАТКО» по информированию о нарушениях каждое сообщение рассматривается Департаментом комплаенса, по результатам которого при необходимости принимаются дисциплинарные или корректирующие меры, а все случаи отслеживаются до полного закрытия.

В 2023 году «КАТКО» зафиксировала 4 инцидента, связанных с вопросами этики, а в 2024 году – 7 инцидентов, касающихся конкуренции, межличностных отношений и других аспектов. Все случаи были всесторонне расследованы и урегулированы в соответствии с политикой Компании.

В течение 2023 года обучение по вопросам комплаенса и антикоррупционного законодательства прошли 149 сотрудников, а в 2024 году – 150 сотрудников.

АУДИТ И ПОСТОЯННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

«КАТКО» реализует плановую программу внутренних аудитов комплаенса и каждые два года проходит внешнюю проверку в рамках системы аудитов КСО компании «Орано Майнинг». В отчетном периоде Компания прошла проверку на соответствие стандартам ESRS, проведенную «Орано», а также ESG-аудит в рамках программы должной осмотрительности клиента. Результаты всех аудитов анализируются и включаются в планы корректирующих действий, рассматриваемые на уровне руководства.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Интегрированная система управления рисками «КАТКО» направлена на защиту людей, окружающей среды и бизнеса на всех этапах цикла производства урана. Она сочетает строгое корпоративное управление, международно признанные системы менеджмента и постоянное взаимодействие с сотрудниками, подрядчиками, регуляторами и местными сообществами.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЬ

Процессы идентификации, оценки и управления рисками осуществляются Департаментом внутреннего контроля и управления рисками под надзором Наблюдательного Совета.

Формализованные процедуры охватывают производственные, HSE- и социальные риски, включая Процедуру управления рисками и Процедуру идентификации, оценки, мониторинга и контроля экологических аспектов и рисков. Эффективность этих процедур регулярно проверяется независимыми аудитами, результаты которых используются для постоянного совершенствования.

УПРАВЛЕНИЕ, ПОДОТЧЕТНОСТЬ И ПОЛИТИЧЕСКАЯ НЕЙТРАЛЬНОСТЬ

Цели в области устойчивого развития и ключевые показатели эффективности интегрированы в систему менеджмента «КАТКО» и находятся под контролем высшего руководства. Компания не осуществляет финансовых или материальных пожертвований в пользу политических организаций в соответствии с Кодексом этики, а реестр подарков ведется и контролируется департаментом комплаенса.

Благодаря этой структурированной и прозрачной системе Компания формирует корпоративную культуру, в которой этическое поведение является неотъемлемой частью повседневных решений, риски управляются эффективно, а долгосрочная ценность создается для всех заинтересованных сторон.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЛИЦЕНЗИЯ

Все промышленные проекты проходят предварительное экологическое обследование, оценку воздействия на окружающую среду и в соответствии с Экологическим кодексом РК полную процедуру оценки воздействия (ОВОС) до начала строительства. Добыча методом ПСВ, усиленный экологический мониторинг и регулярное публичное раскрытие информации позволяют минимизировать воздействие на природу. Также проводится картирование заинтересованных сторон, на основе которого реализуется План взаимодействия, обеспечивающий прозрачный диалог с заинтересованными сторонами (актуализирован в 2024 году).

«КАТКО» не ведет деятельность и не закупает материалы в регионах, определенных ОЭСР как зоны конфликтов или высокого риска.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2024 году «КАТКО» продолжила внедрение стандарта управления производственной безопасностью (PSM) компании «Орано Майнинг». В отчетном периоде был завершен поэтапный ввод семи ключевых элементов системы PSM на всех производственных площадках.

На основе обучения по PSM, проведенного для всех руководителей в 2021–2022 годах, Компания добавила ключевые индикаторы по техническому обслуживанию критического оборудования на интерактивные панели мониторинга, что обеспечивает оперативный контроль рисков. Эти показатели также интегрированы в систему оценки эффективности руководителей.

Компания продолжила проведение детальных анализов Bow-Tie на объектах, где используются опасные химические реагенты, включая моделирование сценариев и реализацию мер по их предотвращению, таких как модернизация аммиачно-водного контура и улучшение условий хранения аммиачной селитры. Результаты этих анализов легли в основу целенаправленных проектов по снижению рисков, включая обновление оборудования и улучшение систем изоляции.

«КАТКО» повысила уровень готовности к чрезвычайным ситуациям, проведя комплексные учения по эвакуации

и реагированию на кризисные сценарии, сертифицировав Добровольную аварийно-спасательную команду (VERT), модернизировав кризисный центр и внедрив новые системы связи для эффективной координации действий. Все участники VERT прошли обучение, аккредитованное OPITO, в рамках курса, проведенного сертифицированной организацией.

ПОСТОЯННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Регулярные оценки профессиональных, экологических и производственных рисков, а также плановые инспекции на площадках способствуют формированию проактивной культуры безопасности. Целевые исследования отслеживают влияние на подземные и поверхностные воды, почву, донные отложения и воздух, обеспечивая адекватность и эффективность природоохранных мер.

Благодаря системному применению этих процессов, соответствию руководствам корпоративного управления ICMM и открытому вовлечению заинтересованных сторон, «КАТКО» поддерживает высочайшие стандарты безопасности, экологической ответственности и социальной устойчивости, обеспечивая при этом надежное производство для своих Участников.



КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

НАДЕЖНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

«КАТКО» реализует свои социальные и экологические обязательства в рамках формализованной Политики КСО. Эта система устанавливает измеримые цели и четкие механизмы управления, которые направляют процесс принятия решений и формируют основу для прозрачной отчетности о результатах деятельности.

ПОДХОД «КАТКО» К КСО

На протяжении почти 30 лет «КАТКО» сохраняет приверженность ответственным практикам и взаимодействию со всеми заинтересованными сторонами, руководствуясь собственной Политикой и Дорожной картой КСО.

Подход Компании полностью соответствует Принципам ISMM, отражающим передовые международные стандарты ответственного ведения бизнеса.

Руководствуясь шестью корпоративными ценностями «Орано», «КАТКО» последовательно совершенствует свои практики КСО. При этом учитываются международные бенчмарки, законодательство Республики Казахстан, а также внутренние политики «Орано» и «Казатомпром».

ШЕСТЬ ЦЕННОСТЕЙ «ОРАНО»



Социальные инициативы – включая благотворительные взносы, спонсорские проекты и стипендиальные программы – отбираются в соответствии с приоритетами, определенными Политикой и Стратегией КСО. Каждая инициатива утверждается Генеральным директором, Социальным комитетом или Наблюдательным Советом, в зависимости от суммы финансирования.

«КАТКО» также внедрила практику «Орано» по отслеживанию ключевых показателей эффективности,

связанных с набором маркеров по КСО на 2025 год и целей до 2030 года. Эти цели структурированы вокруг приоритетов 5С – Сообщество, Климат, Клиенты, Конкурентоспособность и Компетенции – и основаны на миссии и видении Компании, перекликаясь с заявлением о миссии «Орано»: «Развивать ноу-хау в области преобразования и контроля ядерных материалов для борьбы с изменениями климата, для здорового и ресурсоэффективного мира сегодня и завтра».

ПЯТЬ ПРИОРИТЕТОВ «ОРАНО» (5С)



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Участник «КАТКО» – компания «Орано Майнинг» – в 2024 году провел обновление матрицы существенности Группы, приведя ее в соответствие с принципом двойной существенности, установленным Директивой CSRD. Результаты этого анализа определили приоритетные темы для уранодобывающей отрасли, включая охрану труда и безопасность, рациональное использование водных ресурсов, климатическую устойчивость и диалог с сообществами. «КАТКО» использовала эти приоритеты как основу для собственной оценки, обеспечив полное соответствие подходу Участника.

ОЦЕНКА НА УРОВНЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДОК

Для адаптации подхода Группы к казахстанским реалиям «КАТКО» провела детальную оценку существенности на уровне площадок в конце 2024 года, включившую:

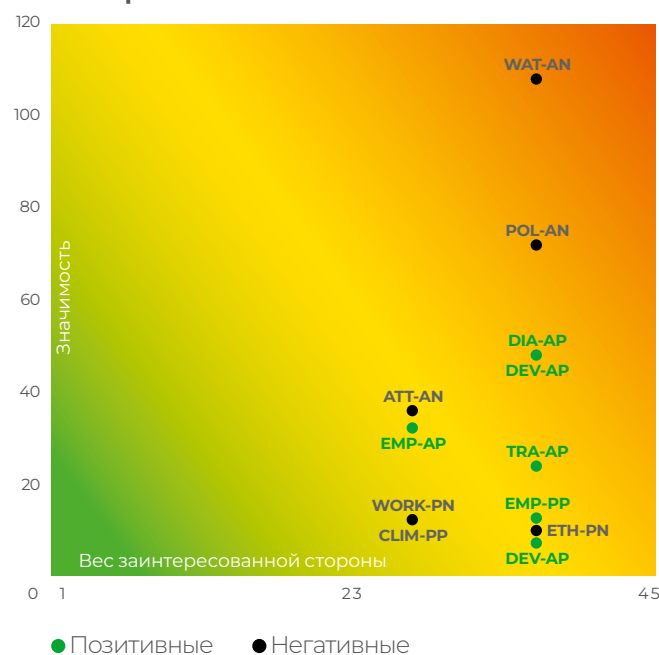
- 32 перекрестных интервью с внешними и внутренними заинтересованными сторонами – представителями местных сообществ, регуляторов, сотрудников, поставщиков и неправительственных организаций;
- Независимое картирование заинтересованных сторон и анализ их ожиданий с последующей практической сессией по планированию действий на площадках;
- Интеграцию выводов, полученных из регулярных встреч с сообществами, данных механизма рассмотрения жалоб и результатов опроса вовлеченности сотрудников «Орано».

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ

Полученные данные интервью и картирования были преобразованы в матрицу существенности, где каждая тема ранжирована по степени значимости воздействия.

Эта матрица, а также примененная методология служат основой для управления рисками на уровне площадок и развития Политики и Подхода Компании к КСО. План взаимодействия с заинтересованными сторонами будет сосредоточен на четырех приоритетных направлениях, выявленных в ходе анализа: водные и морские ресурсы, загрязнение и негативное воздействие, диалог и социальная ответственность, экономическое развитие. «КАТКО» продолжит взаимодействие и раскрытие информации по этим направлениям, которые более подробно рассматриваются в следующих разделах Отчета: «Окружающая среда и ответственное производство» (стр. 24), «Наши сообщества» (стр. 51).

СУЩЕСТВЕННОСТЬ



AN	Фактически негативное
AP	Фактически позитивное
PP	Потенциально позитивное
PN	Потенциально негативное
WAT	Водные и морские ресурсы
POL	Загрязнение и негативное воздействие
DEV	Экономическое развитие
DIA	Диалог и социальное взаимодействие
ATT	Привлекательность
EMP	Поддержка обучения и местной занятости
TRA	Прозрачность
ETH	Этика и добросовестное ведение бизнеса

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

БЕЗОПАСНОСТЬ, ЗАЛОЖЕННАЯ В ОСНОВУ

Защита людей и окружающей среды – главный приоритет «КАТКО». Жесткая политика в области охраны труда, профессионального здоровья и безопасности, охраны окружающей среды и радиационной безопасности лежит в основе всех этапов производственного цикла – от геологоразведки до рекультивации.

ПОЛИТИКА И ЦЕЛИ

ПОЛИТИКА

Приоритет «КАТКО» – сохранять жизнь, здоровье и благополучие каждого человека, работающего, проживающего вблизи или посещающего ее объекты. Руководствуясь интегрированной Политикой в области профессионального здоровья и безопасности труда, охраны окружающей среды и радиационной безопасности (HSERP), Компания применяет принцип «безопасность прежде всего» на всех стадиях проектирования, строительства, ввода в эксплуатацию, производства и вывода из эксплуатации объектов.

Политика HSERP охватывает три взаимодополняющих направления: охрана труда и профессиональное здоровье, безопасность, охрана окружающей среды и радиационная безопасность. Реализация политики обеспечивается на уровне всей организации через интегрированную систему управления, соответствующую признанным международным стандартам и корпоративным требованиям Участников.

Высшее руководство Компании несет персональную ответственность, при этом каждый сотрудник, подрядчик и посетитель обязан проявлять лидерство в вопросах безопасности. Основные правила закреплены в системе «5 якорей и 7 стандартов «Орано» и обязательны к исполнению. Для операций с повышенным уровнем

риска (например, буровые работы) также действуют отдельные стандарты, встроенные в ежедневное планирование задач и укрепляемые через инициативы видимого лидерства, такие как программа «Руководитель на участке» (MIF).

Все значимые опасности выявляются, оцениваются и контролируются в рамках интегрированной системы управления рисками HSERP. Для видов деятельности с высоким потенциалом опасности Компания применяет подход управления технологической безопасностью (PSM), охватывающий риски, связанные с нежелательными утечками, пожарами или взрывами.

ЦЕЛИ

Главная цель «КАТКО» – предотвратить случаи со смертельным исходом и тяжелые травмы во всех подразделениях. Компания поддерживает строгие стандарты охраны труда и безопасности для сотрудников и подрядчиков и стремится к тому, чтобы профессиональные и радиационные дозы для персонала оставались значительно ниже установленных казахстанским законодательством пределов, в соответствии с принципом ALARA (As Low As Reasonably Achievable) – «настолько низко, насколько это разумно достижимо».

БЛАГОПОЛУЧИЕ И ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

На каждом производственном объекте «КАТКО» функционируют медицинские пункты, обеспечивающие круглосуточную экстренную помощь. Помимо этого, действуют программа поддержки сотрудников и психологическое консультирование на площадках, что позволяет работникам обращаться к специалистам без задержек и получать помощь как по физическому здоровью, так и по психоэмоциональным вопросам.

Компания регулярно проводит сценарные учения, отрабатывая действия в случае пожара, химической утечки, радиационного инцидента или необходимости медицинской эвакуации. Все выводы документируются и используются для улучшения процедур и обучения.

КУЛЬТУРА ПРОАКТИВНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

«КАТКО» обеспечивает всех работников профильным обучением, включая обязательный вводный инструктаж, курсы повышения квалификации и обучение первой помощи. В Компании поддерживается диалог «снизу вверх и сверху вниз» через совещания по безопасности, анализ потенциальных инцидентов и систему STOP-карт, позволяющую любому сотруднику остановить работу или сообщить об опасных условиях без риска наказания.

Особое внимание уделяется видам деятельности с высокой энергией воздействия и высокой вероятностью тяжелых последствий – бурение, работы на высоте, обращение с вращающимся оборудованием и реагентами.

Действует система выявления и анализа происшествий с высоким потенциалом (HIPO), обеспечивающая тщательный разбор и извлечение уроков по всем, даже не повлекшим непосредственного ущерба для людей инцидентам. Это позволяет избегать более серьезных последствий в будущем.

Для мониторинга безопасности используется анализ Парето по системе «5 якорей «Орано», который позволяет определять ключевые категории рисков и разрабатывать целевые меры профилактики.

РАДИАЦИОННАЯ ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛА

Все виды деятельности, связанные с ионизирующим излучением, проходят обоснование, оптимизацию и контроль дозовых нагрузок. Соблюдение принципа ALARA обеспечивается инженерными решениями, зонированием, использованием средств индивидуальной защиты (СИЗ) и непрерывным контролем уровней альфа- и гамма-излучения.

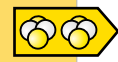
Персонал классифицируется по категориям: группа А – работники, непосредственно подвергающиеся воздействию ионизирующего излучения, и группа В – работники, находящиеся в зонах потенциального воздействия.

Принцип разделения – основа контроля радиационных рисков. Рабочие зоны разделены по категориям облучения, действуют строгие протоколы мониторинга и обязательной деконтаминации при пересечении персоналом границ зон.

Данные радиационного мониторинга ежегодно предоставляются регулирующим органам и местным сообществам, обеспечивая прозрачность и доверие.

ИОНИЗИРУЮЩЕЕ ИЗЛУЧЕНИЕ

Радиоактивность – это естественное свойство некоторых химических элементов. Атомы некоторых веществ, таких как уран, нестабильны и выделяют ионизирующее излучение. При взаимодействии с другими материалами эта форма излучения может вызывать ионизацию – удаление электронов из соответствующих атомов вещества.

α	Альфа-лучи (α) с низкой проникающей способностью Образуются при испускании положительного заряда гелиевым ядром (два протона и два нейтрона). Их дальность в воздухе составляет от 2,5 до 8,5 см. Их можно остановить листом бумаги или внешним слоем кожи.	
β	Бета-лучи (β) с большей проникающей способностью Образуются вследствие выброса электрона. Их дальность в воздухе составляет несколько метров. Они могут проникнуть в поверхностный слой кожи. Можно остановить алюминиевой фольгой или стеклом.	
γ	Гамма-лучи (γ) с высокой проникающей способностью Образуются при испускании фотона. Они обладают электромагнитной природой, подобной свету или рентгеновским лучам. Двигаются со скоростью света. Для их остановки требуются толстые слои плотных материалов (бетон, свинец и т. д.).	



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ПОСТОЯННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ

«КАТКО» отслеживает эффективность в области охраны труда и промышленной безопасности по системе показателей, согласованных с международными стандартами и требованиями Участников. В течение отчетного периода Компания активировала аварийные протоколы при нескольких ситуациях повышенного риска, продемонстрировав высокий уровень готовности и эффективное управление инцидентами.

В феврале 2023 года автобус с 55 сотрудниками перевернулся недалеко от села Шолаккорган. Службы экстренного реагирования прибыли в течение 10 минут, все пассажиры были эвакуированы и осмотрены медицинскими работниками. Расследование установило, что водитель не виновен – авария произошла из-за слоя льда, скрытого под снегом. В результате анализа корневых причин был разработан план корректирующих и предупреждающих мер, включающий: подписку на официальные прогнозы погоды по Туркестанской области для повышения точности логистического планирования в зимний период; улучшение состояния автопарков подрядчиков; демонстрацию видеороликов по технике безопасности в салонах автобусов с напоминанием об обязательном использовании ремней безопасности; привлечение профессионального психолога на площадку; проведение регулярных тренировок по предотвращению ДТП в зимних условиях. Кроме того, проведена оценка состояния дорог и внедрены дополнительные меры по снижению рисков.

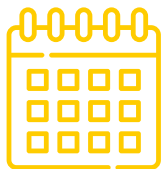
В 2023–2024 годах на производственных линиях произошло несколько технологических инцидентов без внешних последствий, в основном связанных с разрывами и переливами трубопроводов. Поврежденные участки были оперативно изолированы, отремонтированы и очищены. Загрязненный грунт изъят и утилизирован в соответствии с лабораторными анализами. После анализа причин были приняты корректирующие меры, включая замену соединений, профилактические проверки и разработку программы по замене металлических муфт.

В марте 2024 года на месторождении Мойынкум произошел тяжелый несчастный случай: помощник бурового подрядчика получил травму – перелом правого голеностопа – при соединении мобильного резервуара с трактором. Пострадавшему оказали первую помощь и доставили в больницу. Совместное расследование выявило недостатки в оборудовании, надзоре и организации работ. По результатам инцидента внедрен комплекс мер: обновлены оценки рисков и разработана отдельная процедура по буксировочным операциям, разработан визуальный стандарт по безопасной сцепке с целевым обучением операторов, модифицированы буксирные штанги с защитными элементами, внедрены камеры заднего вида для улучшения видимости. На уровне управления усилены контроль и планирование надзора за оборудованием, с включением операций по сцепке.

В целом проект Южный Торткудук в 2024 году достиг отметки 3 миллиона человеко-часов без потери рабочего времени, а основное производство отметило 10 лет без травм со временной потерей трудоспособности.



Люди, Планета и Процветание



10 ЛЕТ

без несчастных случаев
на основном производстве



3 + МИЛЛИОНА
ЧЕЛОВЕКО-ЧАСОВ

на Южном Торткудуке
без потери рабочего времени

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Учение II уровня на Южном Торткудуке

В октябре 2024 года на месторождении Южный Торткудук проведено учение II уровня, моделирующее пожар и взрыв при разгрузке топлива. Сценарий включал полную эвакуацию, мобилизацию аварийных служб и работу кризисного штаба.

Учение проверило координацию подразделений, готовность оборудования и эффективность коммуникации при инцидентах. Оно предусматривало контроль со стороны руководства и постразбор действий для оценки времени реагирования и соблюдения процедур HSERP.

По итогам мероприятия реализован ряд улучшений, таких как создание кризисного центра в базовом лагере «Шанырак», обеспечение аварийных комплектов жгутами для оказания первой помощи, уточнение процедур эвакуации.

На следующем этапе планируется оснастить кризисный центр системой автоматического отображения видео с дронов и камер CCTV, выдать служебные телефоны членам локальной группы реагирования с возможностью вызова по единому экстренному номеру.

Эти меры являются частью более широких обязательств «КАТКО» в области обеспечения производственной безопасности и непрерывного совершенствования. Проводя регулярные масштабные учения по реагированию на чрезвычайные ситуации и последующие корректирующие действия, Компания стремится повысить устойчивость производственных площадок, улучшить эффективность реагирования на инциденты и обеспечить защиту персонала и активов.



“ Главная цель учения – не просто пройти проверку, а выявить зоны для улучшения, чтобы устранить их до того, как случится реальная чрезвычайная ситуация.

Анияр Абулкасимов,
Директор по здоровью, охране труда, окружающей среды
и радиационной безопасности

КЛАССИФИКАЦИЯ И ТЯЖЕСТЬ ИНЦИДЕНТОВ

«КАТКО» применяет адаптированную модель пирамиды инцидентов для регистрации и анализа всех событий – от несчастных случаев со смертельным исходом до инцидентов, требующих первой помощи. Каждое серьезное происшествие проходит анализ первопричин, результаты которого используются для совершенствования систем управления рисками, обновления инструкций и обучения. Инциденты с высоким потенциалом (HIPO) отслеживаются отдельно, а полученные уроки системно интегрируются

Пирамида инцидентов, 2024

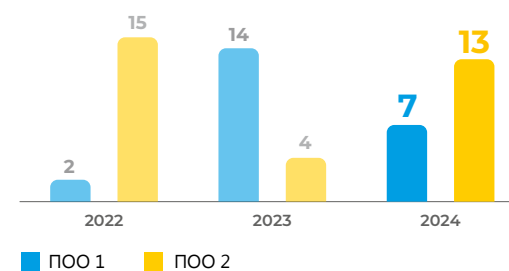


в профилактические меры и распространяются среди производственных подразделений.

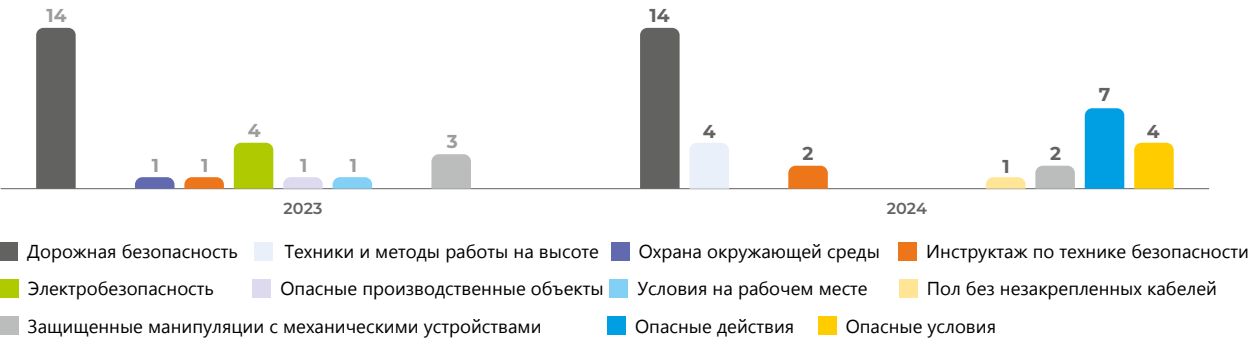
ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ПРОФИЛАКТИКА

Медицинская готовность обеспечивается круглосуточными пунктами с дежурством 12 квалифицированных специалистов. Они проводят пред- и послесменные осмотры, дополнительный контроль работников повышенного риска и диспансерное наблюдение. В 2024 году проведено 2 356 медицинских консультаций непосредственно на площадках.

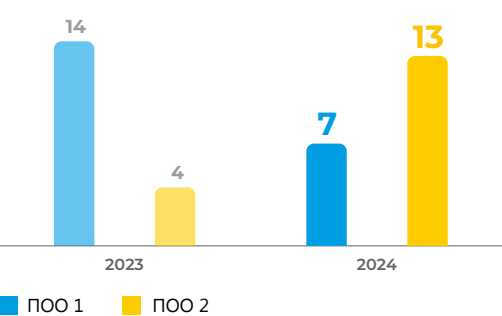
Мониторинг ПОО 1 и 2 (фактические и потенциальные события)



Техника безопасности по Парето: подверженность критическим рискам



Анализ Парето: ПОО 1 и 2



ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

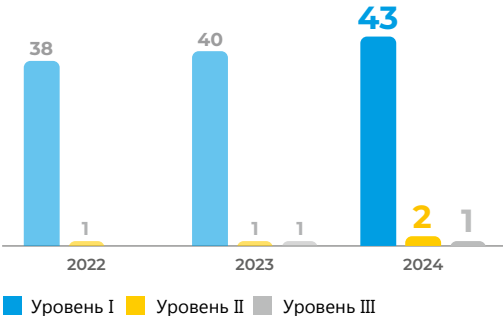
«КАТКО» поддерживает комплексную систему реагирования на аварии в рамках Программы HSERP по управлению значительными рисками и аварийному реагированию. Планы регулярно обновляются с учетом новых данных и практик, а также проверяются в ходе многоуровневых учений:

- Уровень I – местные учения (не реже раза в квартал): 43 учения в 2024 году
- Уровень II – местные учения с участием руководства филиалов (раз в два года): 1 учение в 2024 году
- Уровень III – корпоративные учения с участием представителей головного офиса «Орано Майнинг» (ежегодно): 1 в 2023 году

Оба запланированных на 2023–2024 гг. учения уровней II и III прошли успешно, по результатам составлены планы корректирующих действий.

В рамках этих учений «КАТКО» проводит совещания и инспекции, чтобы обеспечить соблюдение руководящих принципов HSERP. В 2024 году проведено 52 совещания HSERP на площадках и 52 заседания КОДИР, посвященных вопросам безопасности. Также выполнено 25 инспекций

Учения по технике безопасности



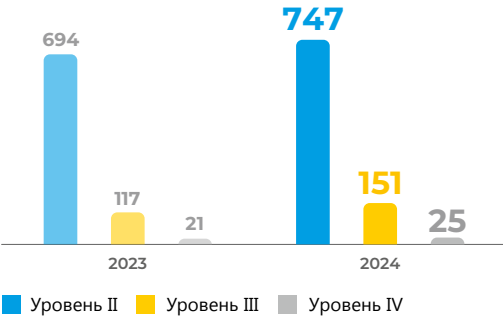
HSERP уровня IV, 154 отчета MIF после обходов и подано 119 STOP-карт.

С четвертого квартала 2024 года члены КОДИР еженедельно проводят обходы рабочих зон (известные как Gemba walks, основанные на практике, применяемой в автомобильной промышленности Японии), направленные на контроль соблюдения стандартов СИЗ и укрепление культуры дисциплины в соответствии с философией Operational Discipline Orano.

В 2024 году сотрудники прошли 50 392 часа обучения HSERP, включая производственную безопасность, охрану труда, пожарную безопасность, первую помощь и культуру безопасности. Обратная связь от участников тренингов используется для совершенствования мер контроля рисков и учебных программ. Все 703 работника, обязанные пройти курс по первой помощи, успешно завершили обучение.

В октябре 2024 года Компания провела учения второго уровня на участке Южный Торткудук (подробнее см. на стр. 22). Учения включали моделирование пожара и взрыва при разгрузке топлива. Сценарий предусматривал полную эвакуацию и координацию действий аварийных служб и линейного руководства. По итогам учений были утверждены корректирующие мероприятия.

Инспекции ОТ, ТБ, ООС и РБ



РАДИАЦИОННАЯ ЗАЩИТА

«КАТКО» поддерживает строгий контроль за воздействием ионизирующего излучения, соблюдая принцип ALARA. Работники подразделяются на Группу А («подвергающиеся

воздействию») и Группу В («потенциально подвергающиеся воздействию»), для которых установлены зоны и процедуры очистки для предотвращения перекрестного загрязнения. Данные о радиационном фоне постоянно отслеживаются и предоставляются регулирующим органам и общественности.

В 2024 году максимальная доза для сотрудников Группы А составила 4,29 мЗв, средняя доза по всем сотрудникам – 1,59 мЗв, что значительно ниже национального лимита 20 мЗв и соответствует внутренним КРП Компании (5 мЗв для Группы А и 2 мЗв для всех сотрудников).

В 2023 году Компания приобрела дополнительное оборудование для усиления радиационного контроля, включая дозиметры, радиометры и пробоотборники. **Больше информации на стр. 61**

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Учение по утечке серной кислоты

После инцидента с разливом серной кислоты в 2023 году «КАТКО» провела специальное учение на складе кислоты месторождения Южный Торткудук. Сценарий моделировал короткое замыкание и возгорание кабеля, приведшее к утечке серной кислоты.

Учение проверило готовность персонала и систем Компании к действиям в чрезвычайных ситуациях. К положительным результатам можно отнести эффективное использование кислотостойких СИЗ, оперативное прибытие аварийных служб

и успешное применение аварийных душевых установок. Сотрудники были своевременно эвакуированы в пункт сбора, что продемонстрировало высокий уровень знания процедур.

Во время учения «КАТКО» выявила первоначальные области для улучшения. К ним относились осведомленность некоторых сотрудников подрядных организаций о внутреннем аварийном номере Компании, а также знание водителями автомобилей скорой помощи наиболее безопасного маршрута к месту инцидента. Оба вопроса

были решены в ходе последующих учений.

В целях повышения потенциала реагирования на чрезвычайные ситуации «КАТКО» продолжает инвестировать в командные тренинги. В 2023 и 2024 годах 40 сотрудников прошли сертифицированное обучение по спасательным работам. Эти меры способствуют достижению цели Компании – обеспечение безопасных и скоординированных действий при возникновении инцидентов с повышенным уровнем риска.



“Каждое учение превращает инструкции на бумаге в отточенные действия, защищающие людей и окружающую среду.”

Анияр Абулкасимов,
Директор по здоровью, охране труда,
окружающей среды и радиационной безопасности

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И ОТВЕТСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО



ПРОАКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРИРОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

«КАТКО» интегрирует принципы бережного отношения к окружающей среде на всех этапах жизненного цикла проектов, реализуемых методом ПСВ, сочетая добычу природных ресурсов с требованиями национального законодательства и международных стандартов. Компания ведет деятельность ответственно и прозрачно, обеспечивая защиту водных ресурсов, земель, климата и биоразнообразия, оставаясь при этом надежным поставщиком урана для глобальной атомной отрасли.

ПОЛИТИКА И ЦЕЛИ

ПОЛИТИКА

Охрана окружающей среды является неотъемлемой частью стратегии «КАТКО» и закреплена в Политике HSERP. Восемь внутренних экологических стандартов Компании, разработанных в соответствии с законодательством Казахстана, Контрактом на недропользование, а также с международными стандартами ISO 14001, ISO 45001 и Принципами ICMM, устанавливают единые требования для всех сотрудников и подрядчиков.

«КАТКО» формирует культуру предупреждения экологических рисков, в которой каждый сотрудник обязан действовать ответственно, применять контрольные меры и стремиться к постоянному совершенствованию.

ЦЕЛИ

Главная цель «КАТКО» в сфере охраны окружающей среды – минимизировать воздействие своих ПСВ-операций и одновременно содействовать переходу Казахстана к более устойчивому освоению природных ресурсов. Это достигается путем постоянного мониторинга воздействий, управления выявленными рисками и реализации мер, направленных на предотвращение, снижение и при необходимости восстановление нарушенных компонентов окружающей среды – земель, вод, воздуха и биосферы.

В рамках этой политики «КАТКО» стремится эффективно использовать природные ресурсы, оптимизируя потребление воды и энергии, внедряя возобновляемые источники там, где это возможно, и постоянно совершенствуя производственные процессы. Компания также придерживается принципов ответственного обращения с материалами: все обычные и радиоактивные отходы подлежат предотвращению, повторному использованию, переработке или утилизации в соответствии с международной передовой практикой и требованиями законодательства Казахстана. При этом обеспечивается прозрачная прослеживаемость отходов – от момента их образования до окончательной обработки.

Понимая, что сохранение экосистем является ключевым условием для устойчивого ведения деятельности, «КАТКО» ставит перед собой задачи по сохранению и, где возможно, восстановлению биоразнообразия в полупустынных районах, прилегающих к производственным площадкам. Компания следует иерархии мер по предотвращению и снижению воздействия, проводит тщательные базовые исследования и адаптирует природоохранные планы с учетом новых данных.

«КАТКО» также осознает, что ответственное недропользование должно включать четкий и обеспеченный финансами план закрытия и постэксплуатационного ухода. Начиная с этапа проектирования и вплоть до завершения эксплуатации – Компания внедряет принципы поэтапной рекультивации, изоляции водоносных горизонтов и долговременного мониторинга, чтобы вернуть бывшие участки добычи в хозяйственный оборот либо максимально приблизить их состояние к естественному.

«КАТКО» внедряет лучшие практики рекультивации, интегрируя требования по восстановлению земель на всех стадиях – проектирования, эксплуатации и вывода объектов из эксплуатации – и регулярно актуализируя планы по каждому объекту. Кроме того, Компания поддерживает лидерские позиции в области ответственного управления продукцией, проводя тщательную оценку рисков, обеспечивая корректное маркирование, безопасное хранение и прозрачное информирование в соответствии с требованиями GHS (Система глобальной гармонизации классификации и маркировки химических веществ) и законодательства Казахстана.

ПРОЦЕСС ЭКОЛОГИЧЕСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ

Предварительная оценка
и планирование

До начала освоения месторождений «КАТКО» проводит комплексные базовые исследования – физические, радиационные, биологические и социально-экономические.

Результаты этих исследований служат основой для оценки воздействия, моделирования водного баланса, проектирования месторождения и планирования рекультивации.

Проектирование и эксплуатация

Экологические аспекты учитываются при планировке инфраструктуры и разработке схем размещения скважинных полей. В процессе добычи наиболее щадящим методом – ПСВ – «КАТКО» использует данные в реальном времени – из наблюдательных скважин, датчиков качества воздуха и анализов почвы, что позволяет осуществлять оперативное управление рисками. Действующие сертифицированные системы ISO обеспечивают непрерывное совершенствование.

Мониторинг и соответствие
требованиям

«КАТКО» проводит ежеквартальные лабораторные исследования воды, воздуха и выбросов с привлечением аккредитованных лабораторий. Результаты сопоставляются с установленными предельными нормативами и передаются государственным органам и местным сообществам.

Управление инцидентами
и отчетность

«КАТКО» внедрила процедуру реагирования на экологические инциденты, интегрированную в систему управления HSE, сертифицированную по ISO 14001. Она включает круглосуточные каналы отчетности, обязательное уведомление регуляторов и расследование первопричин каждого события.

В 2023 и 2024 годах Компания успешно локализовала два технологических инцидента, не допустив воздействия на внешнюю среду. По результатам расследований были проведены корректирующие мероприятия и устранены выявленные причины.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Эффективность и качество

«КАТКО» обеспечивает циркуляцию технологической воды в замкнутом контуре, поддерживая баланс водоносных горизонтов. Мониторинг подземных вод вблизи полигонов ведется непрерывно. Аккредитованная внутренняя лаборатория Компании контролирует состав сточных вод до их сброса на поля фильтрации или в накопители. Промышленные сточные воды полностью возвращаются в технологический цикл.

Использование интеллектуальных счетчиков, улучшенная сортировка отходов и системы обезвоживания и повторного закачивания позволили снизить потребление бурового раствора и защитить водоносные горизонты.

Управление рисками
и возможностями

Работая в засушливом регионе, «КАТКО» рассматривает водodefицит как один из существенных рисков и реализует сценарные планы реагирования. Ответственное управление водными ресурсами способствует укреплению социальной лицензии на деятельность и одновременно создает экономические выгоды.



ПРИЗНАНИЕ В ОБЛАСТИ ESG
В 2023 году «КАТКО» была признана одной из ведущих компаний Казахстана в сфере охраны окружающей среды, получив бронзовую медаль в категории «Крупный бизнес» на премии «Парыз». В 2024 году Компания заняла третье место в номинации «Лучшая ESG-стратегия» на отраслевом конкурсе «Золотой Гефест», что подтвердило ее лидерство в горно-металлургическом секторе.

ВОДНЫЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Общая информация	
Производственная площадка	«КАТКО»
Страна	Казахстан
Климат	Холодная пустыня
Классификация по Кёппену	
Виды деятельности	Добыча методом ПСВ и переработка урана
Контекст	
Основные виды водопользования в 2024 году	Производство санитарной воды, процесс элюирования (десорбции), буровые работы
Типы водопотребления	Технологические потери, санитарное использование, испарение
Риски и возможности	
Общий водный риск*	Чрезвычайно высокий (4-5)
Дефицит водных ресурсов*	Засушливый регион, низкое водопользование
Прогноз водного дефицита при сценарии развития business as usual*	2050: высокий (40-80%)

* Атлас водных рисков (Aqueduct WRI, 2023).

ОТХОДЫ, МАТЕРИАЛЫ
И ЦИКЛИЧНОСТЬ

Система управления

«КАТКО» классифицирует, хранит и отслеживает все отходы вплоть до их окончательной утилизации или переработки, соблюдая иерархию «предотвратить – повторно использовать – переработать – удалить». Все низкоактивные радиоактивные отходы направляются на лицензированные специализированные объекты. В 2024 году 58 % бытовых отходов было отправлено на переработку.

Мероприятия по сокращению
отходов

Сегодня «КАТКО» перерабатывает около 60 % буровых растворов. Для достижения цели «нулевых отходов» Компания запустила программу по внедрению лучших практик нефтегазовой отрасли в ПСВ-бурении.

ЭНЕРГИЯ И КЛИМАТ

Профиль потребления

Около 90 % электроэнергии, потребляемой «КАТКО», приходится на перекачку уранового раствора между скважинными полями и перерабатывающим производством. Источником остается в основном

угольная энергосистема Казахстана. Кроме того, Компания использует дизельное топливо и бензин для мобильной техники и резервных генераторов. Реализуются инициативы по переходу на возобновляемые источники энергии и сокращению выбросов углерода.

Путь к декарбонизации

«КАТКО» продвигает ряд низкоуглеродных проектов, включая заключение договоров на закупку возобновляемой электроэнергии, внедрение насосов с регулируемой частотой, использование систем рекуперации тепла.

В 2024 году Компания начала использовать сертификаты I-REC для закупаемой электроэнергии, покрыв 50 % потребления (с последующим увеличением доли). В том же году подписано долгосрочное соглашение о закупке солнечной энергии, что дополнительно снижает выбросы группы Охвата 2 (Score 2). Система тепловых насосов, использующих процессную воду, заменит дизельные котлы на новом заводе Южный Торткудук, снижая топливное потребление группы Охвата 1 (Score 1). (Подробнее см. на стр. 32)

Эти меры в совокупности с поведенческими инициативами помогут достичь целей по сокращению выбросов и приблизиться к углеродной нейтральности, заявленной «Орано», к 2050 году.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ И УПРАВЛЕНИЕ
ЗЕМЛЯМИ

Меры по защите

«КАТКО» не проводит геологоразведочные или добычные работы на территориях объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО и других официально охраняемых природных территориях.

Вместе с тем лицензионный участок Компании расположен примерно в 100 километрах от природного заповедника Каратау, находящегося в горном массиве Западного Тянь-Шаня, – это объект культурного наследия ЮНЕСКО, который имеет статус особо охраняемой природной территории категории по классификации Международного союза охраны природы (IUCN). Поблизости также расположен Сырдарья-Туркестанский региональный природный парк, отнесенный к категории II IUCN, являющийся частью местной сети охраняемых территорий.

Сами месторождения «КАТКО» расположены в зоне, управляемой по принципам IUCN 6 – охраняемые территории, где допускается ограниченное рациональное использование природных ресурсов. Для минимизации воздействий на местную природу Компания применяет такие меры, как контроль освещения, ограничение скорости движения транспорта, строгие правила расчистки растительности

Мониторинг и взаимодействие

«КАТКО» поддерживает активный диалог с госорганами Казахстана по вопросам биоразнообразия. Интервал комплексных исследований сокращен с 10 до 5 лет. Ежегодно проводится внутренний конкурс среди сотрудников, направленный на выявление и продвижение инициатив по охране природы.

Мероприятия по восстановлению

«КАТКО» осуществляет высадку саксаула в районах Мойынкума и Торткудука, в Туркестанской области и у побережья Аральского моря, а также других деревьев вдоль трассы Туркестан – Шолаккорган (подробнее см. на стр. 33). Компания ежегодно расширяет этот масштабный экологический проект.

Также проводится ежегодный День Земли, в рамках которого сотрудники и местные школьники участвуют в высадке деревьев и акциях по переработке отходов.

ЗАКРЫТИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ
МЕСТОРОЖДЕНИЙ

С момента начала геологоразведки «КАТКО» планирует закрытие объектов в соответствии с законодательством Казахстана и международными стандартами. Для каждого месторождения существует план рекультивации, который обновляется с учетом новых технологий и ожиданий заинтересованных сторон. Основные мероприятия включают: поэтапный демонтаж поверхностных объектов, восстановление земель, долгосрочный экологический и радиационный мониторинг. Результаты этих работ раскрываются публично.

Исследования по естественному снижению загрязнения и обработке слаборадиоактивных почв поддерживают стремление Компании к соблюдению принципа ALARA. Взаимодействие с местными органами власти и населением обеспечивает комплексный подход – как к техническим, так и к социальным и экологическим аспектам рекультивации.

Стратегический подход

Программа рекультивации, закрепленная в Контракте на недропользование, охватывает оценку, добычу, закрытие, демонтаж и контролируемое восстановление водоносных горизонтов. Финансовые гарантии обеспечены за счет целевого ликвидационного фонда.

Реализация и инновации

Компания обязуется демонтировать все объекты инфраструктуры, ликвидировать скважины для изоляции водоносных пластов и восстановить растительность. Решения о применении пассивных или ускоренных методов рекультивации принимаются на основе компьютерного моделирования.

Постреабилитационный мониторинг

Долгосрочный контроль воды, почв, воздуха и растительности подтверждает эффективность рекультивации и позволяет вовремя принимать корректирующие меры. Общественные слушания обеспечивают прозрачность и участие заинтересованных сторон на всех этапах.

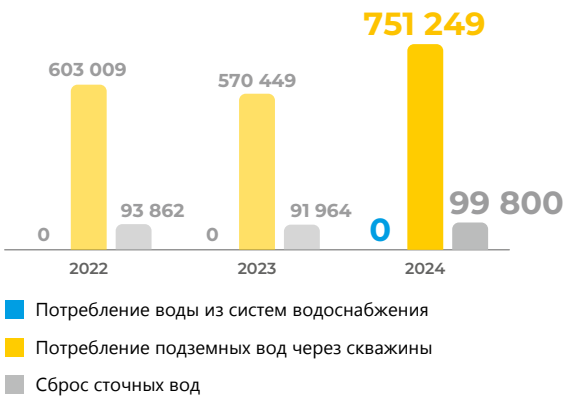
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ
РЕСУРСАМИ

В 2024 году общее потребление воды на объектах «КАТКО» составило 751 249 м³ по сравнению с 570 449 м³ в 2023 году. Рост связан с увеличением буровых работ и строительством новых производственных объектов.

В отчетном периоде Компания инвестировала в установку 14 новых систем учета и бесконтактных устройств, что позволило повысить точность контроля и сократить нерациональное использование воды. Кроме того, была модернизирована система очистки сточных вод – введены в эксплуатацию новые высокопроизводительные установки, обеспечивающие повышение экологической эффективности.

Забор и отведение воды, м³



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

В 2024 году общий объем отходов, исключая буровые шламы и низкоактивные радиоактивные отходы, составил 770 тонн, из которых 58% направлены на переработку.



60 %

буровых растворов уже перерабатывается



В 2024 году запущен новый участок по переработке буровых растворов

«КАТКО» также перерабатывает около 60% буровых растворов.

В отчетном периоде Компания также начала пилотный проект по извлечению урана из низкоактивных шламов, что позволит сократить объем радиоактивных отходов на 50%.

В 2023 году «КАТКО» внедрила новую систему раздельного сбора отходов – установлены контейнеры с цветовой маркировкой для пластика и бумаги, а также разработаны обучающие видеоролики по сортировке отходов для персонала.

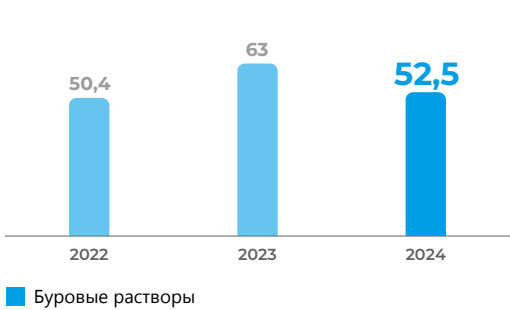
Бытовые отходы

Бытовые отходы «КАТКО» включают обычные отходы, такие как пищевые отходы и канцелярские материалы. Сбор осуществляется с использованием специальных контейнеров, размещенных на всех производственных площадках.

Бытовые отходы, тонн



Промышленные отходы, тонн



Промышленные отходы

К промышленным отходам относятся деревянные поддоны, изношенные шины, строительные материалы, образующиеся в ходе производственной и ремонтной деятельности.

Радиоактивные и опасные отходы

Низкоактивные радиоактивные отходы (НАО) сортируются непосредственно в месте образования и временно хранятся в специально оборудованных зонах до передачи в национальное хранилище радиоактивных отходов Республики Казахстан. К ним относятся загрязненный песок, фильтры, средства индивидуальной защиты, ионообменные смолы и лабораторные материалы.

ВЫБРОСЫ

В 2024 году прямые выбросы парниковых газов (группа Охвата 1 (Score 1)) «КАТКО» составили 43 571 т CO₂-экв., включая неорганизованные выбросы и эмиссии, связанные с изменением использования земель (29 616 т CO₂-экв.), причем последние могут быть завышены. Компания также рассчитывает суммарные выбросы (группы Охват 1 + Охват 2) по рыночному методу. Она реализует проекты по ускорению декарбонизации

Потребление энергии «КАТКО» (МВт*ч)

	2022	2023	2024	Дельта 2024/2023
Потребляемая энергия	160 666	167 626	171 282	2,2%
Потребляемая энергия из ископаемых видов топлива	49 158	46 570	49 654	6,6%
Потребляемая электроэнергия	111 513	121 056	121 628	0,5%
Электроэнергия из невозобновляемых источников энергии	111 508	121 051	121 623	0,5%
Электроэнергия из возобновляемых источников энергии	5	5	5	–
Соотношение потребляемой энергии / tU	63	80	72	–8

Радиоактивные и опасные отходы, тонн



и усилению операционного контроля, чтобы удерживать выбросы в пределах целевых значений.

В отчетном периоде Компания начала замену традиционных ионообменных смол на более энергоэффективные аналоги, что позволит снизить энергопотребление и сократить выбросы на 10–15 %.
Больше информации на стр. 61

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ

Закупаемая электроэнергия теперь подтверждается сертификатами I-REC, что позволяет учитывать нулевые выбросы по группе Охвата 2. Кроме того, тепло от технологических растворов ПСВ будет использоваться в системах тепловых насосов, заменяющих дизельные котлы для отопления производственных помещений, что снижает топливное потребление по группе Охвата 1.



БИОРАЗНООБРАЗИЕ

«КАТКО» ведет непрерывный экологический мониторинг в районах своих объектов. Последнее независимое исследование 2021 года подтвердило, что деятельность Компании не оказывает значимого воздействия на местные экосистемы. Также ежегодно проводятся внутренние конкурсы по биоразнообразию и мероприятия ко Дню Земли с участием сотрудников и школьников.

Редкие и уязвимые виды

«КАТКО» осуществляет наблюдение за видами, занесенными в Красную книгу Казахстана и перечни международных природоохранных организаций. Согласно последним исследованиям (2021 год), лицензионная территория Компании пересекается с ареалами обитания 2 видов рептилий и амфибий, 19 видов птиц, 7 видов млекопитающих, находящихся под угрозой исчезновения. Эти виды включены «КАТКО» в планы управления биоразнообразием и учитываются при проектировании объектов.

Находящиеся под угрозой исчезновения виды (по таксонам)

Таксон	Находящиеся под угрозой исчезновения, согласно «Красному списку МСОП»				«Красная книга Казахстана»				
	Находящиеся в критическом состоянии	Вымирающие	Уязвимые	Близкие к уязвимому положению	Кат. 1	Кат. 2	Кат. 3	Кат. 4	Кат. 5
Пресмыкающиеся и земноводные	0	0	1	0	0	0	1	0	0
Птицы	0	3	2	1	2	1	7	1	2
Млекопитающие	1	0	2	0	0	0	4	0	0



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Тепло без углеводородов

В рамках усилий по декарбонизации и снижению выбросов группы Охвата 1 «КАТКО» инвестировала в систему теплового насоса на новом заводе Южный Торткудук. Система улавливает остаточное тепло технологической воды и передает его для обогрева производственной инфраструктуры, что позволит постепенно заменить дизельные котлы.

Эта инициатива способствует достижению Цели устойчивого развития ООН №13 – «Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата». Работая в условиях уязвимой аридной экосистемы, Компания подвержена экологическим рискам и реализует комплекс мер для снижения экологического следа.

Воздействие на климат теперь является ключевым критерием при разработке новых

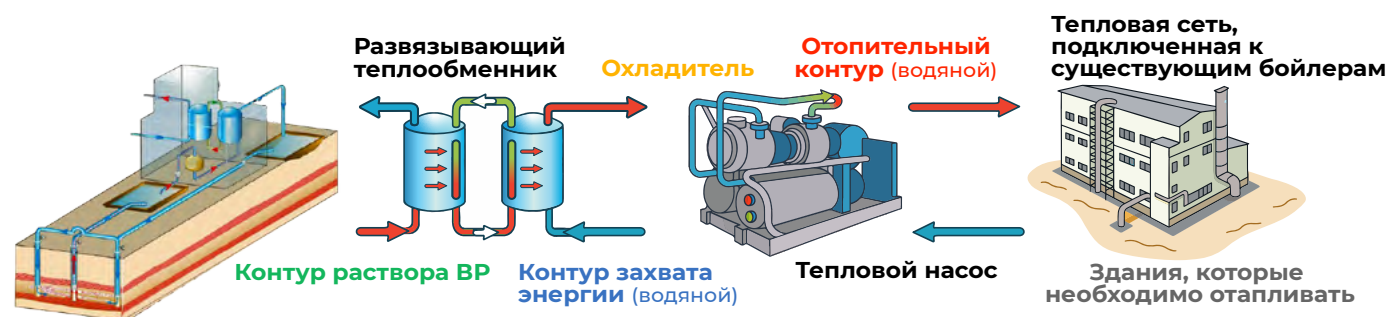
проектов – анализируются потребности в оборудовании, производственные процессы и ожидаемые выбросы CO₂.

После выхода системы на полную мощность она внесет свой вклад в достижение целей по декарбонизации нового объекта, поддерживая переход Компании к низкоуглеродному производству совместно с программами по сокращению энергопотребления и расширению доли возобновляемой энергии.



” После выхода системы на проектную мощность ожидается значительное снижение ежегодного потребления дизельного топлива и, как следствие, сокращение выбросов CO₂

Денис Любченко,
Технический директор



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Создание нового леса на высохшем дне Аральского моря

В 2024 году «КАТКО» продолжила реализацию казахстанской инициативы «ОДАМ», направленной на восстановление растительности на осушенном дне Арала. Проект реализуется совместно с Министерством экологии и природных ресурсов Республики Казахстан, акиматами Туркестанской и Кызылординской областей при технической поддержке «Казатомпрома».



В рамках инициативы Компания запустила масштабную программу по выращиванию саксаула и других эндемичных видов в питомниках, созданных на обнаженном морском дне. Эта деятельность является частью компенсационного озеленения, предусмотренного для ПСВ-добычи урана, и полностью соответствует национальной цели Казахстана – высадить 2 млрд деревьев к 2027 году.

До проекта «ОДАМ» Компания принимала участие в инициативе «Создание зеленого пояса вокруг г. Туркестан», в рамках которой как часть своих компенсационных обязательств высадила 2 058 га деревьев.

Переход от программы «Зеленый пояс» к проекту по лесовосстановлению в Аральском регионе стал результатом стратегического диалога Участников – «Орано Майнинг» и «Казатомпрома» – с Министерством экологии и природных ресурсов, в результате чего 20 декабря 2024 года было

подписано пятистороннее соглашение о перенаправлении усилий Компании на территорию с большей экологической значимостью.

«КАТКО» профинансировала создание питомников, сбор семян, полевые работы и бурение скважин для полива.

Согласно официальному письму вице-министра экологии, «КАТКО» выполнила и перевыполнила свои обязательства по компенсационным посадкам, высадив 13 888 га деревьев при требуемых 11 830 га, а также профинансировала посев саксаула и галофитов на 120 000 га, что подтверждает высокий уровень экологической ответственности Компании.

Лесовосстановление дна Аральского моря помогает решать одну из острых экологических проблем Центральной Азии. С 1960-х годов площадь моря сократилась в десять раз, а на его месте образовались засоленные почвы, ежегодно создающие

до 100 млн тонн пыли. Саксаул идеально приспособлен к этим условиям: его корневая система удерживает до 4 тонн песка на одно дерево, снижает скорость ветра более чем на 20% в течение года после посадки и почти полностью предотвращает пылеобразование через 7 лет роста.

Помимо локальных экологических эффектов программа вносит вклад в борьбу с изменением климата: как показывает моделирование, 13-летний саксаул поглощает до 5 тонн CO₂ и вырабатывает около 4 тонн кислорода на гектар ежегодно. Посев галофитов, в свою очередь, способствует формированию почвы и улучшению микроклимата сельхозугодий.

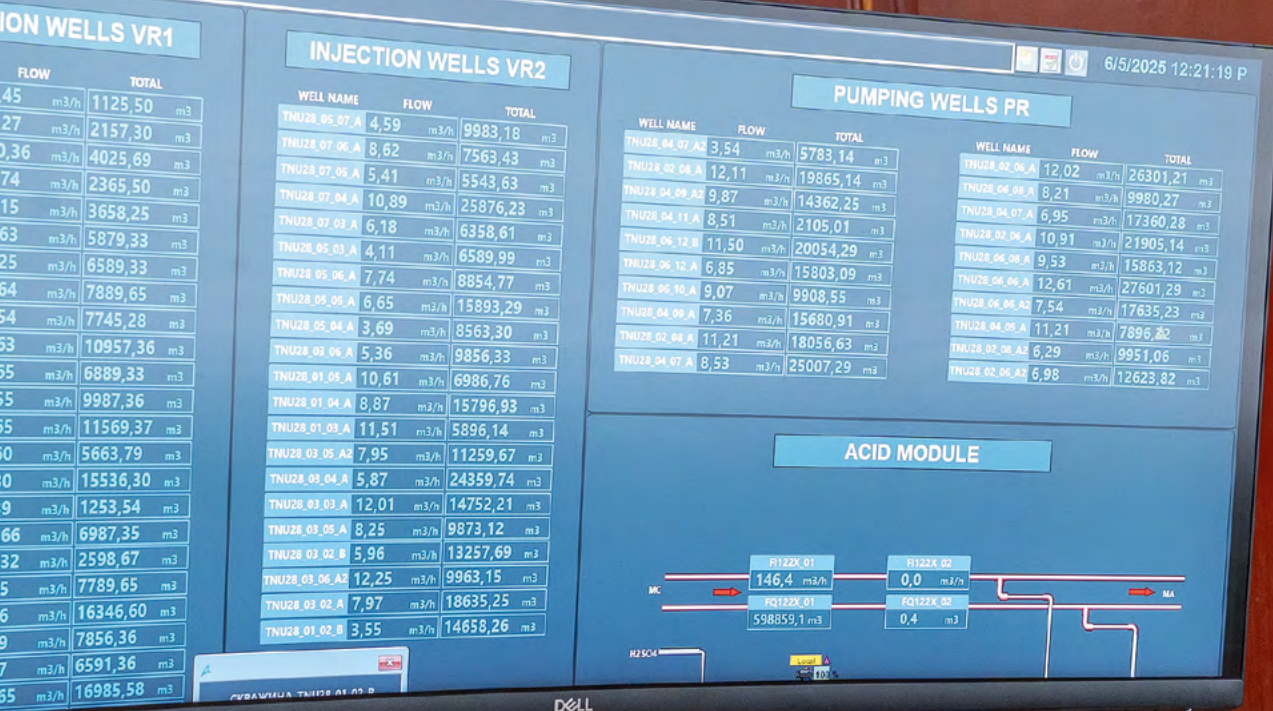
Эти продолжающиеся усилия отражает стратегический подход «КАТКО» – интегрировать восстановление экосистем в производственный цикл добычи урана и создавать измеримую ESG-ценность для заинтересованных сторон.



” Перевыполнив наши обязательства по посадкам, мы показываем, что ответственная добыча урана может стать движущей силой восстановления экосистемы Аральского моря и источником долгосрочной экологической ценности для Казахстана.

Паскаль Бастьен,
Генеральный директор

ОПЕРАЦИОННОЕ СОВЕРШЕНСТВО



ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЧЕРЕЗ ИННОВАЦИИ

«КАТКО» сочетает постоянные инновации с соблюдением строгих стандартов HSERP. Такой интегрированный подход обеспечивает эффективность, снижает затраты и минимизирует воздействие на окружающую среду на всех этапах жизненного цикла добычи урана.

ПОЛИТИКА И ЦЕЛИ

ПОЛИТИКА

Подход «КАТКО» к операционному совершенству основан на принципах безопасного, ответственного и продуктивного производства урана. Он реализуется через положения Политики в области профессионального здоровья и безопасности труда, охраны окружающей среды и радиационной безопасности; Мастер-плана по повышению культуры обращения с не утилизируемыми отходами и анализу водопотребления; процедуры управления продукцией в соответствии с глобальной гармонизированной системой классификации и маркировки химических веществ (GHS) ООН; соответствие Принципам ICMM.

В своей деятельности Компания руководствуется корпоративной культурой «Орано», в частности программой Opteam26 – планом по повышению эффективности исполнения всех процессов. Программа использует инструменты, заимствованные из автомобильной промышленности, такие как Кайдзен (Kaizen), 5S, А3, 5 Почему (5 Why), Канбан (Kanban), карты потока создания ценности VSM и Гемба (Gemba walks). Эти методы укрепляют культуру дисциплины, визуального управления и ответственности команд, создавая единую основу для постоянного совершенствования.

Opteam 26, запущенная в начале 2024 года, стала первым столпом стратегического плана «Орано» на 2024–2026 годы, направленного на повышение эффективности всех видов деятельности. На уровне «КАТКО» применение приоритетов Opteam 26 проявляется в усилении операционного контроля, улучшении межфункционального взаимодействия и акценте на измеримые результаты.

Эта система формирует основу как для повседневных решений, так и для долгосрочных инвестиций в технологии, исследования, людей и партнерства. Она также определяет, как Компания внедряет принципы постоянного улучшения в производственные процессы; обеспечивает безопасность работников и подрядчиков; минимизирует воздействие на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла добычи; рационально использует энергию, воду, сырье и реагенты, поддерживая цели Казахстана в области климата и циркулярной экономики.

ЦЕЛИ

Основная цель «КАТКО» в области операционного совершенства – повышение эффективности и устойчивости за счет инноваций, которые улучшают показатели HSERP и оптимизируют издержки.

Одним из ключевых проектов является окислительный проект, предусматривающий использование перекиси водорода (H₂O₂) для повышения концентрации урана и ускорения его извлечения. Инициированный «Орано» в 2013 году и переданный «КАТКО» в 2021-м, он направлен на рост выхода урана и снижение экологической нагрузки. Строительство первой установки началось в феврале 2024 года.

ИННОВАЦИИ, ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ

Для «КАТКО» инновации – это системный поиск лучших способов работы, приносящих измеримую пользу для безопасности, экологии и экономики. Компания использует международную экспертизу центров компетенций «Орано», специализирующихся на материалах, коррозии, сварке, радиохимии и термогидравлических испытаниях.

Совместные исследования с «Орано» и «Казатомпромом» сосредоточены на задачах, актуальных для Казахстана, включая естественную очистку подземных вод после выщелачивания и сокращение объемов низкоактивных радиоактивных отходов.

В основе программы лежит Мастер-план «КАТКО», разработанный на базе 5 обязательств «Орано» (5C Commitments), который при поддержке руководства поощряет сотрудников предлагать и реализовывать собственные идеи по улучшению процессов.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ

Эффективность использования ресурсов встраивается в каждый этап жизненного цикла проектов – от проектирования до вывода из эксплуатации. Так, на проекте Южный Торткудук будет использоваться геотермальный тепловой насос, который извлекает тепло из технологических растворов ПСВ для обогрева заводских зданий зимой. Это позволит заменить большую часть дизельного топлива, ранее использовавшегося для отопления. Такой подход рассматривается и для будущих ПСВ-проектов в Узбекистане и Монголии.

Больше информации на стр. 61



33

проекта выполнены в рамках
Мастер-плана в 2023-24 гг.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

РЕАЛИЗАЦИЯ МАСТЕР-ПЛАНА

Многолетний Мастер-план «КАТКО» объединяет проекты по управлению отходами, повышению водозэффективности и рекультивации водоносных горизонтов, делая ответственное природопользование неотъемлемой частью повседневной работы.

В отчетном периоде Компания провела комплексный аудит всех потоков отходов и внедрила единую визуальную систему и цветовую маркировку материалов, а также закупила контейнеры Euro-спес (синие и желтые) и перераспределила более 40 точек сбора. Дополнительно «КАТКО» установила 14 новых водометов, пистолетные системы промывки и бесконтактные смесители, что позволило выявить зоны повышенного потребления воды, а также восстановила гидроизоляцию испарительных прудов, предотвращая потери.

В рамках совместной с «Орано» и «Казатомпромом» программы НИОКР «КАТКО» запустила первую фазу дорожной карты по рекультивации водоносного горизонта, включающую консолидацию базовых данных, определение новых буровых точек и отбор минеральных проб для обновленных компьютерных моделей RTM.

ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ

Дезактивация почв и извлечение остаточного урана

Компания разрабатывает систему для очистки почв, содержащих природные радионуклиды, с одновременным извлечением урана. В случае успеха проект позволит уменьшить объем низкоактивных отходов, снизить стоимость хранения и сократить экологические обязательства, поддерживая цели «КАТКО» в области ESG.

Замкнутая система обезвоживания буровых шламов

Проект направлен на отделение жидкости от буровых шламов с последующим повторным использованием очищенной жидкости в процессе ПСВ и повторным применением высушенных твердых фракций на площадке. Такой замкнутый цикл снижает объем отходов, сокращает

забор пресной воды и соответствует государственной политике РК по охране водных ресурсов. На сегодня 60% буровых растворов уже перерабатываются.

Мобильные модули концентраторов раствора

Компания внедряет модульные концентраторы, которые предварительно сгущают продуктивный раствор урана в непосредственной близости к месту добычи. Это повышает уровень извлечения урана, снижает энергопотребление на перекачку и улучшает экономику процессов. Первый модуль введен в эксплуатацию в 2023 году, второй – в 2024-м.

Окислительные установки на перекиси водорода

Использование в окислительных установках перекиси водорода создает более реакционноспособную среду, ускоряя извлечение урана, снижая потребление кислоты и углеродный след. Этот проект – ключевой элемент стратегии «КАТКО» по поддержанию уровня добычи 4 000 т урана в год при одновременном движении к целевым показателям по декарбонизации.

Первая установка была изготовлена и запущена в декабре 2024 года. Также завершены процедуры, инфраструктура хранения и контракты поставок. Компания приняла решение масштабировать проект.



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Развитие проекта Южный Торткудук

В августе 2022 года «КАТКО» получила официальное разрешение на освоение участка Южный Торткудук месторождения Мойынкум, расположенного рядом с действующими объектами. Это решение стало ключевым шагом для долгосрочной устойчивости добычи урана.

Производственная эксплуатация первой фазы началась в июне 2024 года. Запасы участка оцениваются в 46 000 тонн урана, срок эксплуатации – не менее 15 лет, с планом поэтапного выхода на уровень 4 000 тонн урана в год в течение следующего десятилетия.

Строительство включало 310 км гидросетей и 65 км электролиний. Проект реализован с опорой на международные стандарты и накопленный опыт.

Особое внимание уделялось производственной и радиационной безопасности, экстренному реагированию, пожарной защите, экологическому контролю и соблюдению законодательства. На площадке внедрено VR-обучение по обращению с кислотой, модернизирован узел хранения и распределения кислот, а планировка обеспечила разделение опасных зон и рабочих маршрутов.

Проект оказал позитивное влияние на региональную экономику Туркестанской области: создал рабочие места, увеличил спрос на местную продукцию, включая оборудование и трубы. Он также способствовал росту налоговых поступлений и стимулировал инвестиции в регион со стороны других компаний.

В рамках проекта была модернизирована система обращения с отходами, при этом особое внимание уделялось очистке сточных вод. К моменту завершения отчетного периода Южный Торткудук достиг более 3 млн человеко-часов без потери трудоспособности, полностью соответствуя политике «нулевого травматизма».

С самого начала в проект были интегрированы экологические и социальные аспекты. В соответствии с национальным законодательством Компания реализовала программу компенсационного лесовосстановления на территории, вдвое превышающей площадь участка Южный Торткудук.

Больше информации на стр. 31



„Получение «зеленого света» на начало добычи на Южном Торткудуке открывает новую, светлую главу в истории «КАТКО».

Азамат Шайжанов,
Директор дирекции по проектам

Расширение Южного Торткудука

2021

Утверждена ПСД

2022

Получено разрешение на освоение участка

2023

Старт строительства нового завода
• 2 миллиона человеко/часов
• 600 строительных рабочих

2024

Завершено хранилище кислоты

2025

Выпуск первой продукции нового завода в июне и завершение проекта Южный Торткудук к декабрю 2025 года

+15 лет к сроку эксплуатации



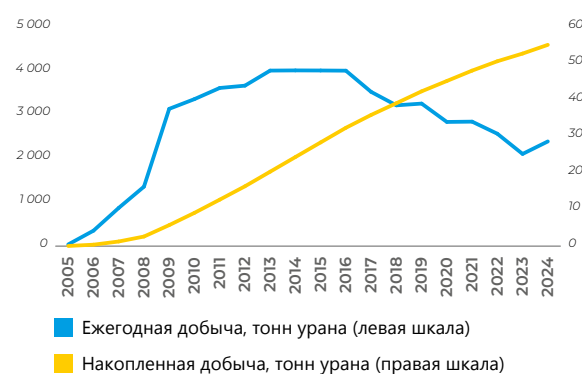
4 000 Т целевой объем производства урана



ВОССТАНОВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТЕМПА

Инициативы по операционному совершенству сыграли решающую роль в восстановлении производственного потенциала «КАТКО» и эффективном запуске проекта Южный Торткудук. После устойчивого периода (около 4 000 тонн урана в год в 2013–2016 гг.) добыча снизилась из-за истощения старых участков и ограничений, связанных с COVID-19. Повышенная дисциплина при работе на скважинах и реализация программ НИОКР позволили замедлить снижение. Запуск Южного Торткудука в середине 2024 года позволяет Компании нацелиться на постепенное возвращение к уровню 4 000 тонн урана в течение следующего десятилетия.

Объем производства «КАТКО», тонн урана



НАШИ СОТРУДНИКИ

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Искусственный интеллект для контроля перемещения агрегатов на полигонах

Для повышения контроля за операционной безопасностью «КАТКО» в 2024 году внедрила ряд цифровых инструментов мониторинга буровых работ. В строительство добывающей инфраструктуры Южного Торткудука были вовлечены более 50 буровых установок, работающих и перемещающихся 24/7 на площади более 50 км², что требовало постоянного надзора и координации. Компания обеспечила полное покрытие площадки сетью 4G, что позволило отслеживать в реальном времени передвижение

буровых, транспортных средств и генераторов. Все полевые инспекции и обходы теперь фиксируются через мобильные устройства, формируя единую цифровую базу данных проверок и корректирующих действий. К I кварталу 2026 года «КАТКО» планирует достичь 100% покрытия.

На основе собираемых сетью данных запущены алгоритмы искусственного интеллекта, которые мониторят 5 000 скважин, оптимизируя добычу и устраняя ручную обработку. Параллельно внедрена система автоматического

контроля технологических процессов.

ИИ уже контролирует 5 000 скважин

Для обеспечения качества работ создана специализированная команда из 12 инженеров по безопасности и контролю качества, работающих круглосуточно. Их задача — обеспечение соответствия стандартам «КАТКО» и «Орано», включая условия труда подрядчиков.



„Сбор и анализ данных в реальном времени позволяют сотрудникам «КАТКО» оперативно принимать оптимальные решения в полевых условиях. Именно люди на местах – наше главное преимущество.“

Матье Риу,
Главный инженер

ЛЮДИ КАК ОСНОВА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Кадровая стратегия «КАТКО» основана на приоритетах местной занятости, профессионального роста и равных возможностей. Компания стремится привлекать и удерживать квалифицированных специалистов, обеспечивая конкурентные условия, поддерживающую корпоративную культуру и прозрачное карьерное развитие.

ПОЛИТИКА И ЦЕЛИ

ПОЛИТИКА

«КАТКО» привержена созданию безопасной, инклюзивной и справедливой рабочей среды для всех сотрудников. Кадровая политика Компании соответствует международным трудовым стандартам, законодательству Республики Казахстан и операционной практике Участников.

Компания обеспечивает равные возможности при приеме на работу, продвижении, обучении и предоставлении льгот. Особое внимание уделяется поддержке местных работников, которые составляют большинство персонала, а также женщин, представителей рабочих профессий и уязвимых групп населения.

Эти обязательства закреплены в коллективном договоре, который перезаключается каждые три года совместно с представителями работников и рассматривается ежеквартально. Компания поддерживает обратную связь через регулярные встречи и целевые программы по укреплению благополучия и вовлеченности сотрудников.

Обучение является частью системного подхода «КАТКО» к развитию персонала. Руководители обязаны проходить программы профессионального роста, включая лидерские и технические курсы «Орано», а также такие программы, как Change Maker, проводимые международными бизнес-школами. Фокус сделан на практических навыках для текущей работы и подготовке к будущим ролям и ответственности.

ЦЕЛИ

«КАТКО» стремится быть работодателем первого выбора в регионе, формируя сплоченный коллектив на основе справедливости, прозрачности и равных возможностей. Компания интегрирует социальные и правозащитные принципы в свою деятельность и обеспечивает привлечение, удержание и развитие квалифицированных кадров через четкие политики, конкурентные условия труда и инклюзивные практики, в тесном сотрудничестве с работниками и представителями заинтересованных сторон.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Повестка «КАТКО» в области прав человека основана на международных признанных стандартах. Компания следует Принципам ICMM, руководящим принципам ООН по бизнесу и правам человека, а также Добровольным принципам в области безопасности и прав человека.

Эти обязательства закреплены в Единой политике по соблюдению законодательства (комплаенс-политика), которая опирается на Кодексы этики «Орано» и «Казатомпрома», Всеобщую декларацию прав человека ООН и политику нулевой терпимости к коррупции и мошенничеству.

Контроль за их выполнением осуществляется через четкое управление и регулярный надзор. Каждый год Генеральный директор выпускает сообщение о соблюдении этических норм, а Кодекс этики доступен сотрудникам на внутреннем портале и внешним заинтересованным сторонам на сайте «Орано» и в шаблонах договоров.

Обязательные онлайн-курсы по этике входят в ежегодную аттестацию персонала. Целевое обучение по трудовым правам и недопущению дискриминации обновляется ежегодно.

Система подкреплена механизмом информирования о нарушениях (инициативное информирование), процессом рассмотрения жалоб и регулярной оценкой рисков. Кроме того, деятельность Компании ежегодно проверяется Комитетом государственной инспекции труда Республики Казахстан.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И ЛЬГОТЫ

Политика «КАТКО» в области оплаты труда основана на принципах справедливости, прозрачности и соответствия рынку. Помимо конкурентных зарплат и премий, учитывающих инфляцию, сотрудникам предоставляются обязательные социальные льготы, включая медицинское страхование, пенсионные взносы и оплачиваемый отпуск. Коллективный договор также предусматривает добровольное медицинское страхование, отпуска по уходу за ребенком, единовременные выплаты при выходе на пенсию и другие пособия. Дополнительные компенсации предусмотрены за сверхурочную работу, дежурства и праздничные дни.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ И ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ

Компания проводит регулярную оценку эффективности сотрудников, чтобы определить развитие, спланировать карьеру (включая ротации и международную мобильность) и выявить кандидатов на повышение. Результаты и достижения сотрудников отмечаются внутренними и внешними наградами, формируя культуру признания и удержания талантов.

МЕСТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ И УДЕРЖАНИЕ КАДРОВ

«КАТКО» формирует стабильный коллектив с местными корнями, отдавая приоритет найму жителей из близлежащих населенных пунктов. Компания стремится снизить текучесть кадров для обеспечения преемственности и устойчивости производства.

ИНКЛЮЗИЯ И РАВЕНСТВО

Компания придерживается нулевой терпимости к дискриминации и домогательствам. Равные возможности обеспечиваются на всех этапах – от найма

до продвижения, льгот и обучения. Особое внимание уделяется расширению участия женщин, представителей рабочих профессий и уязвимых групп.

РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ И КАРЬЕРЫ

В приоритете Компании – обучение техническим и управленческим навыкам сотрудников рабочих профессий, чтобы поддерживать их карьерный рост. В 2024 году была внедрена новая модель лидерства, укрепляющая управление эффективностью и внутреннюю мобильность. Ключевой задачей остается увеличение числа женщин на руководящих и технических должностях.

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Удовлетворенность сотрудников поддерживается через открытые каналы обратной связи, включая ежеквартальные встречи с представителями персонала. Программы физического здоровья, фитнеса и добровольного страхования доступны всем сотрудникам и регулярно пересматриваются в рамках коллективного договора «КАТКО».



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

СТРУКТУРА И СТАБИЛЬНОСТЬ ПЕРСОНАЛА

«КАТКО» обеспечивает долгосрочную занятость 1 300 сотрудников. Почти 60% персонала работают в Компании более 10 лет, а добровольная текучесть остается низкой – 7% в год.

Больше информации на стр. 61

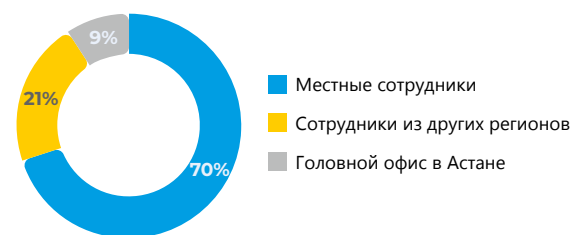
Генеральный директор определил социальную стабильность как стратегический приоритет. «КАТКО» стремится минимизировать текучесть персонала и ставит цель удерживать этот показатель ниже 6%, чтобы поддерживать стабильность и снижать издержки на подбор кадров.

Больше информации на стр. 61

НАЕМ МЕСТНОГО ПЕРСОНАЛА

«КАТКО» гордится тем, что 99% ее сотрудников – граждане Казахстана, из них около 70% проживают в Туркестанской области, включая 80–90% в буровых бригадах. При этом Компания отдает приоритет рекрутингу из ближайших поселков и городов.

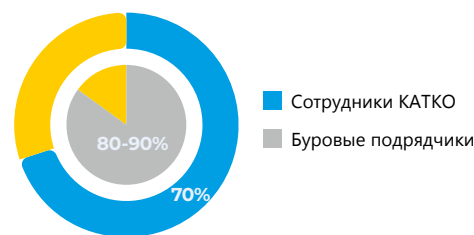
Общее количество сотрудников, 2024



Приверженность локальному найму

«КАТКО» сохраняет структуру персонала, на 70% состоящего из местных сотрудников, при этом основной акцент делается на найме специалистов из Туркестанской области. Команды буровиков уже укомплектованы местными кадрами на 80–90%.

Происхождение персонала: Туркестанская область



ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

«КАТКО» применяет структурированную и прозрачную политику вознаграждения, соответствующую трудовому законодательству Казахстана и требованиям Участников. Коллективный договор 2024 года ввел дополнительные финансовые стимулы и отпускные выплаты. Кроме того, была увеличена компенсация за ежегодный отпуск.

Введены новые пособия для сотрудников, воспитывающих детей, включая единовременную выплату на подготовку ребенка к школе, пособия при рождении ребенка и вступлении в брак, а также расширенную материальную поддержку в случае утраты близких.

Больше информации на стр. 61

ОБУЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

В 2024 году «КАТКО» инвестировала 419,7 млн тенге в обучение, из которых 70% направлены на собственных сотрудников, а 30% – на подготовку 122 представителей социально уязвимых групп, детей работников и студентов технических вузов.

В рамках инициативы «Год рабочих профессий» 100 сотрудников рабочих профессий прошли лидерские тренинги.

Из общего объема предоставленного обучения 56% тренингов были сфокусированы на профессиональном развитии, 23% – обязательные курсы, 8% – поведенческие навыки, 13% – изучение языков.

Больше информации на стр. 61

Обучение по видам



ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

«КАТКО» поддерживает систему оценки эффективности, которая связывает результаты работы с пересмотром заработной платы и карьерным развитием. Все сотрудники проходят формальные аттестации, результаты которых учитываются при принятии решений о повышении оплаты труда и определении права на получение годовых бонусов. Ежегодное повышение заработной платы осуществляется на основе индивидуальных оценок, а с апреля 2024 года введена новая система премирования, привязанная к производственным показателям.

Процесс оценки помогает выявлять потребности в развитии, согласовывать результаты работы с целями Компании и поддерживать планирование преемственности кадров. Он также способствует внутренним назначениям и международной мобильности сотрудников. Эта структурированная и прозрачная система обеспечивает справедливое признание вклада каждого работника и поддерживает долгосрочные операционные приоритеты.

Больше информации на стр. 61

РАЗНООБРАЗИЕ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

В 2024 году женщины составляли 14% персонала «КАТКО». Компания продолжила свои усилия по повышению их роли на технических и руководящих позициях, включая участие в программе развития женского лидерства, проведенной в Монголии.

Компания придерживается политики, направленной на предотвращение дискриминации и преследования, и обеспечивает равный доступ к карьерным

возможностям для всех сотрудников, включая представителей уязвимых групп. Эти принципы подкрепляются обучающими программами по предотвращению сексуальных домогательств и проявлений сексизма.

«КАТКО» соблюдает принципы защиты прав человека, реализуя политику, запрещающую принудительный и детский труд, а также любые формы дискриминации. Эти обязательства закреплены в коллективном договоре, обновленном в 2024 году. Регулярные квартальные встречи с представителями работников способствуют поддержанию социальной стабильности.

Больше информации на стр. 61

ЛЬГОТЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

«КАТКО» предоставляет широкий спектр льгот, направленных на поддержку финансового, медицинского и личного благополучия сотрудников. Эти льготы закреплены в коллективном договоре Компании и в равной степени распространяются на постоянный и временный персонал.

В 2024 году «КАТКО» сменила поставщика добровольного медицинского страхования, расширив охват медицинских услуг для сотрудников. Обновленный план включает доступ к педиатрической помощи, лечению хронических заболеваний, физиотерапии, стоматологическому и санаторно-курортному лечению.

Лимиты возмещения расходов были увеличены на 33,3% по статьям стоматологии и лекарств, а также на 44,4% – по назначенной реабилитации в аккредитованных санаториях. Также улучшены условия проживания на производственных площадках (см. подробнее на стр. 45).



16 человек

Количество сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в 2024 году



15 календарных дней

Минимальный срок уведомления об изменении условий труда, если иное не предусмотрено трудовым или коллективным договором.

Пакет льгот и социальных гарантий

Категория	Льгота
Медицинское обслуживание	1. Обязательное социальное медицинское страхование, оплачиваемое работодателем для всех сотрудников в соответствии с законодательством Казахстана 2. Договор с медицинским провайдером, покрывающий сотрудника и до двух членов семьи (только для постоянных сотрудников)
Покрытие по инвалидности	Краткосрочные выплаты по инвалидности в соответствии с коллективным договором при прекращении трудовых отношений Долгосрочные выплаты по инвалидности в соответствии с коллективным договором при прекращении трудовых отношений
Отпуск по уходу за ребенком	Место работы и стаж сохраняются в соответствии с Трудовым кодексом Казахстана до достижения ребенком трехлетнего возраста
Пенсионное обеспечение	1. Обязательные пенсионные взносы: 10% от зарплаты оплачивает сотрудник и дополнительно 5% от работодателя для тех, кто работает во вредных условиях 2. Единовременные выплаты в соответствии с коллективным договором в зависимости от стажа работы при прекращении трудовых отношений
Отпуск	Два дополнительных дня оплачиваемого отпуска для работников вахтового метода и шесть – для сотрудников с пятидневным графиком, в дополнение к нормам Трудового кодекса Казахстана
Образование детей	По запросу сотрудника Компания может выделить средства на образование детей с удержанием из заработной платы
Коллективный договор	Выплаты за выслугу лет и материальная помощь при рождении ребенка, смерти и браке Компенсация питания для сотрудников, работающих в Астане

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Люди прежде всего

В 2024 году «КАТКО» продолжила уделять приоритетное внимание благополучию сотрудников, рассматривая его как ключевую обязанность и важный фактор повышения удержания кадров и производительности. Одним из главных событий года стало обновление коллективного договора – основного инструмента политики КСО и усилий по установлению социального диалога.

Пересматриваемый каждые три года в ходе официальных переговоров с представителями работников и ежеквартально обновляемый, этот договор закрепляет основные условия труда и социальные гарантии. В версии 2024 года были увеличены финансовые выплаты, введены новые меры поддержки и повышена гибкость. Особое внимание уделялось обеспечению равных условий для сотрудников

на производственных площадках и в головном офисе, включая изменения в медицинском страховании, проживании и возможностях дистанционной работы.

В «КАТКО» трудятся 1 300 человек, около 70% из которых – жители Туркестанской области. Ежегодная текучесть кадров остается низкой – 7%. В ответ на обратную связь от сотрудников, в том числе по результатам внутренних опросов, Компания упростила ряд кадровых процедур и ввела новые меры по укреплению благополучия персонала. Было улучшено добровольное медицинское страхование, при этом сохранены фитнес-программы, способствующие балансу между работой и личной жизнью.

«КАТКО» также увеличила инвестиции в профессиональное развитие. В рамках

объявленного в Казахстане «Года квалифицированного работника» 100 рабочих прошли обучение техническим и личностным навыкам. Введена новая модель лидерства, направленная на развитие управленческих компетенций и карьерный рост. В 2024 году Компания направила на обучение 349 млн тенге, включая программу женского лидерства и дополнительные инициативы в рамках совместных предприятий.

Была расширена поддержка уязвимых семей – увеличена финансовая помощь на оплату высшего образования детей. Эта мера распространилась не только на сотрудников «КАТКО», но и на работников предприятий-партнеров и членов местных сообществ. В 2024 году был введен отпуск по уходу за ребенком для отцов, а выплаты при рождении ребенка и регистрации брака увеличены на 33%.



Четыре раза в год руководство Компании встречается с представителями работников, чтобы обсудить пути улучшения условий труда.

Алия Ербаева,
Директор по человеческим ресурсам



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Совершенствование условий проживания на вахте

«КАТКО» признает, что надежные и комфортные условия проживания являются основой безопасности и производственной эффективности на удаленных урановых месторождениях Казахстана. В 2024 году Компания ускорила реализацию многоэтапной программы модернизации инфраструктуры базовых лагерей для сотрудников и подрядчиков, занятых как на действующих площадках, так и на строительстве завода Южный Торткудук.

На базе «Шанырак» были введены в эксплуатацию десять новых модульных бунгало, что увеличило вместимость лагеря на 40 спальных мест. Параллельно открыт полностью закрытый многофункциональный спортивный комплекс с системой отопления, охлаждения и вентиляции, обеспечивающий круглогодичное использование. Эти объекты позволяют проживающим заниматься футболом, баскетболом и фитнесом, поддерживая физическое здоровье и социальную сплоченность коллектива.

Одновременно были улучшены основные бытовые

удобства. Столовые оснащены энергоэффективной техникой, возможности прачечных расширены за счет современных стиральных и сушильных машин, а покрытие Wi-Fi теперь доступно во всех жилых блоках. Аналогичные улучшения выполнены на площадке «Торткудук», где крытые футбольная и баскетбольная площадки дополнили 485 существующих комнат, и на базе «Мойынкум», рассчитанной на 211 комнат. На строительной площадке Южного Торткудука рядом со скважинами оборудована полевая столовая, обслуживающая до 60 человек, что позволило сократить время на дорогу и повысить санитарные стандарты.

Сегодня каждая база предлагает полный комплекс услуг: столовую, прачечную, зоны отдыха, кинозал, библиотеку, музыкальную комнату, интернет 4G и медицинскую помощь, – соответствующих лучшим международным практикам.

«КАТКО» также внедрила единые стандарты условий проживания в лагерях подрядчиков в соответствии с корпоративными

политиками в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды. Эти требования охватывают ключевые аспекты – плотность размещения, санитарные нормы, противопожарную безопасность и обращение с отходами. Все подрядчики теперь проходят оценку по структурированной рейтинговой системе и регулярным инспекциям. Компания тесно взаимодействует с ними для устранения выявленных несоответствий и проведения необходимых улучшений. Главная цель – обеспечить, чтобы все работники, независимо от работодателя, жили в одинаково комфортных, безопасных условиях, способствующих благополучию и стабильной работе.

Поддерживая комфорт в суровых условиях пустыни, «КАТКО» защищает персонал, укрепляет партнерства и снижает риски при реализации проектов.



Наши новые улучшения превращают лагеря из простого жилья в полноценные сообщества, где ценятся благополучие, вовлеченность и безопасность.

Акбота Кожабаетова,
Начальник службы по управлению объектами жизнеобеспечения

НАШИ ПОСТАВЩИКИ

СОЗДАВАЯ МЕСТНЫЕ ЦЕННОСТИ ЧЕРЕЗ ОТВЕТСТВЕННОЕ СНАБЖЕНИЕ

Стратегия «КАТКО» в области закупок направлена на максимизацию вклада в местную экономику при строгом соблюдении стандартов охраны труда, безопасности и защиты окружающей среды. Компания активно развивает локализацию поставок, отдавая приоритет казахстанским поставщикам и подрядчикам, и способствует долгосрочному росту их потенциала в соответствии с национальными целями устойчивого развития.

ПОЛИТИКА И ЦЕЛИ

ПОЛИТИКА

Политика «КАТКО» в области закупок и работы с подрядчиками отражает ее приверженность ответственному снабжению и развитию экономики Казахстана. Компания поддерживает рост отечественных поставщиков, выстраивая устойчивые партнерские отношения с предприятиями Туркестанской области и Созакского района.

Все поставщики обязаны соответствовать стандартам качества и комплаенса «КАТКО», включая соблюдение «золотых правил» HSE для подрядчиков, охватывающих безопасность труда, охрану окружающей среды и социальную ответственность. Местные партнеры поощряются к непрерывному совершенствованию и проходят регулярные аудиты.

Подход Компании основывается на национальном законодательстве, контракте на недропользование и принципах ответственных закупок «Орано». «КАТКО» сочетает операционную эффективность с усилиями по локализации расходов и укреплению региональной деловой экосистемы. Компания также применяет принципы должной осмотрительности (duty of vigilance), требуя от подрядчиков соблюдения стандартов по охране труда, экологии и социальной ответственности на всех этапах проектов.

ЦЕЛИ

«КАТКО» стремится выполнять и превышать установленные обязательства по локализации закупок, отдавая приоритет казахстанским поставщикам, особенно региональным предприятиям. Компания вносит вклад в развитие местной занятости и профессиональных навыков через сеть своих подрядчиков.

Оценка поставщиков «КАТКО» проводится по критериям стоимости, качества, надежности и соответствия требованиям, при этом акцент делается на долгосрочном партнерстве. Компания поддерживает развитие местных поставщиков, делась передовой практикой, оказывая техническую помощь и сотрудничая с предприятиями, имеющими устойчивое присутствие в регионе.

КОНТРОЛЬ HSE

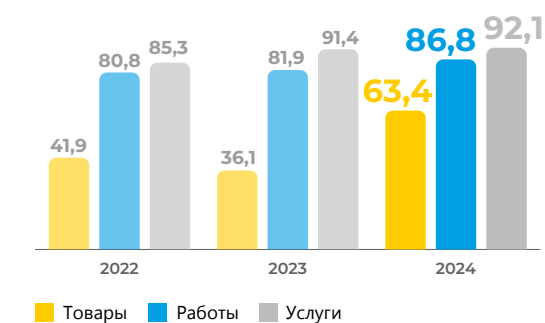
Все подрядные организации обязаны соблюдать стандарты HSE «КАТКО», включая «золотые правила» по охране труда, предотвращению инцидентов и защите окружающей среды. Эффективность показателей HSE является ключевым критерием при заключении и продлении контрактов. Компания применяет одинаковые стандарты безопасности ко всем работникам – как к своим, так и к подрядным, – формируя единую культуру ответственности и безопасности по всей цепочке поставок.

ЛОКАЛИЗАЦИЯ ЗАКУПОК

«КАТКО» приоритетно использует казахстанских поставщиков для максимального создания местной добавленной стоимости. Компания стремится выполнять и превосходить установленные в контракте пороговые значения локализации, развивая долгосрочные коммерческие отношения с региональными партнерами. Благодаря прозрачным процедурам закупок и системному взаимодействию с подрядчиками, «КАТКО» способствует росту местного бизнеса и его интеграции в собственную цепочку поставок.

Больше информации на стр. 61 

Доля местного содержания, %



РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА ПОСТАВЩИКОВ

«КАТКО» оказывает целенаправленную поддержку местным поставщикам, помогая им соответствовать операционным и комплаенс-требованиям. Эта работа включает техническую помощь, обратную связь по результатам деятельности и совместные планы улучшений. Цель – укрепить возможности казахстанских предприятий для поставки качественных товаров и услуг на всех стадиях производственного цикла.

ЭТИКА ЗАКУПОК

Все поставщики обязаны соблюдать этические, правовые и экологические принципы «КАТКО». Компания применяет жесткие антикоррупционные стандарты, контролирует исполнение договорных обязательств и соблюдение прав человека в цепочке поставок.

«КАТКО» также продолжает совершенствовать систему контроля за поставщиками, внедряя принципы должной осмотрительности и формируя культуру постоянного повышения уровня безопасности, экологической и социальной ответственности.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ПОДДЕРЖКА МЕСТНОЙ ЭКОНОМИКИ

Согласно условиям контракта на недропользование, «КАТКО» обязана закупать не менее 40% товаров и 80% работ и услуг у казахстанских поставщиков. Компания стремится превышать эти обязательные минимумы, отдавая приоритет товарам и услугам отечественного производства.

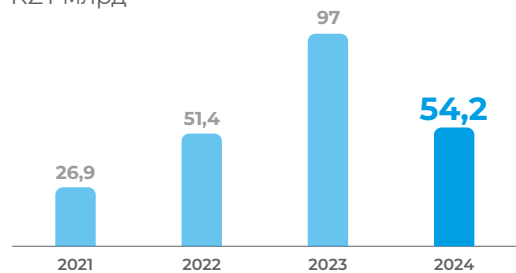
Несмотря на отдельные неизбежные импортные позиции, в 2024 году 97% закупок были осуществлены у казахстанских поставщиков, из которых 28% – из Туркестанской области. Это подтверждает приверженность Компании принципам справедливых и устойчивых закупок. Расширяя партнерство с предприятиями Туркестанской области и Созакского района, «КАТКО» напрямую инвестирует в развитие местной экономики, стимулирует рост бизнеса и улучшает благосостояние сообществ.

В 2024 году Компания заключила контракты с 803 казахстанскими поставщиками на общую сумму 123 млрд тенге. Закупки охватывали широкий спектр товаров: кислота, аммиак, бензин, кабели, цемент, моющие средства, дизельное топливо, электроэнергия, генераторы, лабораторное оборудование, трубы, средства защиты и запчасти для оборудования. Среди услуг – кейтеринг, проживание, ремонт оборудования и транспорта, обучение, перевод, логистика и медицинское обслуживание.

Совокупный прямой вклад «КАТКО» в экономику Казахстана в 2024 году составил 125,9 млрд тенге, или 97%

общего объема закупок. Из них 35,9 млрд тенге (28,5%) приходилось на Туркестанскую область, остальная часть – на другие регионы страны.

Выплаты в государственный бюджет, KZT млрд



ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ МЕСТНОГО ПРОИЗВОДСТВА

В сотрудничестве с международными поставщиками технологий и оборудования «КАТКО» стремится развивать отечественную сборку и производство ключевых компонентов. Локализация позволяет сократить транспортные расходы и выбросы углерода, а также расширить ассортимент продукции отечественного производства, отвечающей высоким требованиям Компании к доле местного содержания.

Стратегия «КАТКО» опирается на конкурентоспособную по стоимости и квалифицированную рабочую силу Казахстана, а также на выгодное евразийское положение страны. Компания способствует формированию новых

производственных компетенций среди региональных предприятий, одновременно укрепляя устойчивость собственной цепочки поставок.

В отчетном периоде «КАТКО» перешла от этапа планирования к практической реализации инициативы по привлечению международных промышленных партнеров с целью развития добавленной стоимости внутри страны.

В июле 2024 года под управлением службы снабжения был создан специализированный проект по локализации, реализуемый при поддержке «Орано». Команда завершила этап структурирования проекта, определив технические и финансовые параметры, ключевые драйверы стоимости и дорожную карту внедрения.

Достигнутые результаты отражают реальные шаги по формированию устойчивого и высокотехнологичного производства в цепочке поставок урановой отрасли Казахстана.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ДОЛЖНОЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ

В 2024 году в рамках Плана должной осмотрительности «Орано» (Duty of Vigilance Plan) команды «КАТКО»

при поддержке «Орано Майнинг» провели обзор деятельности ряда подрядчиков, работающих на производственных площадках. Внутренние специалисты Компании из нескольких подразделений разработали оценочную анкету, сфокусированную на рисках в области охраны труда, экологии и прав человека, в соответствии с требованиями политики должной осмотрительности.

Первый этап оценок был проведен локально с участием команд внутреннего контроля и снабжения «КАТКО» и «Орано Майнинг». В процессе также состоялось обсуждение с руководителями и сотрудниками предприятий последних изменений в европейском законодательстве по должной осмотрительности и возможностей его применения в Казахстане. Результаты проверки оказались положительными – существенных рисков среди поставщиков не выявлено. Компания намерена продолжить совершенствовать систему контроля подрядчиков, обеспечивая превентивный и надежный надзор по всей цепочке поставок.

«КАТКО» применяет к подрядчикам те же стандарты HSE, что и к собственным сотрудникам

«КАТКО» обязана закупать не менее 40% товаров и не менее 80% работ и услуг у казахстанских поставщиков



ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

Принципы должной осмотрительности в действии

«КАТКО» продолжает совершенствовать контроль за подрядными организациями в соответствии с принципами должной осмотрительности. Цель Компании – поддерживать высокие стандарты безопасности и благополучия персонала во всех подразделениях, независимо от формы занятости. В отчетном периоде было реализовано несколько мер, направленных на улучшение условий труда подрядчиков. Эти шаги являются частью более широкой стратегии по снижению рисков и обеспечению

надлежащего уровня соблюдения требований.

Чтобы повысить устойчивость и безопасность работы, с 2022 года «КАТКО» утроила оплату услуг буровых подрядчиков. Часть этих средств была направлена на улучшение бытовых условий и повышение заработной платы работников подрядных организаций до уровня рыночных показателей. Это позволило сократить долю сверхурочных часов, ранее рассматривавшихся как потенциальный фактор риска для безопасности. После внедрения этих

мер текучесть кадров среди буровых подрядчиков значительно снизилась.

Кроме того, в декабре 2024 года Компания ввела программу независимой проверки автотранспорта подрядчиков с целью повышения безопасности дорожного движения. Все автомобили, включая устаревшую технику, теперь проходят ежеквартальную проверку состояния тормозов, ремней безопасности и других критических систем. Транспортные средства, не прошедшие проверку, отстраняются от эксплуатации до устранения нарушений.



„Мы предъявляем к подрядчикам высокие требования и считаем своей обязанностью помогать им соответствовать этим ожиданиям как партнерам.“

Нуртай Нуржанов,
Заместитель главного инженера

Независимая проверка растущего локального партнера

В отчетном периоде «КАТКО» провела аудит соответствия требований НСЕ своего подрядчика по обращению с отходами – «Artukov Group».

Компания сотрудничает с этим шымкентским предприятием МСБ с 2007 года: с тех пор оно выросло с четырех сотрудников до команды из 35 человек и значительно расширило спектр услуг.

Проверка, проведенная в 2024 году специалистами «КАТКО», включала аудит собственных объектов «Artukov» и специализированных предприятий по переработке бумаги и пластика, с которыми оно сотрудничает, а также проверку

муниципального полигона, куда вывозятся твердые бытовые отходы.

Аудит подтвердил, что завод по переработке бумаги ежедневно перерабатывает около 60 тонн макулатуры, превращая ее в упаковочные рулоны, а предприятие по переработке пластиковых отходов за сутки превращает 7–8 тонн отходов в гранулы ПЭВП, используемые для производства труб.

Оба производства имеют действующие экологические разрешения, поддерживают системы охраны труда, соответствующие стандартам ISO, и не фиксировали несчастных случаев в течение

последних трех лет. Остаточные, не перерабатываемые отходы вывозятся по лицензированным маршрутам на государственный полигон, расположенный в 300 км от объектов «КАТКО», в строгом соответствии с казахстанскими нормами.

Партнерство с динамично развивающимся отечественным предприятием и регулярная независимая проверка его деятельности позволяют Компании снижать экологический след, укреплять устойчивость цепочки поставок и способствовать социально-экономическому развитию юга Казахстана.



„Наше долгосрочное сотрудничество с «Artukov Group» показывает, как поддержка казахстанского МСБ укрепляет устойчивость цепочки поставок и создает ощутимую социально-экономическую ценность.“

Алину́р Мука́таев,
Директор по управлению целями поставок

НАШИ СООБЩЕСТВА

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПАРТНЕРСТВА РАДИ ОБЩЕГО БЛАГОПОЛУЧИЯ

Стратегия «КАТКО» в области взаимодействия с сообществами строится на долгосрочных, структурированных партнерских отношениях со стейкхолдерами Созакского района и Туркестанской области. Компания реализует проекты с высоким социальным эффектом в сферах здравоохранения, образования, энергетики и водоснабжения, стремясь содействовать устойчивому региональному развитию в соответствии с национальными приоритетами.

ПОЛИТИКА И ЦЕЛИ

ПОЛИТИКА

«КАТКО» содействует устойчивому развитию местных сообществ через ответственные инвестиции, системное взаимодействие и долгосрочное планирование. Работа с населением является важной частью ESG-стратегии Компании и соответствует Принципам ICMM и требованиям национального законодательства.

Компания отдает приоритет проектам с долговременным общественным эффектом, реализуемым в консультации с местными органами власти и жителями. Основные направления включают здравоохранение, образование, водную и энергетическую инфраструктуру. Планирование и бюджетирование осуществляются ежегодно в рамках согласованной программы, а все инвестиции проходят мониторинг на предмет соблюдения требований, эффективности и прозрачности.

Реализация инициатив сопровождается регулярными встречами с заинтересованными сторонами, выездными проверками, оценкой проектов и просветительской деятельностью. Все мероприятия документируются, а результаты публично раскрываются, что обеспечивает подотчетность и доверие.

ЦЕЛИ

«КАТКО» поддерживает устойчивое развитие Созакского района посредством инвестиций в долговременную инфраструктуру и жизненно важные услуги. Компания направляет свои социальные вложения в соответствии с национальными и региональными стратегиями развития, чтобы обеспечить устойчивый положительный эффект именно там, где он наиболее востребован.

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО ПОТЕНЦИАЛА

Подход «КАТКО» к развитию сообществ выходит за рамки прямой помощи и все больше сосредоточен на укреплении институциональной и профессиональной способности местных организаций. Поддержка включает предоставление оборудования, обучение и техническую помощь. В соответствии со стратегией «Орано Майнинг» в сфере образования, предусматривающей направление 20% социальных расходов на развитие компетенций, Компания уделяет приоритетное внимание проектам, способствующим повышению квалификации и передаче знаний. Совместно с местными партнерами «КАТКО» стремится обеспечить устойчивость инвестиций

и возможность долгосрочного функционирования общественных служб.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

Планирование социальных инвестиций осуществляется ежегодно в формате совместных рабочих групп с участием представителей региональных органов власти и других заинтересованных сторон. Такой вовлекающий подход позволяет согласовывать решения о финансировании с реальными потребностями населения и государственными программами.

Взаимодействие включает встречи в ключевых населенных пунктах, публичные консультации на стадии разработки проектов и регулярную координацию с представителями областных и районных акиматов. Кроме того, Компания проводит опросы стейкхолдеров в рамках оценки существенности, что также помогает информировать их о приоритетах КСО.

ПРОЗРАЧНОСТЬ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ

Все инвестиции в социальную сферу регулируются формализованной системой управления и находятся под постоянным контролем на предмет результативности. Проекты оцениваются по установленным показателям, а надзор обеспечивается как внутренними подразделениями Компании, так и внешними заинтересованными сторонами.

«КАТКО» регулярно проводит четыре встречи в год с жителями близлежащих поселков, представляя результаты реализации проектов и собирая обратную связь. Компания также участвует в публичных слушаниях, организуемых местными органами власти. Все социальные вложения проходят аудит для подтверждения целевого использования средств и измеримого общественного эффекта.



Люди, Планета и Процветание

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УКРЕПЛЕНИЕ СООБЩЕСТВ

В соответствии с лицензией на освоение участка Южный Торткудук «КАТКО» обязана направлять 2% всех капитальных вложений (без учета затрат на строительство завода) на развитие Туркестанской области. Кроме того, Учредительный договор с Участниками предусматривает ежегодные взносы в размере около 300 млн тенге на реализацию социальных проектов в Созакском районе, где расположены производственные объекты Компании. В конце 2025 года действие договора будет продлено еще на три года.



Социальная поддержка, KZT млн



В соответствии со своей Политикой КСО «КАТКО» в течение отчетного периода осуществляла благотворительные пожертвования и спонсорскую поддержку, способствуя укреплению медицинской инфраструктуры, расширению доступа к образованию,

продвижению инициатив в области возобновляемой энергетики и обеспечению чистой воды для местного населения.

Спонсорская деятельность Компании была направлена на поддержку ветеранов, развитие детских и образовательных программ, модернизацию общественных объектов и оказание экстренной помощи семьям, оказавшимся в сложной ситуации.

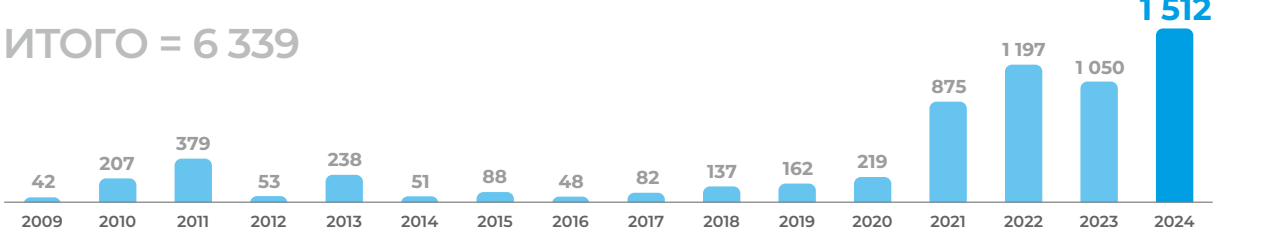
В 2024 году «КАТКО» в соответствии с Политикой КСО направила значительные средства на следующие приоритетные направления:

- развитие инфраструктуры – 152 млн тг
- доступ к образованию – 42 млн тг
- электроэнергетика – 23 млн тг
- водоснабжение – 73 млн тг
- охрана природы – 23 млн тг
- спонсорство и благотворительность – 39 млн тг

Рост производства и реализация проекта Южный Торткудук способствовали увеличению налоговых и социальных отчислений Компании до 54,2 млрд тенге в 2024 году. Регулярные визиты представителей органов власти и Участников подчеркивают статус «КАТКО» как одного из крупнейших налогоплательщиков и ключевого драйвера региональной экономики.

Значительные вложения Компании в социальные проекты подтверждают ее приверженность поддержке местных сообществ и воплощению корпоративных ценностей. Эти инвестиции подкреплены комплексным подходом «КАТКО» к взаимодействию со стейкхолдерами и долгосрочной ответственности перед обществом.

Объем инвестиций в социальные проекты, KZT млн



РАСШИРЕННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

«КАТКО» признает, что качественное образование – основа долгосрочного социально-экономического прогресса, обеспечивающая навыки и знания, необходимые для успешной работы в современной экономике. Инвестируя в образовательную инфраструктуру и поддерживающие программы, Компания содействует развитию инноваций, социальной мобильности и устойчивости сообществ, в соответствии со стратегией «Орано Майнинг» в области образования.

В отчетном периоде «КАТКО» учредила стипендиальную программу, покрывающую обучение и ежемесячные стипендии для 11 малообеспеченных студентов из поселков Тасты и Шу Созакского района.

В 2024 году Компания также заключила трехстороннее соглашение с National Geographic Qazaqstan, исполнительным аппаратом акима Созакского района и благотворительным фондом «Зейнет», в рамках которого предоставлены подписки на журнал и проведены студенческие мастер-классы. Все 35 школ Созакского района получили по 228 номеров журнала (в сумме 7 980 экземпляров), а научно-просветительские занятия и уроки финансовой грамотности охватили свыше 900 школьников. Также было распространено 2 500 казахоязычных книг по финансовой грамотности.

В рамках своей кадровой образовательной программы Компания финансирует один год обучения для детей из социально уязвимых групп в соответствии с требованиями Контракта на недропользование, согласно которым 30% бюджетов на обучение должны поддерживать лиц, не являющихся сотрудниками. В 2024 году программа обеспечила помощь для 48 детей сотрудников «КАТКО» и 29 детей «Казатомпрома», оставшиеся средства были направлены на финансирование обучения 45 социально уязвимых студентов Казахского Национального Технического Университета им. К. Сатпаева в Алматы.

НАДЕЖНЫЕ ПОСТАВКИ ЭНЕРГИИ

«КАТКО» понимает, что стабильное энергоснабжение – основа общественного благополучия и экономической устойчивости, особенно в регионах с суровыми зимами, таких как Туркестанская область. Обеспечивая доступное отопление и изучая устойчивые альтернативы, Компания помогает защищать уязвимые семьи и поддерживать долгосрочную устойчивость региона.

Каждый год «КАТКО» реализует программу по закупке и поставке угля – основного источника отопления в регионе, – чтобы помочь местным семьям пережить зимние месяцы.

РАСШИРЕНИЕ ДОСТУПА К ВОДЕ

«КАТКО» считает, что надежный доступ к чистой воде является залогом общественного здоровья, сельскохозяйственной продуктивности и качества жизни, особенно в сельских районах, подверженных сезонным дефицитам. Развивая устойчивую водную инфраструктуру, Компания способствует сохранению средств к существованию, устойчивому земледелию и укреплению устойчивости местных сообществ.

В 2024 году «КАТКО» профинансировала строительство водяных скважин в поселках Кылти, Тасты и Шу. Все скважины прошли лабораторную проверку в акимате Созакского района. Скважина в Кылти подключена к установке очистки воды в Тасты, тогда как скважины в Тасты и Шу предназначены для орошения полей и полива деревьев.

ПРОЕКТЫ ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЯ

«КАТКО» рассматривает борьбу с опустыниванием и восстановление местных экосистем как ключевую задачу для общественного благополучия. В 2024 году Компания усилила посадку зеленых насаждений вдоль дорог, высадив 5 000 саженцев деревьев вдоль трассы Шолаккорган – Туркестан. Посадки ограждены секциями для защиты от выпаса животных, что обеспечивает их выживаемость. Эта инициатива подтверждает приверженность Компании восстановлению ландшафтов и экологическому благополучию сообществ. (Подробнее о проекте Аральского моря см. на стр. 33)



~300 млн KZT

выделяется ежегодно на социальные инициативы в Созакском районе



2%

капитальных затрат реинвестируется в локальную инфраструктуру и услуги в Туркестанской области



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Инклюзивная мобильность для детей с ограниченными возможностями

В рамках обязательств по социальной инклюзии в отчетном периоде «КАТКО» профинансировала приобретение специально оборудованного автомобиля для организации транспортировки детей с ограниченными возможностями в Созакском районе. Инициатива «Инватакси» была реализована в партнерстве с местным Департаментом занятости и социальных программ и направлена на устранение дефицита доступного транспорта для служб поддержки.

Автомобиль полностью адаптирован для

детей с физическими и интеллектуальными особенностями и эксплуатируется районным социальным центром обслуживания. Он обеспечивает транспортировку в региональный психологопедагогический кабинет и другие специализированные учреждения. Сервис в настоящее время обслуживает 40 детей с инвалидностью и 20 детей, обучающихся по образовательным программам.

Прямое финансирование «КАТКО», выполненное вне стандартной государственной закупочной процедуры, позволило ускорить реализацию проекта

и адаптировать техническую спецификацию автомобиля под местные потребности. Проект соответствует приоритетам Компании в области здравоохранения и образования и отражает ее приверженность равенству и доступности услуг в принимающих сообществах.

Сервис «Инватакси» был запущен в 2023 году. На церемонии передачи, в которой участвовал аким Созакского района, местные власти отметили вклад «КАТКО» в укрепление социальной сплоченности и инклюзивного развития.



Мы гордимся тем, что поддерживаем решения по доступной транспортировке, которые действительно меняют жизнь семей в Созакском районе.

Шолпан Колдасбекова,
Менеджер по корпоративной социальной ответственности

ОПРОС ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И ПЛАН ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

В 2024 году «КАТКО» провела структурированный опрос заинтересованных сторон среди внутренних и внешних групп, чтобы оценить восприятие влияния Компании, ожидания и основные темы для беспокойства. Опрос был выполнен в соответствии с методологией «Орано» по оценке существенности, согласованной с требованиями CSRD и GRI. Для приоритизации тем применялся весовой коэффициент групп стейкхолдеров в зависимости от их влияния и степени воздействия на деятельность Компании. Результаты были консолидированы в понятные формулировки влияния и использованы для планирования действий и прозрачной обратной связи участникам.

На основе опроса «КАТКО» разрабатывает план управления вовлечением сроком на 3–5 лет, который будет пересматриваться ежегодно. План определяет конкретные меры по рассмотрению проблем стейкхолдеров, устанавливает частоту и каналы диалога, распределяет ответственных и предполагает регулярное раскрытие результатов и запланированных мер, а также мониторинг исполнения по заданным индикаторам. (Подробности о процессе оценки существенности см. на стр. 16)

ЖАЛОБЫ И ОБРАЩЕНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

«КАТКО» предоставляет доступные и прозрачные каналы для подачи жалоб, связанных с ее деятельностью, в соответствии с Руководящими принципами ООН по бизнесу и правам человека и Политикой КСО. С 2021 года Компания поддерживает формальный механизм рассмотрения жалоб, которым управляет команда КСО при поддержке профильных подразделений. Механизм позволяет регистрировать, анализировать и отслеживать каждую жалобу от момента получения до ее разрешения.

Внешние заинтересованные стороны могут направлять жалобы по электронной почте, письмом или по телефону, а при возможности – лично во время встреч с сообществами. На всех этапах заявителям предоставляются обновления о статусе их обращения и согласованных корректирующих мерах. Процедура обеспечивает полную прослеживаемость коммуникаций и усиливает подотчетность.

В 2023 и 2024 годах «КАТКО» не получила ни одной обоснованной жалобы.

Жалобы, полученные в 2023-24 гг.



КОНТАКТЫ ДЛЯ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ

Жалобы и обращения можно направлять следующими способами:

- Тел. (внутри Казахстана): 8-7172-69-21-21 (30-11)
- E-mail: katco_grievance@orano.group
- Почтовый адрес: Астана, ул. Гейдара Алиева, д. 16, ТОО «СП «КАТКО», Управление коммуникаций и корпоративной социальной ответственности



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Критически важная общественная инфраструктура

«КАТКО» реализует долгосрочную партнерскую стратегию социальных инвестиций, сосредотачиваясь на инфраструктуре, которая повышает качество жизни и может эффективно обслуживаться в будущем. На основе консультаций с местными сообществами Компания направляет средства в проекты с наибольшим охватом и устойчивостью.

С 2017 года «КАТКО» профинансировала строительство 23 современных спортивных и детских игровых площадок в 14 сельских населенных пунктах Созакского района Туркестанской области. Программа стоимостью 370 млн тг включает мини-футбольные поля и безопасные

игровые зоны для детей дошкольного и младшего школьного возраста. Наличие доступных спортивных объектов способствует регулярной физической активности и укрепляет социальное единство среди молодежи.

В дополнение к этому с 2022 года Компания установила новые сети уличного освещения на 30 дорогах в шести населенных пунктах Созакского района. Проект стоимостью 239 млн тг сочетает традиционные трансформаторы с отдельными элементами на возобновляемых источниках энергии для снижения эксплуатационных затрат и выбросов. Надежное освещение

повысило безопасность в ночное время для пешеходов и водителей, удлинило торговые часы местных предприятий и улучшило общее чувство защищенности в удаленных районах.

Эти инициативы по созданию спортивной и инженерной инфраструктуры иллюстрируют стратегию «КАТКО» по устранению реальных повседневных дефицитов, обозначенных жителями. Финансируя объекты, которые используются ежедневно, Компания не только поддерживает цели регионального развития, но и укрепляет свою социальную лицензию на ведение деятельности.



” **Сильные сообщества – это основа стабильной работы. Поддерживая строительство систем освещения и многофункциональных спортивных площадок, выбранных самими жителями, «КАТКО» превращает принципы устойчивости в реальные выгоды.**

Айнаш Ченгельбаева,
Начальник Управления коммуникаций и корпоративной социальной ответственности

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ

GRI CONTENT INDEX

Заявление о применении	«КАТКО» подготовила информацию, цитируемую в данном указателе, за отчетный период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2024 года с учетом рекомендаций Стандартов GRI
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021

Ссылки на страницы, приведенные ниже, не являются исчерпывающими.

РАСКРЫТИЕ	Страницы
GRI 2: Общие раскрытия 2021	
2-1 Подробная информация об организации	56, 67
2-4 Уточнение информации	21, 22, 23, 29, 30, 38, 43, 47, 48, 49, 53, 56, 62, 63
2-5 Внешнее заверение отчетности	11, 51
2-6 Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	1, 4, 5, 6, 8, 46, 47, 48, 49, 50, 66
2-7 Штатные сотрудники организации	6, 9, 39, 40, 41, 41, 43, 44, 45, 62, 63, 64, 65, 66
2-8 Работники, которые не являются сотрудниками	42, 44, 47, 48, 49, 62, 63
2-9 Структура и состав управления	10, 11, 12, 66
2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	12
2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	10, 11, 12
2-15 Конфликт интересов	11
2-16 Информирование о критически важных проблемах	10, 11, 40, 54, 56
2-19 Политика вознаграждения	40, 42
2-20 Порядок определения вознаграждения	40, 42
2-21 Годовой общий коэффициент вознаграждения	64, 65
2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	4
2-23 Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	11, 18, 25, 35, 40, 47, 52
2-24 Внедрение политик и обязательств	18, 19, 25, 26, 27, 28, 35, 40, 41, 47, 52
2-25 Механизмы снижения негативного воздействия	8, 25, 28, 36
2-26 Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	10, 11, 40, 54, 56
2-27 Соблюдение законодательства	1, 10, 11, 37, 42, 44
2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	4, 6, 11, 12, 16, 40, 52, 54, 56
2-30 Коллективные договоры	6, 40, 41, 42, 43, 45
GRI 3: Существенные темы 2021	
3-1 Процесс определения существенных тем	16, 52, 54
3-2 Список существенных тем	16, 52, 54
3-3 Управление существенными темами	16, 52, 54
GRI 101: Биоразнообразие 2024	
101-1 Политики по прекращению и обращению вспять утраты биоразнообразия	24-33
101-2 Управление воздействиями на биоразнообразие	24-33
101-3 Доступ к биологическим ресурсам и распределение выгод от их использования	24-33
101-4 Определение воздействий на биоразнообразие	24-33
101-5 Территории, на которых наблюдаются воздействия на биоразнообразие	24-33
101-6 Прямые факторы утраты биоразнообразия	24-33
101-7 Изменение состояния биоразнообразия	24-33
GRI 102: Изменение климата 2025	
102-1 План перехода по смягчению последствий изменения климата	27
102-2 План адаптации к изменению климата	27
102-4 Цели по сокращению выбросов парниковых газов и прогресс в их достижении	9, 30, 63
102-5 Выбросы парниковых газов по Охвату 1 (Score 1)	9, 27, 29, 30, 31, 63
102-6 Выбросы парниковых газов по Охвату 2 (Score 2)	26, 29, 30, 63
102-7 Выбросы парниковых газов по Охвату 3 (Score 3)	9
102-9 Удаление парниковых газов в цепочке создания стоимости	30

РАСКРЫТИЕ	Страницы
GRI 103: Энергия 2025	
103-1 Политики и обязательства в области энергопотребления	1, 6, 25, 27, 29, 30, 31, 53, 54
103-2 Потребление и собственная генерация энергии внутри организации	5, 25, 27, 29, 30, 31, 36
103-5 Сокращение потребления энергии	5, 25, 27, 29, 30, 31, 36
GRI 201: Экономическая результативность 2016	
201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	9, 48, 49, 53
201-3 Обязательства по планам с установленными выплатами и другие пенсионные планы	40, 43, 44, 45
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	
203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	51-57
203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	46-57
GRI 204: Практики закупок 2016	
204-1 Доля расходов на местных поставщиков	9, 48, 66
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	
205-1 Производственные подразделения, оцениваемые на предмет рисков, связанных с коррупцией	47
205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	11
205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	11
GRI 301: Материалы 2016	
301-2 Использование переработанных входящих материалов	27, 29, 36
GRI 302: Энергия 2016	
302-1 Потребление энергии внутри организации	25, 30
302-4 Сокращение энергопотребления	25, 27, 30
302-5 Снижение энергопотребления продуктов и услуг	25, 27, 30
GRI 303: Вода и сбросы 2018	
303-1 Взаимодействие с общими водными ресурсами	1, 6, 16, 25, 26, 28, 29, 35, 36, 52, 53, 54
303-2 Управление воздействиями, связанными с водоотведением	26, 29, 37
303-3 Водозабор	25, 26, 28, 36
303-4 Сброс воды	26, 27, 29, 37
303-5 Водопотребление	5, 25, 26, 29, 35, 36
GRI 304: Биоразнообразие 2016	
304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением и расположенные на ООПТ и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	5, 8, 27, 37
304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания	25, 27, 28, 33, 54
304-4 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых затрагиваются деятельностью организации	31
GRI 305: Выбросы 2016	
305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	9, 27, 29, 30, 31, 63
305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)	27, 30, 31, 63
305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)	9
305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	30, 31
GRI 306: Отходы 2020	
306-1 Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	27, 29, 30, 31
306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	5, 25, 26, 36, 37, 44, 50
306-3 Образованные отходы	29, 30, 31
306-4 Утилизированные отходы (переработка)	29, 36, 50
306-5 Утилизированные отходы (ликвидация)	25, 27, 50
GRI 308: Оценка поставщиков по экологическим критериям 2016	
308-1 Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	6, 47
308-2 Отрицательные экологические воздействия в цепочке поставок и предпринятые меры	12, 20, 25, 27, 31, 32, 35
GRI 401: Занятость 2016	
401-1 Наем новых сотрудников и текучесть кадров	42, 45, 64, 65
401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	41, 44, 45, 46
401-3 Отпуск по уходу за ребенком	6, 40, 43, 44, 45
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016	
402-1 Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	43

РАСКРЫТИЕ	Страницы
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018	
403-1 Система менеджмента охраны труда и безопасности на рабочем месте	8, 10, 12, 18, 19, 20, 22, 35, 37
403-2 Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	12, 18, 20, 25, 40
403-3 Деятельность по охране труда на производстве	19, 22, 43, 44, 45, 48, 49, 62
403-4 Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и безопасности на рабочем месте	19, 22, 40, 62
403-5 Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	5, 12, 19, 20, 21, 22, 23, 37, 40, 42, 43, 62, 64, 65
403-6 Профилактика и охрана здоровья рабочих	40, 41, 43, 44, 45
403-7 Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	5, 18, 20, 23, 25, 35, 38, 44, 47, 48, 49, 50, 62, 63
403-8 Работники, на которых распространяются требования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	19, 22, 43, 44, 45, 48, 49, 62
403-9 Производственный травматизм	5, 9, 20, 21, 62, 63
GRI 404: Обучение и образование 2016	
404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	64, 65
404-2 Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	5, 10, 11, 12, 19, 20, 22, 23, 37, 40, 41, 42, 43, 44, 54, 62, 64, 65
404-3 Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	64, 65
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	
405-1 Разнообразие органов управления и сотрудников	6, 9, 40, 41, 43, 64, 65, 66
GRI 413: Местные сообщества 2016	
413-1 Взаимодействие с местными сообществами, оценка воздействия и программы развития	1, 8, 11, 16, 19, 26, 40, 45, 52, 53, 55
413-2 Подразделения с существенным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	16, 19, 22, 26, 28
GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям 2016	
414-1 Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	6, 47
414-2 Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и принятые меры	16
GRI 415: Государственная политика 2016	
415-1 Пожертвования на государственные/политические нужды	12 (none made)
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя 2016	
416-1 Категории продукции и услуг, для которых оценивается воздействие на здоровье и безопасность	16
GRI 417: Маркетинговые коммуникации и маркировка продукции и услуг 2016	
417-1 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	25, 35

Люди, Планета
и Процветание

Отчет по
Корпоративной
Социальной
Ответственности

2024 год

ПРИЛОЖЕНИЯ:
СПРАВОЧНИК
ДАННЫХ



ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Обучение NSERP (ОТ, ТБ, ООС и РБ) в 2024 году

	Целевая группа	Длительность, часов	Кол-во участников	Итого часов
Промышленная безопасность	Рабочие	10	358	3 580
	ИТР	40	253	10 120
Охрана труда	Рабочие	40	358	14 320
	ИТР	72	141	10 152
Первая помощь	Все	6	611	3 666
Пожарная безопасность	Все	12	611	7 332
Культура безопасности	Все	2	611	1 222
Итого	–	–	–	50 392

Результаты в сфере защиты от радиации

	2022	2023	2024
Максимально допустимый уровень радиации в Казахстане (мЗв)	20	20	20
Работники, подвергшиеся дозе радиации, превышающей 20 мЗв	0	0	0
Максимальный уровень облучения в год для персонала «КАТКО» (мЗв)	2,93	4,42	4,29
Средний уровень облучения в год для персонала «КАТКО» (мЗв)	1,22	1,36	1,59
Максимальный уровень облучения в год для подрядчиков (мЗв)	1,98	1,75	1,47
Средний уровень облучения в год для подрядчиков (мЗв)	0,98	0,70	0,77

Коэффициенты LTIFR и TRIFR и КПЭ «КАТКО» в 2023–2024 гг.

	2023	2024		«КАТКО»	Подрядчики
Частота травм с потерей трудоспособности (LTIFR), скользящий 12-месячный показатель («КАТКО» и подрядчики)	≤0,5	≤0,5	Медосмотры, 2023	2 800	713
КПЭ по LTIFR («КАТКО» и подрядчики)			Медосмотры, 2024	2 356	628
Общая частота регистрируемых травм (TRIFR), скользящий 12-месячный показатель («КАТКО» и подрядчики)	≤1,5	≤1,5			
КПЭ по TRIFR («КАТКО» и подрядчики)	1,18	1,11			

Коэффициенты TF1 и TF2 и КПЭ «КАТКО» в 2023–2024 гг.

KPI description	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт
1 Коэффициент частоты инцидентов TF1 («КАТКО» и подрядчики)	≤ 0.25	0.45	≤ 0.5	0	≤ 0.5	0.84	≤ 0.5	0.17	≤ 0.5	0	≤ 0.5	0.12
2 Коэффициент частоты инцидентов TF2 («КАТКО» и подрядчики)	< 1	0.45	< 7	2.22	x	1.05	x	0.17	x	0.27	x	0.12
3 Инспекции по безопасности, согласно ПОР (уровень IV)	20	29	24	17	24	23	16	27	20	21	20	25
4 Инспекции по безопасности, согласно ПОР (уровень III)	96	198	104	207	104	176	96	83	155	117	155	151
5 Инспекции по безопасности, согласно ПОР (уровень II)	1320	1597	2548	2591	2548	2617	1976	2753	650	694	650	747
6 Смертельные случаи	x	0	x	0	0	1	0	0	0	0	0	0
7 Происшествия	100	117	100	80	x	54	x	39	x	27	x	34
8 Совещания NSERP на площадках	52	48	53	50	x	50	x	50	x	52	x	52
9 Заседания КОДИР по вопросам NSERP	52	52	53	53	x	50	x	50	x	52	x	52
10 Количество плановых учений	34	34	34	33	8	33	38	38	38	39		
11 Количество учений второго и третьего уровня					1	1	2	1	2	2	2	2
12 Комплексные плановые и целевые проверки	2	2	2 1	1 1	x	144	x	139	x	133	x	119

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И ОТВЕТСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Выбросы «КАТКО»

	Ед. изм.	2023	2024
Охват (Scope) 2, метод «по местоположению»			
Косвенные выбросы, связанные с потреблением электроэнергии	тонн CO ₂ -экв.	64 487	64 791
Косвенные выбросы, связанные с потреблением пара, тепла или холода	тонн CO ₂ -экв.		
Совокупные косвенные выбросы парниковых газов	тонн CO ₂ -экв.	64 487	64 791
Охват (Scope) 2, метод «по рынку»			
Приобретенные и использованные в отчетном периоде сертификаты возобновляемой энергии (RECs)*	МВт*ч	–	69 830
Косвенные выбросы, связанные с потреблением электроэнергии	тонн CO ₂ -экв.	64 487	27 593
Косвенные выбросы, связанные с потреблением пара, тепла или холода	тонн CO ₂ -экв.	–	–
Совокупные косвенные выбросы парниковых газов	тонн CO ₂ -экв.	64 487	27 593

Охваты (Scopes) 1 и 2, метод «по местоположению»			
Совокупные прямые и косвенные выбросы парниковых газов, метод «по местоположению»	тонн CO ₂ -экв.	93 444	108 363
Охваты (Scopes) 1 и 2, метод «по рынку»			
Совокупные прямые и косвенные выбросы парниковых газов, метод «по рынку»	тонн CO ₂ -экв.	93 444	71 164

* Сертификаты возобновляемой энергии представляют собой виртуальную систему прослеживаемости происхождения электроэнергии. На практике это означает, что, когда оператор производит один мегаватт-час электроэнергии из возобновляемых источников и продает его энергосбытовым компаниям, аккредитованная независимая организация выпускает сертификат на 1 МВт*ч. Такие сертификаты могут приобретаться как одновременно с покупкой электроэнергии, так и отдельно. Наличие данного экологического атрибута позволяет учитывать соответствующий объем электроэнергии (кВт*ч) как нулевой по выбросам в рамках Охвата 2 (Scope 2), метод «по рынку».

НАШИ СОТРУДНИКИ

Новые наймы по возрастным группам, полу и региону

Новые наймы	Пол		Возрастная группа			Регион			Всего
	Жен.	Муж.	до 30 лет	30-50 лет	старше 50 лет	Мойынкум	Торткудук	Астана	
Нанято в 2024 г.	10	70	30	47	3	11	57	12	80
Доля нанятых в 2024 г.	13%	88%	38%	60%	4%	14%	71%	15%	7%

Текущесть персонала по возрастным группам, полу и региону

	Пол		Возрастная группа			Регион			Всего
	Жен.	Муж.	до 30 лет	30-50 лет	старше 50 лет	Мойынкум	Торткудук	Астана	
Всего уволилось в 2024 г.	21	59	16	45	19	17	48	15	80
Коэффициент текучести за 2024 г.	10,1%	6,5%	24,2%	5,9%	4,1%	4,9%	6,8%	15,3%	7,0%

Обучение персонала

	Жен.	Муж.	Рабочий персонал	Управленческий персонал	Итого
Количество часов обучения персонала	5 568	33 867	12 245	27 190	39 435
Количество постоянных сотрудников, прошедших обучение	118	782	172	728	900
Среднее число часов обучения на одного сотрудника	47	43	71	37	44

Оценка эффективности

	Жен.	Муж.	Рабочий персонал	Управленческий персонал	Итого
Количество сотрудников, проходящих регулярную оценку эффективности и карьерного развития	157	1,097	172	1 082	1 254
Доля	13%	87%	14%	86%	–

Разбивка персонала по виду контракта

	2024	Доля
Постоянные сотрудники (категория А)	1 155	89%
Временный персонал	145	11%
Сотрудники в долгосрочном отпуске (категория Б)	38	3%
Сотрудники, занятые на полной ставке	1 300	100%
Сотрудники, занятые неполный рабочий день	0	0%
Итого штатных сотрудников на конец года	1 300	100%

Разбивка персонала по возрастным группам, полу и региону

	Пол		Возрастная группа			Регион			Итого	%
	Жен.	Муж.	до 30 лет	30-50 лет	старше 50 лет	Мойынкум	Торткудук	Астана		
Постоянные сотрудники (категория А)	148	1 007	99	759	297	262	799	91	1 155	89%
Временный персонал	15	130	82	60	3	49	86	10	145	11%
Сотрудники в долгосрочном отпуске (категория Б)	28	10	6	31	1	–	–	–	–	–
Сотрудники, занятые на полной ставке	163	1 137	181	819	291	311	885	101	1 300	100%
Сотрудники, занятые неполный рабочий день	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0%
Итого штатных сотрудников на конец года	163	1 137	181	819	291	311	885	101	1 300	100%

Диверсификация персонала

Категория	Количество	Доля
Менеджмент и ИТР	444	38%
Административный персонал	135	12%
Производственный персонал	576	50%
Итого	1 155	100%

Сотрудники, участвующие в органах управления в разбивке по полу и возрастным группам

Сотрудники, входящие в орган управления (КОДИР) по категориям	Пол		Возрастная группа			Итого
	Жен.	Муж.	до 30 лет	30-50 лет	старше 50 лет	
Количество	2	8	0	9	1	10
Доля	20%	80%	0%	90%	10%	100%

НАШИ ПОСТАВЩИКИ

Отчет о местном содержании

	Сумма, KZT млрд	Доля
Товары	65,0	63,4%
Работы	27,0	86,8%
Услуги	12,5	92,1%
Итого	104,5	97%



Казахстан, г. Астана,
ул. Гейдара Алиева,
здание №16



@katcojv



@katco_jv



katco.jv



