

КАТКО

К будущему ГОТОВЫ

Отчет по Корпоративной
Социальной Ответственности

2022 год



СОДЕРЖАНИЕ

3	ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	
6	ПРОФИЛЬ «КАТКО»	
8	КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ	
10	ОБЗОР РЫНКА	
11	ЛИДЕРСТВО	
12	СИСТЕМА КСО «КАТКО»	
	1. ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА	14
	2. ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ	22
	3. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	28
	4. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	42
	5. ОХРАНА ТРУДА, ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ЗАЩИТА ОТ РАДИАЦИИ	50
	6. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ	60
	7. СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ	74
	8. ОТВЕТСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО	82
	9. СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	88
	10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	96
104	ИНДЕКС GRI	

Принципы добычи полезных ископаемых ICMM

Принципы добычи полезных ископаемых определяют требования к хорошей практике в области окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления для компании-членов ICMM.

<p>1</p> <p>Этичное ведение бизнеса</p>	<p>стр. 14</p>	<p>6</p> <p>Экологические показатели</p>	<p>стр. 60</p>
<p>2</p> <p>Принятие решений</p>	<p>стр. 22</p>	<p>7</p> <p>Сохранение биоразнообразия</p>	<p>стр. 74</p>
<p>3</p> <p>Права человека</p>	<p>стр. 28</p>	<p>8</p> <p>Ответственное производство</p>	<p>стр. 82</p>
<p>4</p> <p>Управление рисками</p>	<p>стр. 42</p>	<p>9</p> <p>Социальные показатели</p>	<p>стр. 88</p>
<p>5</p> <p>Охрана труда, техника безопасности и защита от радиации</p>	<p>стр. 50</p>	<p>10</p> <p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</p>	<p>стр. 96</p>



Последние годы прошли под знаком коллективного осознания угрозы изменения климата. Атомная энергия сегодня признается ключевым компонентом низкоуглеродного энергетического микса.

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА **Паскаля Бастьена**

25 лет «КАТКО»: Ясное видение следующего десятилетия

Для меня это честь и привилегия иметь возможность обратиться к вам в качестве Генерального директора «КАТКО», который в декабре 2021 года принял на себя руководство этой талантливой командой, создававшейся в течение последних 25 лет. Несколько лет назад я уже занимал должность главного инженера Компании и сейчас очень рад возможности руководить реализацией нашего видения на следующее десятилетие после того, как было получено одобрение на разработку участка Южный Торткудук. Я также рад представить вашему вниманию этот четвертый Отчет по корпоративной социальной ответственности (КСО) «КАТКО» за 2021 и 2022 годы. За эти годы мы столкнулись с беспрецедентными вызовами по нескольким направлениям. И не в последнюю очередь из-за пандемии COVID-19. Однако я уверен, что, справившись с ними, мы стали еще сильнее.

Строим будущее нашего бизнеса

Проект Южный Торткудук – это будущее нашей Компании, поэтому вполне заслуженно мы уделяем особое внимание его реализации. Промышленную фазу развития участка мы запустили в августе 2022 года, а начало первого этапа добычи урана запланировано на 2024 год, что обеспечит выполнение наших производственных планов на следующие 15 лет.

Ценность опыта, приобретенного нами за 25 лет ведения добычи в Казахстане с помощью метода под-

земного скважинного выщелачивания (ПСВ), подтверждается по мере развития инфраструктуры этого участка в 2023 году. Мы используем новейшие технологии и передовые практики, чтобы оптимизировать производственный процесс, создать безопасные условия работы и минимизировать наше воздействие на окружающую среду.

Соблюдаем обязательства перед нашими сотрудниками

Наивысшим приоритетом для «КАТКО» являются здоровье и безопасность ее сотрудников. Как это ни прискорбно, в августе 2021 года имел место инцидент со смертельным исходом сотрудника подрядной организации, выполняющей буровые работы. Бурение и работа с реагентами связаны с самыми высокими для нас факторами риска, и мы стремимся принимать меры по управлению данными рисками, конечная цель которых – исключить любые несчастные случаи со смертельным исходом и травмы с потерей трудоспособности.

Вся команда твердо привержена нашим принципам безопасности, которой по-прежнему уделяется особое внимание на всей территории предприятия, а не только на рабочих местах. Уроки, извлеченные из нашего прошлого опыта, связанного с буровыми работами, побуждают нас внедрять строгие стандарты для наших сотрудников и субподрядчиков. Инцидент, произошедший в 2021 году, укрепил наше намерение усилить

меры по обеспечению безопасности. Поскольку один из наших участников – «Орано» – является членом Международного совета по горному делу и металлам (ICMM), Компания имеет возможность обмениваться с партнёрами знаниями и коррективными мерами, разработанными в результате несчастных случаев.

Еще одним важным аспектом заботы, проявляемой «КАТКО» по отношению к своим сотрудникам, является продвижение гендерного разнообразия и равенства. Мы определили ключевые показатели эффективности (КПЭ) в этой области для руководства и стремимся к их достижению. Мы инициировали проведение тренингов по вопросам гендерного разнообразия и равноправия для директоров и руководителей среднего звена.

Компания также стремится учитывать уроки, полученные от своих коллег по отрасли, для решения проблем, связанных с гендерным равенством и домогательствами к лицам противоположного пола на рабочем месте. Мы привержены идее продвижения женщин на ключевые позиции, обеспечивая при этом благополучие работников и подрядчиков на каждом уровне. Способствуя формированию инклюзивной и разнообразной рабочей среды, мы стремимся создать здоровую атмосферу для каждого во всех наших подразделениях.

Роль эффективных защитников окружающей среды

«КАТКО» верна идее сокращения своего воздействия на окружающую среду, фокусируясь на выбросах CO₂ и ответственном отношении к водным ресурсам в соответствии с принципами ICMM.

Поскольку 96% потребляемой нами электроэнергии производится с использованием угля, мы намерены оптимизировать работу насосных установок – главных потребителей электроэнергии в нашем производственном процессе, и найти более чистые источники энергии, с точки зрения экологии.

Наши усилия в сфере управления водными ресурсами охватывают две основные области: поддержание сбалансированного замкнутого цикла для воды, поступающей из рудного тела, а также переработка и максимальное сокращение потребления воды для других промышленных целей и личного потребления в наших офисах и на производственных объектах.

Сохранение стабильной деятельности в условиях производственных вызовов

В 2022 году производство «КАТКО» оказалось несколько ниже плановых показателей из-за предыдущих задержек в запуске проекта Южный Торткудук и сложностей с обеспечением поставок реагентов (последнее сегодня является проблемой для отрасли в целом). В то время как уровень добычи был ниже проектной мощности, объем работ, необходимых для производства одного фунта добытого урана, увеличился ввиду падения концентрации в технологическом процессе.

Учитывая объем работ необходимых для ввода в эксплуатацию участка Южный Торткудук, мы ожидаем возврата к ежегодной номинальной производительности «КАТКО» около 4 000 тонн урана не ранее 2026 года.

Финансовое положение Компании по-прежнему устойчиво – задолженность отсутствует, а денежные поступления, необходимые для инвестиций и выплаты дивидендов, стабильны. Нашим приоритетом является сохранение численности работников, составляющей более 1 100 человек, за счет гарантии занятости и регулярной выплаты заработной платы. Такой подход положительно влияет на социальную стабильность в регионе.

Поддержка местных сообществ через инициативы КСО

«КАТКО» стремится оказывать поддержку местным сообществам и добиться положительных социальных изменений. Мы выделяем средства на инициативы сообщества как на уровне области, так и на уровне района, в соответствии с обязательствами, предусмотренными в рамках разрешения на разработку участка Южный Торткудук и учредительного договора участников Компании.

Мы стремимся обеспечить прозрачность и открытое взаимодействие в рамках наших контактов с заинтересованными сторонами, представляющими сообщества. Набор персонала из числа местного населения является основным обязательством, которое мы соблюдаем.

«КАТКО» неустанно работает над выполнением своих обязательств по местному содержанию. Невзирая на сложности, связанные с закупом товаров, таких как реагенты, большая часть которых импортируется ввиду ограниченных мощностей по их производству в Казахстане, Компания выполнила свое обязательство по местному содержанию согласно контракту на недропользование на 2021–2022 гг.

В течение отчетного периода мы внесли уточнения в свой План взаимодействия с заинтересованными сторонами, сделав упор на поставщиках, НПО и местных сообществах на основе результатов картирования стейкхолдеров в 2019 году. Мы планируем информировать вас о регулярных изменениях и продолжить оказывать поддержку местным благотворительным проектам, чтобы содействовать устойчивому развитию и выстраиванию тесных отношений.

Реализация нашего видения устойчивого развития и готовности к будущему

Мы по-прежнему сосредоточены на реализации нашего видения на следующее десятилетие и обеспечении готовности «КАТКО» к любому возможному развитию ситуации в будущем. Мы привержены идее непрерывного совершенствования, инновации и устойчивого развития каждого аспекта нашего бизнеса. Уделяя первоочередное внимание благополучию людей, проявляя заботу об окружающей среде, обеспечивая стабильное производство и оказывая поддержку местным сообществам посредством социальных инициатив, мы добиваемся создания общей для заинтересованных сторон ценности и способствуем долгосрочному успеху Компании.

Мы продолжаем принимать участие в НИОКР благодаря сотрудничеству с заинтересованными сторонами. В 2022 году мы подготовили дорожную карту проектов по разработке и реализации технологий, направленных на совершенствование основных процессов, начиная от геологоразведки и заканчивая добычей, а также этапом рекультивации. Проекты включают повышение эффективности месторождения с применением технологии ПСВ и коэффициентов извлечения урана, а также методы освоения, обеспечивающие оптимальную рекультивацию земель и водоносных горизонтов на наших рудниках, как только будет завершена их эксплуатация.

Мы гордимся тем, чего достигли на сегодняшний день, и мы полны решимости сделать еще больше, опираясь на эти успехи. Мы продолжим учиться у наших коллег по цеху, сотрудничать с партнерами и взаимодействовать со своими заинтересованными сторонами, чтобы добиться положительных изменений и обеспечить устойчивое будущее.

В заключение я хотел бы выразить благодарность моему предшественнику, Жерару Фриесу, за образцовое руководство и управление «КАТКО». Для меня большая честь – принять на себя эту ответственность. Я буду неустанно работать, чтобы обеспечить непрерывный рост и успех Компании, оставаясь при этом верным нашим основополагающим ценностям и видению.

Я также хотел бы выразить благодарность всем нашим заинтересованным сторонам за постоянную поддержку и доверие, которые они оказывают, пока мы вместе продолжаем это увлекательное путешествие.

Паскаль Бастьен
Генеральный директор



ПРОФИЛЬ «КАТКО»



«КАТКО»: ЭНЕРГИЯ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ

«КАТКО» является компанией по добыче урана методом ПСВ, а также примером успешного международного сотрудничества между Францией и Казахстаном.

Наша миссия



Быть образцовой уранодобывающей компанией для заказчиков по всему миру, работая безопасно и устойчиво, благодаря нашим сотрудникам и опыту.

Наше видение



Обеспечить наше будущее, успешно воплощая в жизнь инновации и новые проекты по производству.

Наши ценности



- Чувство долга
- Забота друг о друге
- Открытость для изменений
- Удовольствие и радость
- Надежность и честность

Отмечая 25 лет

«КАТКО» была основана в 1996 году и является казахстанско-французским совместным предприятием по разработке месторождений Мойынкум и Торткудук в Туркестанской области Казахстана. Имея за плечами 25-летний опыт, Компания опирается на глубокие международные знания и технологические возможности участников совместного предприятия – Orano Mining SAS («Орано Майнинг») и АО «НАК Казатомпром» («Казатомпром») для развития своей деятельности по добыче урана. «Орано Майнинг» владеет 51% долей в совместном предприятии, а «Казатомпром» 49%. Головной офис «КАТКО» находится в столице – городе Астана.

В 2022 году «Орано Майнинг» и «Казатомпром» вновь заявили о своем долгосрочном историческом сотрудничестве, подписав Меморандум о взаимопонимании и дальнейшем сотрудничестве в урановой индустрии. В том же году Компания также подписала дополнение к существующему контракту на недропользование с Министерством энергетики РК о начале разработки участка Южный Торткудук.

Проект Южный Торткудук расположен вблизи уже действующих производственных объектов «КАТКО». Добыча урана на этом участке должна начаться в 2024 году. Предполагается, что она обеспечит запланированные Компанией объемы добычи на следующие 15 лет. Специальные знания «КАТКО» в области разработки и проведения работ по добыче урана методом ПСВ будут способствовать успешной реализации проекта. Инфраструктура на участке Южный Торткудук будет использовать технологию ПСВ, разработанную в соответствии с самыми передовыми международными стандартами по охране окружающей среды и бережливого производства.



«КАТКО» также привержена идее долгосрочного процветания Казахстана и его местных сообществ, а планы компании по рекультивации (ликвидации) трех участков уже получили одобрение. В рамках КСО и лицензионных обязательств Компания осуществляет инвестиции в местные научно-исследовательские и опытно-конструкторские проекты, придает первостепенное значение местному содержанию при закупке товаров, работ и услуг, а также продолжает работать над новыми решениями с целью сохранения местной окружающей среды.

«КАТКО» привержена принципу равных возможностей, независимо от пола или этнической принадлежности. Подавляющее большинство ее более чем 1 100 сотрудников набираются из числа жителей Казахстана.

О методе ПСВ

Метод ПСВ был разработан в начале 1960-х годов и получил широкое распространение на урановых рудниках с 1990-х годов. В последние годы почти половина добычи урана в мире осуществляется с применением этой технологии.

Технология добычи с помощью ПСВ эволюционировала в условиях строгого производственного и регуляторного контроля. Она не требует значительного поверхностного нарушения и при этом не приводит к накоплению хвостов или пустой породы. Кроме того, она менее затратна с точки зрения инвестиций и не столь углеродоемка, как традиционные способы добычи. Однако этот метод может использоваться, только если руда расположена между непроницаемыми почвенными слоями (например, как в Казахстане, Узбекистане и Монголии).

Ключевые цифры 2022

2 564 ^{ТОНН}
 Общий объем производства урана

19
 Проектов, выполненных в рамках Мастер-плана

1 138
 Общее количество сотрудников

Сотрудники-женщины 156
 Местные сотрудники 1 122
 Сотрудники-экспатриаты 16

82 886 ^{ЧАСОВ}
 Обучение персонала по ЗОТОСРБ

66,6 ^{КЗТ млн}
 Общая сумма социальных выплат работникам

70,5 ^{КЗТ млрд}
 Общая сумма расходов на местные закупки

3,7 ^{КЗТ млрд}
 Общие расходы на местные социальные проекты (2009-22)

1 196 ^{КЗТ млн}
 Расходы на местные социальные проекты

51,4 ^{КЗТ млрд}
 Общая сумма выплат в государственный бюджет

236 548 ^{ТОНН}
 Выбросы парниковых газов, тонн CO₂-эквивалента

39
 Потенциально опасные ситуации на рабочем месте

0,17
 LTIFR

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМ С ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ *

* Показатель частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR) включает в себя результаты «КАТКО» и подрядчиков

* Категории 1, 2 и 3



ОБЗОР РЫНКА

Мировой рынок урана

Уран является основным топливом для атомных электростанций, которые, в свою очередь, представляют собой надежные и экономически выгодные низкоуглеродные источники генерации электроэнергии. Поскольку страны стремятся сократить выбросы парниковых газов в рамках своих обязательств по Парижскому соглашению, производство атомной энергии является критически важным и признанным фундаментальным элементом предпринимаемых международным сообществом усилий по сокращению выбросов CO₂ до ключевых сроков в 2030 и 2050 годах.

В 2022 году добыча полезных ископаемых продолжала восстанавливаться до допандемийных уровней. Это происходило с учетом общей геополитической и экономической обстановки, на которую повлияли конфликт в Украине, инфляционное давление и внутренние проблемы в цепочке поставок сырья. Последние включали резкий рост цен на реагенты, ключевого компонента в системе добычи урана.

Во второй половине 2021 года отмечались увеличение и значительные колебания спотовой цены, главным образом, в ответ на масштабные закупки финансовыми инвесторами. В начале 2022 года цены стабилизировались на отметке примерно 42 долл. США/фунт U₃O₈. В условиях кризиса между Россией и Украиной, а также риска санкций на импорт из России, 10 марта 2022 года спотовая цена резко выросла до 59,75 долл. США/фунт U₃O₈. В отсутствие конкретных санкций против России, спотовая цена снизилась, и с июня 2022 года колеблется от 45 до 53 долл. США/фунт U₃O₈. Долгосрочный показатель в конце 2022 года также увеличился до 52 долл. США/фунт U₃O₈ (по сравнению с 41 долл. США/фунт U₃O₈ на конец 2021 года).

Предложение и спрос

Предложение в общемировом масштабе включает следующее:

- Добычу, объем которой в 2022 году оценивался в 49 355 тонн урана, согласно последним данным Всемирной ядерной ассоциации (WNA). Казахстан играет центральную роль на мировом рынке природного урана. По данным WNA, страна является крупнейшим в мире производителем урана, на долю которого в 2022 году приходилось 43% от ми-



ТОНН
49 355

Мировая добыча урана: 2022 г.

ровой добычи, несмотря на спад ее производства, начавшийся в 2017 году.

- Вторичные ресурсы, которые в 2022 году согласно оценкам компании UxC, составляли, в общей сложности, около 25 000 тонн. Такие ресурсы получают не из урана, добытого непосредственно в ходе горных работ, а, главным образом, путем повторного обогащения обедненного урана, низкообогащенного урана, а также благодаря снижению запасов электроэнергетических компаний.

Согласно отчету WNA общий объем добычи урана в Казахстане в 2022 году достиг 21 227 тонн, что на 3% ниже по сравнению с 21 819 тонн в 2021-м.

Спрос и предложения



ЛИДЕРСТВО



Система управления «КАТКО»

Структура отчетности по корпоративному управлению «КАТКО» описывается в ее Уставе и включает следующие органы управления:

- Общее собрание участников (ОСУ) определяет стратегическое направление деятельности «КАТКО» и делегирует полномочия по надзору Наблюдательному совету.
- Наблюдательный совет осуществляет надзор за деятельностью Компании и обеспечивает соблюдение нормативно-правовых требований, а также соответствие стандартам, применяемым заинтересованными сторонами.
- Технический комитет и Финансовый комитет предоставляют Наблюдательному совету и ОСУ рекомендации по техническим, экономическим и финансовым вопросам, помогая принимать информированные решения в соответствии с действующими законодательными и нормативными актами.
- Генеральный директор и Комитет директоров (КОДИР) под руководством Наблюдательного совета осуществляют управление текущими вопросами деятельности Компании и процессом прогнозирования для Наблюдательного совета. Кроме того, Генеральный директор и КОДИР, при поддержке Управления по комплаенс, разрабатывают и внедряют политики и процедуры, обеспечивающие соблюдение применимых законодательных и нормативных актов, а также развивают культуру деловой этики внутри «КАТКО».
- Члены КОДИР проходят систематическое обучение по вопросам КСО. Например, в 2021 году команда по КСО «Орано» провела соответствующий тренинг для членов КОДИР.
- Интегрированная система менеджмента по вопросам охраны окружающей среды и безопасности гарантирует, что Компания придерживается правил по охране окружающей среды, технике безопасности в соответствии со стандартами ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018.
- Орган, представляющий трудовой коллектив, предоставляет сотрудникам платформу для выражения своих забот и обсуждения вопросов по технике безопасности, кадровых и других важных тем, обеспечивая неизменное соблюдение «КАТКО» трудового законодательства и нормативов.



- Управление внутреннего контроля и управления рисками осуществляет надзор за управлением рисками и проводит оценки системы внутреннего контроля, выявляя области для улучшения и, при необходимости, разрабатывая изменения в процедурах контроля совместно с ответственными за риск и руководителями структурных подразделений.
- Функция по управлению рисками выявляет и снижает риски во всех областях деятельности Компании, включая добычу, финансовые вопросы, технику безопасности, охрану окружающей среды и правовые аспекты, гарантируя неизменное соблюдение «КАТКО» действующего законодательства и нормативов.
- Технический инспектор по охране труда и технике безопасности отвечает за проведение технической оценки как дополнительного инструмента внутреннего контроля соблюдения стандартов в области ОТ и ТБ.

Структура собственности «КАТКО»



СИСТЕМА КСО «КАТКО»

Подход «КАТКО» к КСО

Уже более двадцати лет «КАТКО» неуклонно выполняет обязательства перед всеми своими участниками, руководствуясь применяемыми ею Политикой по КСО и Дорожной картой КСО. В настоящем отчете Компания впервые описывает свои обязательства по представлению отчетности в соответствии с 10 принципами ICMM, которые охватывают различные аспекты устойчивого развития.

Подход к КСО

Подход «КАТКО» к КСО основан на Политике и Дорожной карте КСО Компании (см. [страницу 24](#)) и соблюдает четкий набор обязанностей и передовых практик, описанных в 10 принципах ICMM, которые формируют структуру отчетности для второй половины настоящего отчета.

«КАТКО» разрабатывала свой подход на протяжении многих лет, приняв за основу шесть фундаментальных принципов «Орано», каждый из которых является приоритетом во всех областях ее деятельности и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Работа

Компании в каждой из этих сфер развивалась на протяжении последних 25 лет и руководствуется лучшими международными практиками, а также законодательством и политиками участников «КАТКО». Социальные проекты, включая благотворительность, спонсорство и именные стипендии, выбираются в соответствии с приоритетами, которые описаны в Политике по КСО Компании и требуют утверждения Генеральным директором, Социальным комитетом или Наблюдательным советом, в зависимости от величины вклада (для получения более подробной информации см. [Принцип 9.1](#)). В настоящем отчете рассматриваются прогресс и приоритеты для каждого из шести фундаментальных принципов.

ШЕСТЬ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ПРИНЦИПОВ «ОРАНО»

Радиационная и производственная безопасность, охрана окружающей среды, охрана здоровья	Удовлетворение запросов клиентов	Постоянное совершенствование	Уважение и повышение квалификации работников	Сплоченность и командный дух	Этика, открытость и диалог

«КАТКО» также приняла практику «Орано» по установлению ключевых показателей эффективности, связанных с рядом маркеров по КСО на 2025 год и целей на 2030 год (см. Дорожную карту КСО на [странице 24](#)). Ориентированные на подход «5С» (Общество, Климат, Клиенты, Капитал, Компетенции), эти обязательства основаны на миссии и видении Компании и отражены в заявлении о миссии «Орано»: «Развивать ноу-хау в об-

ласти преобразования и контроля ядерных материалов для борьбы с изменениями климата, для здорового и ресурсоэффективного мира сегодня и завтра».



Список существенных тем

ОТОБРАННЫЕ ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ	ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ICMM
Прозрачность	1 - 2 - 10
Экологический след	6 - 4 - 7 - 8 - 2
Охрана здоровья / Техника безопасности	5 - 4
Управление рисками	2 - 4 - 8
Рекультивация	6
Взаимодействие с обществом	9 - 10 - 1 - 2
Этичное ведение бизнеса	1 - 2 - 3 - 4
Наши сотрудники	3

ПОДХОД «5С» «ОРАНО»

Общество	Климат	Клиенты	Капитал	Компетенции

Как ясно отражено в данном заявлении, «КАТКО» обязуется устойчиво развивать свой основной бизнес в интересах всех заинтересованных сторон, следуя лидерству, проявленному в этой сфере участниками – «Орано Майнинг» и «Казатомпром». Благодаря принятию 10 принципов ICMM, Компания может измерять свой

прогресс во всех ключевых областях КСО на основе общепринятого мирового стандарта, разработанного ведущими международными экспертами, горнодобывающими компаниями и другими заинтересованными сторонами.

Международный совет по горному делу и металлам (ICMM)

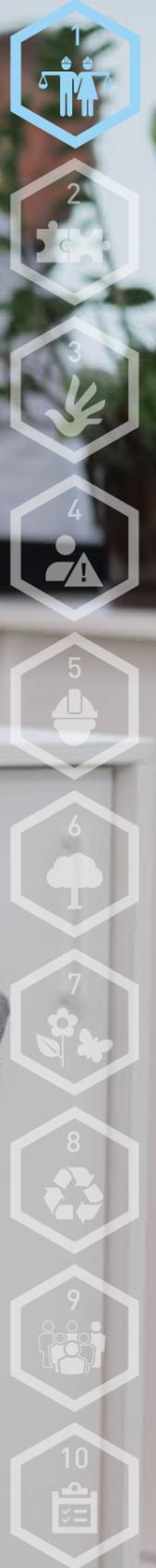
ICMM – это международная организация, приверженная принципам обеспечения безопасности, честности, добросовестности, экологической и социально-экономической устойчивости в горнодобывающей отрасли, основанная в 2002 году. «Орано» является участником ICMM с 2011 года. В рамках своих обязательств «Ора-

но Майнинг» каждый год проводит независимую верификацию своего отчета по КСО. В 2021 году «КАТКО» завершила процесс самооценки на основе 10 принципов добычи полезных ископаемых и планирует пройти процесс независимой внешней оценки в 2024 году.

ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

ПРИНЦИП ДОБЫЧИ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

Применение этических методов ведения коммерческой деятельности и устойчивых систем корпоративного управления и прозрачности для поддержки устойчивого развития.



«КАТКО» уделяет особое внимание этическим нормам ведения бизнеса и продуманному корпоративному управлению, поддерживая культуру прозрачности и подотчетности для содействия устойчивому развитию на всех уровнях организации.



Принцип 1.1

Создание систем для обеспечения соблюдения применимого законодательства.

Система корпоративного управления «КАТКО» разработана таким образом, чтобы обеспечивать соблюдение применимых законов, действуя в соответствии с местным корпоративным законодательством, лучшими международными практиками и стандартами ее акционеров. Система гарантирует соответствие требованиям законодательства и соблюдение этических и ответственных ценностей. Структура управления Компанией включает в себя различные органы, которые работают сообща для обеспечения всестороннего контроля за соблюдением требований законодательства.

Описание системы управления в «КАТКО» приведено на [странице 12](#).



Члены корпоративного управления Компании тесно взаимодействуют между собой, обмениваясь информацией, знаниями и лучшими практиками в целях обеспечения комплексного подхода к комплаенс. Они соблюдают все требования и следят за изменениями в законодательстве, корректируя свою деятельность по мере необходимости, чтобы обеспечить приверженность «КАТКО» соблюдению применимого законодательства и ведению деятельности ответственным образом и согласно этическим нормам.

Компания также придерживается принципов открытости, прозрачности и подотчетности в своих отношениях с местными сообществами и другими заинтересованными сторонами. Она активно взаимодействует с этими группами, предоставляя своевременную и точную информацию о своей деятельности и решая любые возникающие проблемные вопросы.

Кроме того, в рамках своей постоянной приверженности прозрачности и вовлечению населения, в 2021 году «КАТКО» внедрила механизм подачи и рассмотрения

жалоб и предложений по деятельности компании в два этапа для членов местного сообщества: один для внутренних заинтересованных сторон и один – для внешних. Для получения дополнительной информации см. [страницу 31](#).

Наряду с системами внутреннего управления и контроля соблюдения законодательства «КАТКО», Компания подвергается различным независимым проверкам со стороны соответствующих министерств и регулирующих органов Казахстана (включая Министерство энергетики и уполномоченные департаменты, ответственные за охрану окружающей среды, трудовые и промышленные риски). Участники «КАТКО» – «Казатомпром» и «Орано Майнинг», также проводят регулярные проверки и аудиты деятельности Компании.

«КАТКО» работает над внедрением в свою деятельность принципов устойчивого развития и заявления о позиции Компании по ключевым вопросам Международного совета по горному делу и металлам (ICMM). Компания также является участником Инициативы прозрачности в добывающих отраслях (ИПДО), декларируя оплату налогов, права на добычу полезных ископаемых и прибыль в соответствии с требованиями ИПДО. В рамках своей приверженности отчетности по этике Компания предоставляет «Орано Майнинг» ежегодный отчет по этике.

Ожидаемые результаты показателей эффективности

Посредством своей хорошо структурированной системы управления «КАТКО» стремится развивать культуру соблюдения требований законодательства и этического поведения на всех уровнях организации. Компания постоянно пересматривает и обновляет свои политики и процедуры в соответствии с изменениями в законодательстве и лучшими отраслевыми практиками, обеспечивая надежную и эффективную систему управления.

Чтобы определить ожидаемые результаты показателей эффективности, «КАТКО» устанавливает четкие цели и задачи для КОДИР, которые соответствуют общей стратегии и ценностям компании. Органы управления «КАТКО» на регулярной основе поддерживают связь и взаимодействуют друг с другом, обмениваясь информацией и знаниями для повышения эффективности работы всей организации. Проводятся регулярные обзоры и аудиты для оценки эффективности системы управления и выявления областей, требующих улучшения. Постоянно совершенствуя систему управле-

ния и стимулируя подотчетность, Компания стремится к достижению своих стратегических целей, придерживаясь при этом самых высоких стандартов соблюдения требований законодательства и этического поведения.



Принцип 1.2

Внедрение политики и практики предотвращения взяточничества, коррупции и публичного раскрытия информации о вознаграждениях за упрощение формальностей.

«КАТКО» стремится предотвращать взяточничество и коррупцию и способствовать прозрачности своих деловых операций. В рамках этого подхода Компания не предлагает каких-либо вознаграждений за упрощение формальностей. Кодекс этики и делового поведения «Орано» приравнивает вознаграждение за упрощение формальностей к актам коррупции, определяя их как неофициальные платежи в небольших суммах, предлагаемые или запрашиваемые государственными должностными лицами или работниками частного сектора, предназначенные для упрощения или гарантии беспрепятственного выполнения простых процедур или необходимых действий, на которые рассчитывает плательщик. По этой причине вознаграждения за упрощение формальностей запрещены во всех странах, где работает «Орано», включая те, где местные нормативные акты их не запрещают.



«КАТКО» применяет строгую политику и процедуры, направленные на выявление, снижение рисков, связанных с этими проблемами, и управление ими, способствуя созданию атмосферы подотчетности и этичного поведения. Департамент комплаенса является независимым подразделением, подотчетным Генеральному директору, и обеспечивает соответствие политик Компании требованиям законодательства и передовой практике в этих областях, а также регулирует вопросы по недопущению взяточничества и коррупции (включая вознаграждения за упрощение формальностей):

- Конвенция ООН против коррупции, принятая в Нью-Йорке 31 октября 2003 года и ратифицированная Законом Республики Казахстан № 31-IV от 4 мая 2008 года со всеми заявлениями и оговорками
- Закон Французской Республики № 2016-1691 «О прозрачности, борьбе с коррупцией и модернизации экономики» от 9 декабря 2016 года (SAPIN II)
- Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК от 18 ноября 2015 года
- Кодекс этики и делового поведения «Орано»
- Кодекс этики и комплаенс «Казатомпрома»
- Политика в области КСО «Орано Майнинг»
- Корпоративная политика в области устойчивого развития «Казатомпрома»
- Процедура по конфликту интересов «Орано»
- Процедура инициативного информирования о нарушениях «Орано».

Комплаенс политика «КАТКО» основана на Кодексе этики и делового поведения «Орано» и Кодексе этики и комплаенс «Казатомпрома». Она основывается на

принципах нравственной целостности, профессионализма, конфиденциальности, честности, уважения и ответственности. Изначально Комплаенс политика была принята в 2010 году, и корректировалась и обновлялась на регулярной основе, а последняя редакция была опубликована в августе 2022 года. Кодекс этики и делового поведения и Кодекс борьбы со взяточничеством (приложение к кодексу) «Орано» доступны для сотрудников, а также для третьих лиц на внутреннем сервере. Дистанционный учебный модуль по этике является частью ежегодного процесса аттестации сотрудников. Положения о борьбе со взяточничеством включены в шаблоны всех контрактов, используемых Компанией.

Кроме того, в течение отчетного периода «КАТКО» внедрила следующие политики: Процедура управления конфликтами интересов (принята в 2022 году) и Процедура комплаенс проверки третьих сторон требованиям законодательства (принята в 2022 году). Политика инициативного информирования о нарушениях также была обновлена с учетом организационных изменений.

Компания работает над тем, чтобы все ее сотрудники были ознакомлены с принципами и ценностями Кодекса этики и делового поведения. Генеральный директор и Департамент комплаенса регулярно информируют об этих стандартах, в том числе посредством ежегодного процесса аттестации и ежегодного сообщения о комплаенс.



Кодекс этики и делового поведения

Кодекс этики и делового поведения «КАТКО» служит краеугольным камнем ее приверженности этическим нормам ведения бизнеса. В кодексе излагаются принципы, политика и стандарты, которыми руководствуются сотрудники Компании при ведении своей коммерческой деятельности ответственным и законным образом.

Процесс

«КАТКО» гарантирует, что все сотрудники ознакомились и хорошо изучили ее Кодекс этики и делового поведения. Компания проводит ежегодные тренинги и текущие семинары, чтобы подчеркнуть важность этического поведения и соблюдения кодекса. Сотрудники имеют доступ к различным ресурсам, где они могут задавать вопросы о возникающих проблемных моментах в связи с этикой и получить необходимую информацию, включая внутренний портал с базой данных корпоративных справочных документов; комплекс дистанционного обучения; и OPUS, ИТ-инструмент для процесса проверки персонала, предоставляемый «Орано» и содержащий учебные материалы.

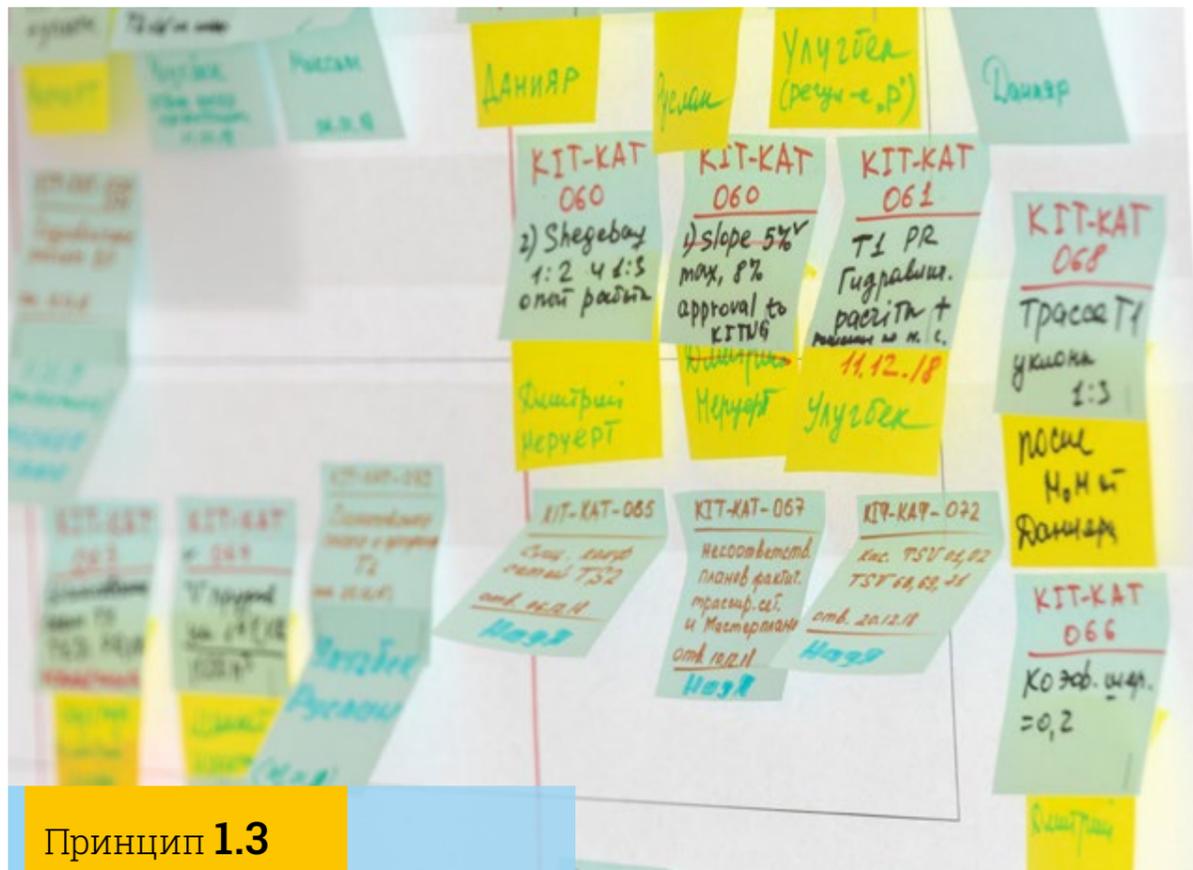
Кроме того, «КАТКО» внедрила конфиденциальную систему информирования, позволяющую сотрудникам и третьим лицам сообщать о проблемах, не опасаясь негативных последствий. Система позволяет Департаменту комплаенса расследовать и решать потенциальные случаи несоблюдения требований, взяточничества или коррупции.

Контроль и санкции

«КАТКО» создала надежную систему контроля и санкций для выявления, предотвращения случаев несоблюдения требований или неэтичного поведения и реагирования на них. Компания со всей серьезностью подходит ко всем заявленным фактам несоответствия и тщательно расследует каждый случай, обеспечивая принятие надлежащих корректирующих мер и применение, при необходимости, соответствующих санкций. Она также привлекает третьи стороны для проверки своих средств контроля и их применения.

В 2022 году «КАТКО» зафиксировала два события нарушения этических норм, одно из которых было связано с вопросом по охране окружающей среды, а другое – с нарушением процедуры отбора персонала. Компания приняла все необходимые меры в соответствии со своей Политикой инициативного информирования о нарушениях, в том числе расследование на предмет соответствия требованиям, отчетность и выполнение плана действий.





Принцип 1.3

Внедрение политик и стандартов, соответствующих общим принципам политики Международного совета по горному делу и металлам (ICMM).

«КАТКО» стремится поддерживать политику и стандарты, соответствующие принципам политики ICMM. Компания постоянно пересматривает и приводит свою внутреннюю политику, процессы и практику в соответствие с общими принципами обеспечения устойчивого развития и ответственной практики добычи полезных ископаемых. Компания завершила процесс самооценки на соответствие требованиям ICMM в 2021 году и планирует пройти сторонний аудит в 2024 году.

Наряду с Кодексом этики и делового поведения, «КАТКО» внедрила специальные политики и стандарты, охватывающие корпоративную социальную ответ-

ственность, охрану труда, технику безопасности и защиту окружающей среды, технику безопасности при работе с радиоактивными веществами, а также системы управления. Они помогают привести деятельность компании в соответствие в отношении прав человека и интересов охраны окружающей среды, а также законов, регулирующих эти сферы.

Сторонние аудиты КСО проводятся на объекте работ раз в два года в рамках процесса «Орано Майнинг» по аудиту КСО. Компания готовит Отчет по корпоративной социальной ответственности каждые два года. Хотя сам по себе этот документ не подвергается аудиту, общекорпоративный отчет «Орано Майнинг» по КСО ежегодно проверяется третьими сторонами. Кроме того, «КАТКО» проводит регулярные внутренние аудиты своей деятельности в области КСО.

Компания также стремится управлять всеми аспектами своей деятельности, используя 10 принципов ICMM по добыче полезных ископаемых и ожидаемые результаты показателей эффективности.

Принцип 1.4

Возложение ответственности за показатели устойчивого развития на уровне Правления и/или Исполнительного комитета.

Устойчивое развитие заложено в интегрированную систему управления «КАТКО».

Описание системы управления в «КАТКО» приведено на [странице 12](#).



Принцип 1.5

Раскрытие стоимости и бенефициаров финансовых и неденежных взносов на политические цели, будь то напрямую или через посредника.

«КАТКО» не делает финансовых или неденежных взносов на политические цели. Подход компании соответствует Кодексу этики и делового поведения «Орано», который запрещает любые действия по представлению интересов, направленные на прямое или косвенное влияние на публичное решение в обмен на неправомерные преимущества.

«КАТКО» также ведет реестр подарков, полученных сотрудниками от третьих лиц. В течение отчетного периода сообщались случаи получения подарков, которые были рассмотрены в соответствии с Политикой.

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ



ПРИНЦИП ДОБЫЧИ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

Интегрирование принципов устойчивого развития в корпоративную стратегию и процессы принятия решений.

«КАТКО» стремится быть лидером в сфере устойчивой добычи полезных ископаемых и нацелена на интеграцию принципов устойчивого развития в свою корпоративную стратегию и процессы принятия решений. Компания с уверенностью следует стратегии корпоративной социальной ответственности и сосредоточена на ключевых показателях эффективности, связанных с Целями устойчивого развития ООН, чтобы создать долгосрочное положительное воздействие на окружающую среду, заинтересованные стороны и сообщества, в которых ведет свою деятельность.



Принцип 2.1

Внедрение принципов устойчивого развития в корпоративную стратегию и процессы принятия решений, связанных с инвестициями, а также проектированием, эксплуатацией и закрытием объектов.

В соответствии с ценностями и обязательствами ее участников подход «КАТКО» к устойчивому развитию ориентирован на Цели устойчивого развития (ЦУР) – ключевые вызовы в области устойчивости, определен-

ные ООН. Стремясь внести вклад в достижение всех 17 ЦУР, согласно обязательствам «Орано Майнинг» в этой области, в то же время Компания выделяет восемь приоритетных целей, которые включены в ее корпоративную стратегию и процессы принятия решений.

Внедряя подход «5С» (Климат, Общество, Клиенты, Капитал и Компетенции) от «Орано», «КАТКО» обеспечивает работу в направлении достижения этих глобальных целей, а также интеграцию принципов устойчивого развития в свои планы действий и системы измерения эффективности в рамках шести фундаментальных принципов КСО и соответствующих политик.



Политика по КСО, обновленная в июне 2022 года, служит руководством по внедрению стратегий, оказывающих положительное воздействие на заинтересованные стороны, в то время как Политика по охране труда, техники безопасности, охране окружающей среды и радиационной безопасности (ОТ, ТБ, ООС и РБ), Положение о вознаграждении, Реестр бизнес-рисков и другие политики служат направляющими принципами корпоративной стратегии Компании. Интегрированная система менеджмента «КАТКО» основана на стандартах ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018. В мае 2022 года Компания успешно прошла независимую ресертификацию по обоим стандартам.

Обязательства Компании в области КСО до 2025 года имеют конкретные цели, отражающие ее уникальные приоритеты в качестве корпоративного гражданина Казахстана. Они включают радиационную и производственную безопасность, охрану окружающей среды, здоровье, этику, прозрачность, диалог и взаимодейст-

вие с обществом, климатическую повестку, компетенции, рост клиентов и эффективное производство.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



[Смотрите Цели устойчивого развития для получения более подробной информации](#)





Принцип 2.2

Поддержка партнеров по совместным предприятиям, поставщиков и подрядчиков в принятии ими ответственных политик и практик в области физического и психологического здоровья и безопасности, охраны окружающей среды, прав человека и трудовых норм на основе анализа рисков.

«КАТКО» поощряет практики ответственного ведения бизнеса в отношениях с поставщиками и подрядчиками, согласно своим обязательствам по КСО. Компания также включает требования по безопасности и охране окружающей среды в контракты с подрядчиками и внедряет меры для обеспечения соблюдения подрядчиками внутренней политики по ОТ, ТБ, ООС и РБ и местных правил.

Поставщики

«КАТКО» тесно сотрудничает с местными казахстанскими поставщиками, особенно в Туркестанской области и Созакском районе, откуда родом большинство сотрудников Компании. Предоставляя рабочие места местным подрядчикам, Компания способствует развитию региона и поддерживает реализацию местных инвестиционных проектов. В рамках контракта на недропользование «КАТКО» обязана закупать не менее 40% товаров и не менее 80% работ и услуг казахстанских поставщиков. Подробная информация о сотрудничестве Компании с местными поставщиками представлена на [странице 92](#) 📄.

Совместные предприятия

«КАТКО» не участвовала в совместных предприятиях в отчетном периоде.



Подрядчики и поставщики

Политика и практики «КАТКО» в целом применимы к подрядчикам и поставщикам, обеспечивая их ответственный подход к соблюдению стандартов защиты физического и психологического здоровья и техники безопасности, охраны окружающей среды, прав человека и труда. Компания разработала золотые правила в области здоровья, безопасности и окружающей среды для подрядчиков и субподрядчиков. Некоторые из ключевых политик включают в себя:

Комплаенс политика.

Опираясь на Кодекс этики и делового поведения «Орано» и Кодекс этики и комплаенса «Казатомпрома», COMPLAENS политика «КАТКО» подчеркивает этическую целостность, профессионализм, конфиденциальность, честность, уважение и ответственность. Кодекс этики и делового поведения «Орано» соблюдается сотрудниками, подрядчиками и поставщиками.

Стандарты охраны труда и техники безопасности.

Компания требует, чтобы все сотрудники и подрядчики соблюдали строгие стандарты в сфере охраны труда и техники безопасности на всех своих объектах,

с акцентом на достижении цели нулевого количества происшествий и создание благоприятной рабочей среды.

Обучение и профессиональное развитие.

«КАТКО» выделяет значительные ресурсы на обучение и возможности профессионального роста как своих сотрудников, так и подрядчиков. Специально для подрядчиков, работающих на рудниках, Компания предоставляет полный комплекс вводных инструктажей по вопросам здоровья, безопасности и охраны окружающей среды, а также обучение в области реагирования на чрезвычайные ситуации, электробезопасности и других мероприятий непосредственно на производстве. Общий фокус «КАТКО» сохраняется на охране труда, технике безопасности, защиты окружающей среды и радиационной безопасности.

В соответствии с трудовым законодательством Казахстана Компания стремится предоставить подрядчикам сопоставимые права, обеспечивая крепкие взаимоотношения и соблюдение местных нормативов.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

ПРИНЦИП ДОБЫЧИ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

Соблюдение прав человека, а также интересов, культурных особенностей, обычаев и ценностей работников и местного населения, на которые оказывает влияние наша деятельность.



Твердая приверженность «КАТКО» соблюдению прав человека проявляется в ее соблюдении принципов добычи полезных ископаемых ICMM, уделяя приоритетное внимание уважению интересов, культуры и ценностей своего многонационального коллектива и населения близлежащих районов. Компания поддерживает Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и внедряет практику, которая уважает этническое и социокультурное многообразие на рабочем месте и придерживается принципов этического поведения, справедливой трудовой практики и защиты прав человека.



Принцип 3.1

Поддержка Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, путем разработки политики соблюдения прав человека, проявления надлежащей ответственности в области прав человека и обеспечивая или сотрудничая в процессах, позволяющих устранить неблагоприятные последствия для прав человека, которые члены организации вызвали или которым способствовали.

«КАТКО» руководствуется надежными этическими нормами, подкрепленными Кодексом этики и делового поведения «Орано» и Кодексом этики и комплаенс «Казатомпрома». Это обязательство закреплено в Комплаенс политике Компании и объединяет профессиональную этику с глубоким уважением прав человека, как указано во Всеобщей декларации прав человека ООН. «КАТКО» придерживается комплексного подхода, направленного на обеспечение постоянного соблюдения этических стандартов всеми сотрудниками, подрядчиками, консультантами и агентами – начиная со смягчения рисков коррупции и заканчивая установлением рекомендаций по этическому поведению и предотвращению нарушений.

Компания внедрила ключевые процедуры для укрепления этого обязательства. Ежегодное обращение генерального директора, напоминающее о соблюде-



Принцип 3.2

Недопущение недобровольного физического или экономического перемещения семей и сообществ. При отсутствии такой возможности, применение иерархии смягчения последствий и осуществление действий или средств правовой защиты, направленных на устранение остаточных негативных последствий для восстановления или улучшения средств к существованию и уровня жизни перемещенных лиц.

нии нормативов, подчеркивает важность соблюдения этических принципов. Кодекс этики и делового поведения также общедоступен всем сотрудникам через внутренний сервер и третьим лицам на веб-сайте «Орано». Кроме того, ссылка на кодекс внесена в шаблоны контрактов, а платформа электронного обучения является частью процедуры ежегодной оценки. Процедура управления рисками «КАТКО» и внутреннее обучение нормативам служат дополнительными гарантиями, которые Компания использует для укрепления своих этических стандартов.

«КАТКО» поддерживает открытую и прозрачную культуру. Ее Комплаенс политика обеспечивает структурированную систему регистрации жалоб и их рассмотрения. Проводятся ежегодные проверки со стороны Казахстанской инспекции труда. Такой комплексный подход демонстрирует непоколебимую приверженность справедливым трудовым практикам, и Компания продолжает адаптировать и совершенствовать свои процессы, чтобы соответствовать самым высоким стандартам этической честности и уважения прав человека.

Обустроенные производственные участки «КАТКО» уже введены в эксплуатацию и не приводят к физическому или экономическому перемещению семей и сообществ. На участке Южный Торткудук не было местных поселений. Это уже была промышленная зона, в непосредственной близости от которой местное население не проживало.



Принцип 3.3

Внедрение риск-ориентированного подхода к правам человека и безопасности, соответствующего Добровольным принципам безопасности и прав человека.

Подход «КАТКО» к правам человека и безопасности основан на риск-ориентированной методологии в соответствии с Добровольными принципами безопасности и прав человека. Комплаенс политика Компании, созданная на базе Кодекса этики и делового поведения «Орано» и Кодекса этики и комплаенс «Казатомпрома», служит основой для такого подхода, обеспечивая последовательный и руководствующийся этическими нормами взгляд на все аспекты безопасности и прав человека.

В этих основополагающих документах излагаются принципы и правила, которым необходимо следовать, чтобы уважать основные ценности «КАТКО» и ее участников на повседневной основе. Они отражают культуру Компании и выражают ее обязательства перед всеми заинтересованными сторонами, особенно в отношении устойчивого развития и уважения прав человека. Они также служат основой для всех сотрудников и менеджеров, подтверждая приверженность абсолютной нетерпимости к коррупции и мошенничеству во всех его формах.

Подход «КАТКО» к обеспечению безопасности также согласуется с руководящей политикой, принятой ее участниками. Система безопасности была разработана в сотрудничестве с участниками и регулярно оценивается ими. На случай каких-либо серьезных инцидентов в области безопасности в Компании предусмотрены комплексные планы реагирования на чрезвычайные ситуации.

Кроме того, «КАТКО» разработала руководящие принципы и процедуры для рассмотрения любых фактических или предполагаемых случаев несоблюдения этих этических стандартов, а также применимых законов и правил с участием своих сотрудников и других заинтересованных сторон, уделяя особое внимание поддержке добросовестности, конфиденциальности, уважения и ответственности. Политика инициативного информирования о нарушениях также обеспечивает прозрачную систему регистрации и рассмотрения жалоб и претензий.

Компания проводит регулярные тренинги по соблюдению нормативных требований для своих сотрудников и подрядчиков, уделяя особое внимание таким темам, как права и дискриминация. Она также создала надежные механизмы информирования и рассмотрения жалоб для внутренних и внешних заинтересованных сторон, способствуя прозрачности и подотчетности. Кроме того, существует обязанность проявления бдительности, что укрепляет приверженность «КАТКО» защите прав человека и безопасности. Компания продолжает пересматривать и совершенствовать свою политику, чтобы гарантировать, что она остается эффективной и актуальной в меняющихся условиях соблюдения прав человека и безопасности.



Принцип 3.4

Уважение прав работников путем: отказа от использования детского или принудительного труда; недопущения подневольного труда; недопущения привлечения лиц моложе 18 лет к опасным видам работ; устранения всех форм притеснений и дискриминации; уважения свободы ассоциации и коллективных сделок; обеспечения надлежащего механизма рассмотрения жалоб работников.

«КАТКО» отстаивает права своих работников с максимальной приверженностью и строгостью, руководствуясь лучшими мировыми практиками и принципами. Компания строго придерживается политики отказа от использования детского или принудительного труда и осуществляет тщательный контроль, во избежание случаев подневольного труда. Чтобы гарантировать, что в «КАТКО» не принимаются работники младше 18 лет, в рамках процесса найма от всех потенциальных сотрудников требуется предоставить подтверждение возраста, используя документ удостоверения личности, соответствующий законодательству Казахстана.

Компания стремится искоренять все формы притеснений и дискриминации, создавая атмосферу уважения и равенства. Кадровая политика «КАТКО» обеспечивает равные возможности без дискриминации по признаку этнической принадлежности или пола и соответствует местному трудовому законодательству и передовой международной практике. Это отражается в этническом разнообразии персонала Компании, который включает в себя представителей почти 20 национальностей. «КАТКО» также продвигает гендерное равенство на всех уровнях и ищет пути улучшения в этой области.





Уважая свободу ассоциации и коллективных сделок, «КАТКО» создает условия своим сотрудникам для участия в процессе принятия решений. На всех работников распространяется действие коллективного договора с Компанией, в котором излагаются все преимущества и закладывается основа для открытого общения. Представители работников отбираются для того, чтобы действовать от их имени в отношении льгот, условий труда, компенсаций и вопросов охраны труда.

«КАТКО» предоставляет надлежащий механизм для рассмотрения жалоб работников, укрепляя свою приверженность поддержке справедливой и прозрачной рабочей среды. Комплаенс политика Компании и механизмы инициативного информирования о нарушениях гарантируют, что у сотрудников есть возможность озвучить свои проблемные вопросы и что любые проблемы решаются оперативно и профессионально.

Новые наймы по возрастным группам и полу

	Пол		Возрастная группа				Итого
	Муж.	Женск.	20-30	31-40	41-50	51+	
Нанято, всего	67	17	26	41	11	6	84

В рамках приверженности развитию и росту своих сотрудников «КАТКО» предлагает регулярные возможности обучения и повышения квалификации, включая курсы по правам и дискриминации. Компания также предоставляет сотрудникам возможность оставлять конфиденциальные отзывы о своей работе и выявлять любые возникающие проблемы. Такой комплексный подход укрепляет приверженность «КАТКО» уважению прав работников и созданию безопасной, всеобъемлющей и уважительной рабочей среды.

Текущность персонала

Год	Найм	Увольнение	Уровень текучести
2022	84	60	6,3%



Принцип 3.5

Справедливая выплата работникам заработной платы, равной или превышающей размер, установленный согласно требованиям законодательства, или представляющей собой конкурентоспособную заработную плату на данном рынке труда (в зависимости от того, что выше), и назначение регулярных и сверхурочных часов работы в пределах, установленных законом.

«КАТКО» придерживается принципа справедливого вознаграждения своих сотрудников, гарантируя, что вся заработная плата соответствует требованиям местного законодательства или превышает их, а также является конкурентоспособной на рынке труда, в зависимости от того, что выше. Компания также строго придерживается установленных законодательством ограничений на обычное и сверхурочное рабочее время, уделяя приоритетное внимание балансу между работой и личной жизнью своих сотрудников.

Численность персонала на конец года

	2022
Местные сотрудники	1 122
Экспатриаты	16
Итого	1 138

Набор персонала на местах

«КАТКО» уделяет приоритетное внимание найму сотрудников из местных жителей, привлекая значительную часть своей рабочей силы из Созакского района и других районов Туркестанской области. Компания верит в развитие местных талантов и вносит свой вклад в местную экономику, и эта приверженность отражена в ее подходе к подбору персонала.

«КАТКО» уделяет основное внимание найму местного персонала, в частности для работы на производственных участках. На конец года 50% сотрудников составили жители Созакского района и 26% – из других районов Туркестанской области. В общей сложности 99% персонала Компании и около 92% руководящего состава были набраны из числа граждан Казахстана.

Политика вознаграждения сотрудников

Политика вознаграждения «КАТКО» основывается на принципах справедливости и достойной оплаты труда. Она гарантирует, что все сотрудники получают справедливое вознаграждение, а заработная плата либо соответствует требованиям местного законодательства, либо превышает их, либо является конкурентоспособной на рынке труда. Политика реализуется и контролируется специальной службой компенсаций и льгот.

«КАТКО» регулярно проводит маркетинговые исследования, последнее из которых было проведено в 2022 году, с целью обеспечения соответствия уровня заработной платы и льгот требованиям рынка труда. В условиях глобального инфляционного давления заработная плата индексируется и трижды была увеличена в 2022 году для работников неуправленческого звена, также вырос размер медицинского страхования и прочих льгот.

Признавая важность справедливой оплаты труда и баланса между работой и личной жизнью для создания мотивирующей и продуктивной рабочей среды, Компания строго придерживается своего Положения об оплате труда и Процедуры привлечения сотрудников «КАТКО» к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни. Эти внутренние руководства разработаны для того, чтобы сотрудники получали справедливую оплату труда, а их рабочее время соответствовало требованиям законодательства.

Служба компенсаций и льгот играет решающую роль во внедрении системы оплаты труда и управлении ею, гарантируя, что сотрудники получают вознаграждение, которое равно или превышает уровень, установленный законодательством, либо представляет собой конкурентоспособную заработную плату на казахстанском рынке труда.

Обучение персонала

	Муж.	Жен.	Рабочий персонал	Управленческий персонал	Итого
Количество часов обучения персонала	19 694	63 192	19 160	63 726	82 886
Количество постоянных сотрудников, прошедших обучение	109	450	241	318	559
Среднее число часов обучения на одного сотрудника	181	140	222	200	148

Коллективный договор Компании еще раз подчеркивает ее приверженность справедливой компенсации и разумному рабочему графику. Он применяется ко всем сотрудникам и включает все льготы, в том числе связанные с оплатой труда и рабочим временем.

Коэффициенты вознаграждений в «КАТКО» по сравнению с общими казахстанскими требованиями

	Коэффициент
Минимальная зарплата в «КАТКО» к МЗП в Казахстане	1,6
Средняя зарплата в «КАТКО» к МЗП в Казахстане	6,0
Трудовые отпуски и отпуска (оплачиваются на 50% выше, чем требуется по законам Казахстана)	2,0
Оплата сверхурочных часов в соответствии с Трудовым кодексом Казахстана	1,5

Обучение и развитие

«КАТКО» вкладывает значительные средства в обучение и повышение квалификации, предоставляя возможности как на местном, так и на международном уровнях. Программы, реализуемые внутри компании, через «Орано» и за ее пределами, дают сотрудникам ценные навыки и информацию, подготавливая их к успеху в карьере.

В 2022 году Компания провела в общей сложности 1 311 учебных занятий по обязательным темам, профессионально-техническим и коммуникативным навыкам и иностранным языкам, по сравнению с 1548 часами в 2021 году. Сюда вошли 574 обязательных тренинга, 462 профессиональных тренинга, 95 тренингов по коммуникативным навыкам и 180 языковых тренингов. Эти цифры соответствуют нормативным требованиям по обязательному обучению.



Принцип 3.6

Уважение прав, интересов, стремлений, культуры и основанных на природных ресурсах источников средств к существованию коренного населения при проектировании, разработке и эксплуатации проектов; применение иерархии смягчения последствий для устранения неблагоприятных

воздействий; обеспечение устойчивых льгот для коренного населения.

Принцип 3.7

Работа над получением свободного, предварительного и осознанного согласия коренного населения там, где вероятно возникновение значительных неблагоприятных воздействий в результате смены места жительства, нарушения земель и территорий или критически важного культурного наследия, и отражение результатов процессов взаимодействия и согласия в соглашениях.

«КАТКО» не взаимодействует с общинами коренного населения в том смысле, который подразумевается в соответствии с принципами ICMM 3.6 и 3.7.

Обучение по видам

	2018	2019	2020	2021	2022
Обязательное	348	528	874	642	574
Профессиональное	357	292	336	592	462
Коммуникации	159	159	72	241	95
Языковые	120	120	160	73	180
Итого	984	1 099	1 442	1 548	1 311

Оценка персонала

«КАТКО» проводит регулярную оценку эффективности работы, чтобы выявить сильные стороны сотрудников и возможности для улучшения. Это также предоставляет сотрудникам возможность озвучить свои проблемные вопросы и получить конструктивную обратную связь. Кроме того, такие оценки помогают выявить сотрудников для включения в кадровый резерв для

будущего карьерного роста, в том числе посредством программы международной мобильности в «Орано Майнинг» и ротации между другими совместными предприятиями «Казатомпрома», а также в головных офисах компаний-участников.

Еще одним способом признания достижений своих сотрудников являются ежегодные награждения. В целом, награды «Лучший сотрудник» в 2021 году были удостоены 25 человек и в 2022 году – 25 человек. Кроме того, участник Компании – «Казатомпром» вручает награды выдающимся сотрудникам в ознаменование ежегодного Дня работника атомной промышленности, который отмечается 28 сентября. В 2022 году 58 сотрудников «КАТКО» получили награды и благодарственные письма от «Казатомпрома», «Самрук-Казына», Ядерного общества Казахстана, Министерства энергетики и Казахстанской ассоциации организаций нефтегазового

и энергетического комплекса KazEnergy, а 50 человек получили медали в честь 25-летия «Казатомпрома». Еще 30 сотрудников «КАТКО» получили награды на празднование 25-летнего юбилея Компании за то, что проработали в ней 20 и более лет.

Разбивка персонала по виду контракта

	2022
Постоянные	1 138
Временные	108

Оценка эффективности

	Всего	Муж.	Жен.	Рабочий персонал	Управленческий персонал
Количество сотрудников, проходящих регулярные оценки эффективности и карьерного развития	1 121	156	965	726	395
Доля	–	13,92%	86,08%	64,76%	35,24%

Разбивка сотрудников по возрасту и полу

	2018		2019		2020		2021		2022	
	Количество	Доля								
Итого штат	1 191	–	1 170	–	1 190	–	1 261	–	1 138	–
РАЗБИВКА ПО ВОЗРАСТУ										
20-30 лет	151	12,68%	138	11,79%	122	10,25%	161	12,77%	94	8,26%
31-40 лет	550	46,18%	522	44,62%	522	43,87%	516	40,92%	442	38,84%
41-50 лет	290	24,35%	295	25,21%	331	27,82%	367	29,10%	369	32,43%
51-63 года	200	16,79%	214	18,29%	214	17,98%	217	17,21%	209	18,37%
старше 63 лет	–	0,00%	1	0,09%	1	0,08%	0	0,00%	24	2,11%
РАЗБИВКА ПО ПОЛУ										
Мужчины	1 012	84,7%	991	84,70%	1 011	84,96%	1 080	85,65%	982	86,29%
Женщины	179	15,03%	179	15,30%	179	15,04%	181	14,35%	156	13,71%



Принцип 3.8

Внедрение политики и практики, направленных на уважение прав и интересов женщин и поддержку этнического и социокультурного многообразия на рабочем месте.

В основе корпоративного духа «КАТКО» лежит стремление к созданию инклюзивного и разнообразного места для работы. Компания признает, что этническое и социокультурное многообразие – это не просто моральный императив, но и стратегическое преимущество, стимулирующее реализацию политики и практик, уважающих права женщин и продвигающих различия. «КАТКО» установила КПЭ на уровне КОДИР и среднего

управленческого звена для мониторинга достижений, по всей компании была внедрена комплексная программа обучения по этническому и социокультурному многообразию.

В 2022 году «КАТКО» насчитывала в своих рядах 185 сотрудниц женского пола, что составляло около 15% от общей численности рабочей силы. Женщины также занимали 30% руководящих должностей высшего звена, и к 2025 году Компания намерена увеличить число женщин на руководящих должностях. Среди 1 446 местных подрядчиков было 142 женщины.



Диверсификация персонала

Категория	Всего
Менеджмент и ИТР	422
Административный персонал	141
Производственный персонал	575
Итого	1 138

Процент сотрудников по категориям занятости и разнообразию

Процент сотрудников каждой категории в разбивке по полу и возрасту		Пол		Возрастная группа			Итого
Category		Жен.	Муж.	до 30 лет	30-50 лет	свыше 50 лет	
Менеджмент и ИТР	Количество	87	335	28	349	45	422
	Доля	19,33%	74,44%	6,22%	77,56%	10,00%	33,90%
Административный персонал	Количество	67	74	26	82	33	141
	Доля	42,14%	46,54%	16,35%	51,57%	20,75%	11,33%
Производственный персонал	Количество	2	573	25	395	155	575
	Доля	0,31%	90,09%	3,93%	62,11%	24,37%	46,18%
Итого	Количество	156	982	79	826	233	1138
	Доля	12,53%	78,88%	6,35%	66,35%	18,71%	91,41%

Сотрудники, участвующие в органах управления в разбивке по полу и возрастным группам

	Пол		Возрастная группа		
	Жен.	Муж.	до 30 лет	30-50 лет	свыше 50 лет
На руководящих должностях	31	155	0	160	26

Сотрудники, входящие в орган управления (КОДИР) по категориям	Пол		Возрастная группа		
	Жен.	Муж.	до 30 лет	30-50 лет	свыше 50 лет
Количество сотрудников, входящие в орган управления (КОДИР) по категориям	3	7	0	9	1
Доля сотрудников, входящие в орган управления (КОДИР) по категориям	30%	70%	0%	90%	10%

Гендерное равенство

Гендерное равенство остается основным пунктом списка важных вопросов для «КАТКО» в 2021 и 2022 годах. Компания развила динамику обучения гендерному разнообразию и равенству, начатого в 2021 году, расширив его охват, включив руководство среднего звена, и планирует продолжать расширять обучение для остающегося управленческого персонала и более широкого круга сотрудников. Повышая осведомленность, признавая и снижая потенциальные риски, Компания продолжала поддерживать женщин как на ключевых должностях, так и на более низких уровнях, таких как работники в вахтовом поселке, которые могут подвергаться большому риску.

Разнообразие – равные возможности

«КАТКО» стремится к обеспечению равных возможностей для всех, независимо от пола, возраста, этнической принадлежности или национальности. Эта приверженность разнообразию и равным возможностям отражена в Процедура подбора персонала и Положении об оплате труда. Компания, представляющая почти 20 национальностей*, отличается своим интернациональным составом и мировоззрением. «КАТКО» продолжает набирать сотрудников на всех этапах карьеры и ценит разнообразие перспектив, которые обеспечивает такой подход.

*Национальность – принадлежность человека к определенной этнической общности людей, отличающейся особенностями языка, культуры, традиций, обычаев, образа жизни

Гибкий график работы и работа в дистанционном режиме

Опыт «КАТКО» в преодолении пандемии послужил основой для ее подхода к обеспечению адаптивности условий труда офисных сотрудников, которые работают вне вахтового поселка. «КАТКО» продолжала поддерживать этих сотрудников, обеспечивая их необходимым оборудованием для удаленной работы и предоставляя кадровые услуги онлайн. Компания признает способность к адаптации и упорство своих сотрудников, которые продемонстрировали способность успешно работать под воздействием стрессовых факторов и приспосабливаться к значительным изменениям.

В мае 2023 года, уже по истечении отчетного периода, Всемирная организация здравоохранения объявила об окончании пандемии COVID-19. Тем не менее, «КАТКО» продолжает принимать меры предосторожности для защиты всего персонала, включая наблюдение за сотрудниками на своих объектах и в офисах на предмет выявления симптомов для предотвращения потенциальных вспышек. Сотрудникам головного офиса



22 человека

Количество сотрудников в отпуске по уходу за ребенком в 2022 году

в Астане предоставляется возможность удаленной работы один день в неделю.

Дополнительные льготы сотрудникам

Приверженность «КАТКО» своим сотрудникам выходит за рамки рабочего места. Компания предоставляет полный пакет льгот, который лег в основу начисления премий за эффективность работы «КАТКО» и процедуры краткосрочного стимулирования. Цель состоит в том, чтобы способствовать здоровому балансу личной жизни и трудовой деятельности и обеспечить благополучие своих сотрудников.

Социальный пакет

Категории	Виды социальной поддержки (условия получения)
Здравоохранение	1) Обязательное социальное медицинское страхование за счет сотрудника в размере 2%, но не более KZT 14,000, и за счет работодателя в размере 3%, но не более KZT 21,500 (для всех сотрудников в соответствии с казахстанским законодательством). 2) Работодатель заключил соглашение с медицинской компанией Mediker и страхует сотрудника и 2 члена его семьи (только постоянные сотрудники).
Покрытие временной нетрудоспособности и инвалидности	Выплаты в соответствии с коллективным договором при расторжении трудового контракта
Отпуск по уходу за ребенком	Место работы и стаж сохраняются в соответствии с Трудовым кодексом Казахстана до достижения ребенком трехлетнего возраста
Пенсионное обеспечение	1) Только обязательные пенсионные взносы в размере 10% от заработной платы за счет сотрудника и 5% для работников, работающих в условиях вредных трудовых условий, за счет работодателя. 2) Единовременные выплаты в соответствии с коллективным договором, зависящие от стажа работы, при расторжении трудового контракта.
Другие	а. Личный запрос: Рассматривается на комиссионной основе для предоставления финансовой помощи в соответствии с условиями акта работодателя б. Дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск: 2 календарных дня для вахтового работника и 6 календарных дней для сотрудника в офисе, работающего по графику 5/2 в. Образование детей наших сотрудников: в соответствии с соглашением между работодателем и сотрудником, расходы на образование детей могут быть возмещены Компанией с последующим удержанием из зарплаты сотрудника или без него г. Выплаты в соответствии с коллективным договором

Минимальный срок уведомления относительно условий труда

Не позднее чем за 15 календарных дней, если трудовые или коллективные договоры не предусматривают более длительный срок уведомления

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

ПРИНЦИП ДОБЫЧИ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

Реализация эффективных стратегий и систем по управлению рисками на прочной научной основе, в которых учтено восприятие рисков заинтересованными сторонами.



Эффективное управление рисками является чрезвычайно важным фактором для ответственного ведения горнодобывающих работ. Обязательства «КАТКО» в области техники безопасности, рационального использования природных ресурсов и социальной ответственности отражены в ее комплексной стратегии управления рисками. Компания делает все, чтобы свести к минимуму потенциальные риски, гарантировать безопасность своих сотрудников, подрядчиков и местного населения, а также обеспечить охрану окружающей среды, начиная с взаимодействия с заинтересованными сторонами, и заканчивая разработкой планов по локализации и ликвидации последствий аварий.



Принцип 4.1

Оценка экологических и социальных рисков и возможностей для новых проектов, а также существенных изменений в текущей деятельности с участием заинтересованных и вовлеченных сторон, и публичное раскрытие результатов такой оценки.

В основе деятельности «КАТКО» лежит целенаправленная политика по обеспечению рационального использования природных ресурсов и социальной ответственности. Компания интегрирует эти основополагающие ценности в свою бизнес-стратегию, незави-

симо от того, является ли численность проживающего возле ее производственных участков местного населения ограниченной или нет. Цель «КАТКО» заключается в эффективном мониторинге, контроле и снижении воздействия проводимых ею работ на местную экосистему, в том числе за счет применения метода ПСВ. Эта приверженность отражена в используемом Компанией всеобъемлющем процессе экологического менеджмента, который соответствует как внутренним руководящим указаниям, так и нормативно-правовым требованиям.

Реализация процесса начинается с первичного освидетельствования для составления инвентарной описи имеющихся на производственном участке средообразующих компонентов. На этапе разработки проекта «КАТКО» проводит исследование воздействия на окру-

жающую среду для оценки будущих негативных воздействий, создаваемых рудником. Этот системный подход обеспечивается в рамках всего процесса горнорудного производства путем усиленного экологического мониторинга. «КАТКО» предусматривает выполнение процедуры оценки воздействия на окружающую среду на этапе планирования каждого проекта в соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан.



Принцип 4.2

Выполнение риск-ориентированной комплексной экспертизы защиты прав человека в условиях конфликта в соответствии с Руководящими принципами ОЭСР по проведению комплексной экспертизы работ или поставок из конфликтных районов или зон высокого риска.

Компания не ведет работы и не осуществляет поставки из пострадавших в результате конфликтов районов или зонах высокого риска, согласно определению данному Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР).



Принцип 4.3

Внедрение риск-ориентированный подход к мерам контроля для исключения/предотвращения, сведения к минимуму, уменьшения и (или) устранения воздействий на физическое и психологическое здоровье работников и местного населения, безопасность и окружающую среду, культурное наследие и природу, на основе общепризнанного международного стандарта или системы управления.

«КАТКО» непоколебимо следует своей приверженности принципам защиты здоровья и безопасности своих работников и местного населения, а также защиты окружающей среды.

Для обеспечения благополучия своих работников в 2020-21 годах Компания внедрила программу дистанционной психологической и эмоциональной поддержки. В 2022 году эта инициатива была дополнена услугами квалифицированного психолога, постоянно присутствующего на производственном участке.

Кроме того, «КАТКО» осуществляет свою деятельность в соответствии со строгими международными

стандартами, такими как ISO 14001:2015 (система экологического менеджмента) и ISO 45001:2018 (система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья). В основе этих систем лежит целенаправленная политика предотвращения рисков, постоянного совершенствования и обеспечения эффективной культуры безопасности на всех уровнях.

Системы управления рисками

Управление рисками в «КАТКО» представляет собой многоцелевую задачу, предполагающую активные усилия по оценке бизнес-рисков, предпринимаемые управлением внутреннего контроля и управления рисками, а также принятие ряда строгих процедур, включая «Процедуру управления рисками» и «Процедуру выявления, оценки, мониторинга и контроля экологи-



ческих аспектов и рисков». Кроме того, Компания выполняет оценку профессиональных рисков, анализ рисков до начала работ и оценку экологических рисков. Регулярно проводятся внешние аудиты для выявления любых вредных условий труда, чтобы не просто снизить, а исключить опасные факторы.

Стандарт управления производственной безопасностью

«КАТКО», в тесном сотрудничестве с «Орано», поставила перед собой задачу внедрить управление безопасностью технологических процессов (УБТП) во все проводимые ею работы. УБТП обеспечивает системный подход к контролю нежелательных выбросов опасных веществ и технологических выбросов, пожаров и взрывов. К 2024 году Компания намерена полностью внедрить стандарт и методы УБТП, используемые «Орано Майнинг», во всех своих операциях. На сегодняшний день, стандарт УБТП находится на стадии внедрения и частично применяется на производственных участках «КАТКО». В 2022 году обучение УБТП было включено в программу Дня безопасности на обоих производственных участках, основное внимание на этом курсе обучения уделяется потенциальным токсическим последствиям сценариев утечек аммиачной воды и мерам по локализации и ликвидации последствий аварий.

Помимо прочих инициатив, Компания в 2021-22 годах реализовала ряд мероприятий по обучению руководителей в области осознанного отношения к производственной безопасности, регулярно проводила

с сотрудниками учения по реагированию в аварийных ситуациях, обеспечила профильное, углубленное обучение операторов завода способам предотвращения и контроля выбросов опасных веществ, а также провела учебно-тренировочные занятия для группы управления кризисной ситуацией. Кроме того, создана специальная рабочая группа по внедрению УБТП в процедуры текущего технического обслуживания и эксплуатации на опасных производственных объектах.

Обучение в области осознанного отношения к управлению производственной безопасностью

В рамках своих обязательств по УБТП «КАТКО» продолжает осуществлять инвестиции в повышение квалификации специалистов по УБТП и программы комплексного обучения. Компания осознает, что безопасность зависит от постоянного совершенствования ее и так уже тщательно проработанной культуры безопасности, которая предполагает, что к числу приоритетных задач каждого работника и подрядчика относится безопасность его коллег и собственная безопасность, а также охрана местной окружающей среды. Хотя УБТП представляет собой критически важный компонент, оно является частью более широкого набора стандартов и методов, направленных на обеспечение охраны труда, промышленной гигиены и защиту окружающей среды.



Принцип 4.4

Разработать, своевременно обновлять и тестировать планы по локализации и ликвидации последствий аварий. В случае возникновения существенных рисков для внешних заинтересованных сторон, этот процесс должен осуществляться в сотрудничестве с заинтересованными сторонами, которые могут пострадать, а также согласно общепринятой надлежащей отраслевой практике.

«КАТКО» разработала, своевременно обновляет и тестирует планы по локализации и ликвидации последствий аварий для гарантии безопасности своих работников и защиты окружающей среды. Признавая важность готовности к снижению потенциальных рисков, Компания реализует эти планы в сотрудничестве с заинтересованными сторонами, которые могут пострадать, и с использованием передовых методов.

Локализация и ликвидация последствий аварий

«КАТКО» внедрила протоколы действий по локализации и ликвидации последствий аварий, которые отражают ее целенаправленную политику в области безопасности и обеспечения готовности в любых ситуациях. Эти планы разработаны с учетом ряда сценариев, которые могут возникать в ходе работ, и включают процедуры по выявлению опасных факторов, оценке рисков и мерам контроля. Данные протоколы описываются в Программе управления существенными рисками в сфере ОТ, ТБ, ООС и РБ, а также локализации и ликвидации последствий аварий.



Для гарантии актуальности планов по локализации и ликвидации Компания постоянно пересматривает их с учетом новой аналитической информации, результатов научных изысканий и появляющихся передовых методов. Данный подход наглядно проявляется постоянно проводимым «КАТКО» изучением влияния ее деятельности на окружающую среду и местное население, а также оценкой действующих программ экологического мониторинга грунтовых и поверхностных вод, почвы, осадочных образований и воздуха.

Компания проводит регулярные учения для своих участников и подрядчиков, чтобы гарантировать, что все стороны осведомлены о порядке реагирования в аварийных ситуациях и способны, при необходимости, действовать быстро и эффективно.

Учения по технике безопасности

Учения по технике безопасности являются неотъемлемой частью применяемой «КАТКО» стратегии управления рисками. Учения II и III уровней, проводимые один или два раза в год на всех производственных участках, предназначены для проверки готовности Компании и эффективности ее планов по локализации и ликвидации последствий аварий. В 2022 году «КАТКО» провела на своих участках 38 локальных учений по действиям в аварийных ситуациях I уровня. Помимо этого, Компания обучила 834 штатных работников производственных участков правильному использованию первичных средств пожаротушения.

Учения по технике безопасности	Уровень I	Уровень II	Уровень III
2017	31	2	–
2018	30	2	–
2019	32	2	–
2020	32	1	1
2021	33	1	–
2022	38	1	–

Категории учений разделяются на три уровня:

- Уровень I – местные учения, такие как противопожарные, проводятся, не реже одного раза в квартал.
- Уровень II – местные учения с участием высшего руководства не реже одного раза в два года.
- Уровень III – местные учения с участием высшего руководства и представителей головного офиса



«Орано Майнинг». Такие учения проводят один раз в год в Горнорудном Бизнес Подразделении «Орано».

Каждое учение позволяет выявить потенциальные направления улучшения и повышает общую готовность «КАТКО» к аварийным ситуациям. Компания стремится обеспечить безопасность своих сотрудников, подрядчиком и местного населения, и эти регулярные проверки имеют первостепенную важность для ее подготовки к эффективным ответным действиям в любой потенциальной аварийной ситуации.

В рамках учений «КАТКО» проводит совещания и инспекции для гарантии соблюдения руководящих принципов в сфере ОТ, ТБ, ООС и РБ. В 2022 году Компания провела 50 собраний на руднике и 50 совещаний КО-ДИР, посвященных вопросам ОТ, ТБ, ООС и РБ. Также проведено 27 выездных проверок плана ликвидации аварий IV уровня.

Инспекции ОТ, ТБ, ООС и РБ	2021	2022
Уровень I	1 416	1 265
Уровень II	2 617	2 753
Уровень III	176	83
Уровень IV	23	27

Обязательства «КАТКО» в сфере безопасности и готовности к аварийным ситуациям остаются непоколебимыми. Компания постоянно стремится расширять свои возможности в области локализации и ликвидации последствий аварий для защиты своих работников, местного населения и окружающей среды.

ОХРАНА ТРУДА, ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ЗАЩИТА ОТ РАДИАЦИИ

ПРИНЦИП ДОБЫЧИ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

Стремление к постоянному улучшению показателей в области охраны труда и техники безопасности с конечной целью нулевого травматизма



Высшим приоритетом для «КАТКО» является предоставление здоровой и безопасной рабочей среды для своих сотрудников и подрядчиков, а также обеспечение их и местного населения защитой от потенциального воздействия радиации и других опасностей.



Принцип 5.1

Внедрение практик, направленных на постоянное улучшение охраны труда и безопасности на рабочем месте, и мониторинг эффективности работы по устранению несчастных случаев на производстве, серьезных травм и профилактики профессиональных заболеваний на основе признанного международного стандарта или системы менеджмента.

Подход «КАТКО» к устойчивости заключается в создании позитивной и безопасной рабочей среды для всех своих сотрудников и подрядчиков. Вопрос безопасности внедрен во всех процессах планирования и повседневной деятельности. При проектировании, строительстве, вводе в эксплуатацию, эксплуатации и выводе из эксплуатации своих объектов Компания придерживается принципа «безопасность прежде всего».

Политика

«КАТКО» всегда уделяла приоритетное внимание здоровью и благополучию своих сотрудников, подрядчиков и местного населения. Компания стремится постоянно повышать безопасность на рабочем месте и охрану труда, а также максимально ограничивать радиационное воздействие. Хотя окончательную ответственность за безопасность на рабочем месте несет руководство, в «КАТКО» считают, что каждый, кто участвует в процессе, несет ответственность за защиту себя и окружающих. Сюда входят сотрудники, партнеры, подрядчики и посетители производственной участка.

«КАТКО» укрепляет свою культуру безопасности, используя подход «Орано» «5 правил и 7 стандартов». Правила непосредственно интегрированы в повседневную работу каждого сотрудника. Компания требует их применения на всех уровнях при активном участии руководства.

Компания руководствуется своей Политикой в области охраны труда, техники безопасности, окружающей среды и радиационной безопасности (ОТ, ТБ, ООС и РБ)



как частью интегрированной системы менеджмента. «КАТКО» также применяет управление безопасностью технологических процессов (УБТП) – системный метод контроля нежелательного выброса опасных веществ, технологических растворов или пожаров и взрывов. Хотя УБТП конкретно не является стандартом ОТ, ТБ, ООС и РБ, оно помогает управлять рисками, которые потенциально могут существенно повлиять на здоровье и безопасность сотрудников, подрядчиков, а также на окружающую среду или бизнес.

«КАТКО» применяет систему управления рисками ОТ, ТБ, ООС и РБ во всех процессах своей деятельности. Компания также поддерживает и обновляет планы ликвидации аварийных ситуаций, предусматривающие четкие процедуры реагирования на различные потенциально опасные инциденты.

В дополнение к 5 правилам «Орано», «КАТКО» внедрила свои собственные правила для управления зонами с особо высокими рисками, такими как бурение.

Измерение и оценка

Для измерения эффективности своих усилий по ОТ, ТБ, ООС и РБ «КАТКО» применяет следующие методы в соответствии с ISO 45001:

- Комплексные плановые и целевые инспекции сотрудниками «КАТКО» и третьими лицами
- Совещания КОДИР, посвященные вопросам ОТ, ТБ, ООС и РБ
- Регулярные выездные совещания, посвященные вопросам ОТ, ТБ, ООС и РБ
- Регулярные медицинские консультации для сотрудников и подрядчиков
- Внутренние и внешние учебные программы для сотрудников и подрядчиков, охватывающие широкий спектр вопросов по ОТ, ТБ, ООС и РБ
- Методы общей оценки включают следующее:
 - Ежедневные совещания по ОТ и ТБ
 - Регулярные плановые учения
 - Вопросы безопасности включены в процесс оценки эффективности работы персонала
 - Внутренний обмен информацией с сотрудниками по вопросам ОТ и ТБ
 - Тщательное отслеживание и изучение потенциально опасных ситуаций для выявления возможных проблемных зон до того, как произойдет происшествие
- Регулярные медицинские консультации, проводимые как с работниками, так и с подрядчиками



«КАТКО» тщательно отслеживает и оценивает несколько категорий инцидентов и потенциально опасных ситуаций на основе уровня их потенциального воздействия, используя методологию потенциально опасного происшествия (ПОО), и каждый раз принимает соответствующие меры. Менеджеры также регистрируют несоответствия, обнаруженные во время регулярных встреч по технике безопасности, и «стоп-карты» – метод оценки опасностей, который заставляет сотрудников немедленно прекращать свою деятельность и анализировать потенциальные риски. Инциденты, связанные с безопасностью, также классифицируются в зависимости от уровня мероприятий по устранению последствий, если таковые имеются, и любого причиненного материального ущерба.

В 2023 году Компания продолжит работу по выявлению и устранению неприемлемых сценариев, связанных с основными рисками для безопасности, включая работу с реагентами, бурение и выброс опасных веществ. Чтобы улучшить управление реагентами, «КАТКО» проведет практическое обучение для операторов на месторождении и обслуживающего персонала на местах. Чтобы усилить внимание к безопасности бурения, Компания обеспечит тщательный надзор за буровыми работами подрядчиков со стороны инспекторов по технике безопасности, а также обучение бурильщи-

ков и помощников бурильщиков без отрыва от производства. Чтобы обеспечить надлежащее обращение с опасными веществами, «КАТКО» продолжит работу по внедрению практики УБТП на всех своих объектах.

Выявление несчастных случаев с потенциально высокой степенью сложности

Буровые работы и обращение с реагентами являются ключевым фокусом для «КАТКО», поскольку это наиболее распространенные потенциально опасные виды деятельности на ее объектах и причины инцидентов со смертельным исходом на протяжении прошлых лет. В течение отчетного периода «КАТКО» уделяла особое внимание безопасности подрядчиков и безопасному бурению в качестве двух основных направлений.

Этот подход сосредоточен на всех аспектах подрядных буровых работ, включая регулярные проверки условий в вахтовом поселке для подрядчиков, с целью улучшения качества их отдыха и предотвращения переутомления. Для усиления надзора за их работой была создана специальная группа по безопасности бурения, и «КАТКО» разрабатывает планы по расширению своих возможностей по обучению лучшим практикам. Руководство также уделяет особое внимание безопасности



подрядчиков в других областях, включая работу на высоте, с вращающимися механизмами и в других смежных областях.

Еще одним вопросом, вызывающим беспокойство в отчетный период, было переутомление среди сотрудников, которые продлили свое пребывание на объекте в качестве экстренной меры во время карантинов, связанных с пандемией, что заставило «КАТКО» вновь сосредоточиться на проблемах психического здоровья. В 2021 году Компания запустила программу моральной поддержки, в которой принимают участие терапевты, способные предоставлять онлайн-консультации в конфиденциальном режиме. В 2022 году эта программа была расширена, что обеспечило присутствие психолога на производственном участке на постоянной основе.

Меры, принимаемые в области техники безопасности

К сожалению, за отчетный период в 2021 году в Компании произошел один несчастный случай со смертельным исходом, связанный с подрядчиком по буровым работам. «КАТКО» и ее участники нацелены на извлечение урока из этого инцидента, который оказал значительное влияние на развитие системы надзора и условий работы буровых подрядчиков, описанных

выше. После инцидента 2021 года Компания увеличила число проверок буровых установок, количество встреч по технике безопасности на всех уровнях и количество выданных стоп-карт, в том числе почти на 200% увеличилось количество стоп-карт, выданных за несоответствия в технике и методах работы.

В результате тщательного внутреннего расследования инцидента были приняты меры по улучшению надзора и обеспечению безопасности на каждом этапе буровых работ с четким разделением ответственности за контроль на каждом этапе. В результате была создана панель мониторинга буровой установки, устанавливающая график инспекций с определенными полномочиями. В рамках процесса ежедневного надзора супервайзерам по охране труда и технике безопасности, и качеству бурения поручено обеспечивать эффективность этих мер контроля в координации с супервайзерами по бурению во время всех буровых работ.

Панель мониторинга буровой установки

Контроль	Время контроля	Ответственный	Способ	Как проводится проверка
Контроль № 1	После перемещения установки на новую точку	Супервайзер по бурению Супервайзер по ОТ и ТБ Начальник участка (подрядчик) Инженер по ОТ и ТБ (подрядчик)	Используя контрольный список DEM/DSS/F-2 версия 02	Буровая установка протестирована в соответствии с 6 стандартами бурения согласно контрольному списку DEM/DSS/F-2 версия 02
Контроль № 2	До и во время процесса крепления обсадными трубами (условно через 5-7 дней после начала бурения)	Супервайзер по бурению Начальник участка (подрядчик) Супервайзер по ОТ и ТБ	Визуально в соответствии с разделами контрольного списка подъемного механизма + Электричество + СИЗ без заполнения отчета и контрольного списка	Визуальный осмотр в течение дня без остановки буровых работ и дополнительно проверяется освещенность буровой установки в ночное время
Контроль № 3	В среднем, через 2-3 дня после обсадки скважины	Супервайзер по бурению Начальник участка (подрядчик) Бригадир (подрядчик) Супервайзер по ОТ и ТБ	Контроль демонтажных работ, готовности к транспортировке	Демонтаж и транспортировка агрегатов в ночное время запрещены; инспекция проводится бригадирами с использованием контрольного списка DEM/DSS/F-3
Контроль № 4	Ежедневно, визуальный осмотр во время буровых работ (в течение дня) между контролем 1, 2 и 3	Полевые супервайзеры по безопасности и качеству бурения	Визуально в соответствии с разделами контрольного списка подъемного механизма + Электричество + СИЗ	Визуальный осмотр в течение дня без остановки буровых работ и дополнительно проверяется освещенность буровой установки в ночное время
Control № 5	Ежедневно, во время буровых работ (ночью и днем) между контролем 1, 2 и 3	Супервайзеры по бурению	Визуально в соответствии с разделами контрольного списка подъемного механизма + Электричество + СИЗ	Визуальный осмотр в течение дня без остановки буровых работ и дополнительно проверяется освещенность буровой установки в ночное

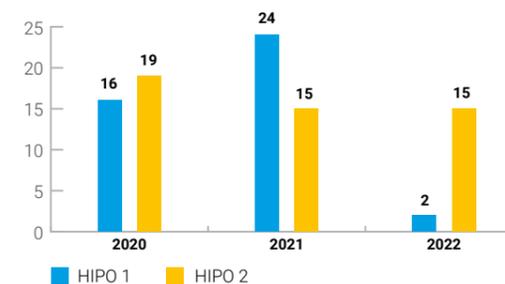
Кроме того, «Орано Майнинг» выпустила видеоролик об инциденте 2021 года и связанных с ним рисках, а также о корректирующих действиях, предпринятых для обеспечения максимально широкого распространения извлеченных уроков. В 2022 году сообщений о смертельных исходах не поступало. (<https://www.youtube.com/watch?v=NbkgKKYce3A>)

Пирамида инцидентов, 2022



Мониторинг ПОО 1 и 2

(фактические и потенциальные события)



Техника безопасности по Парето: подверженность критическим рискам (ПОО 1 и 2)



Охрана труда и профилактика заболеваний

«КАТКО» уделяет постоянное внимание управлению рисками и передовым процедурам во всех своих операциях, чтобы удерживать сосредоточенность на подходе «безопасность прежде всего». В то время как руководство несет окончательную ответственность за безопасность на рабочем месте, Компания считает, что каждый участник несет ответственность за свою личную безопасность и безопасность окружающих. Сюда входят сотрудники, партнеры, подрядчики и посетители производственных участков.

На рудниках «КАТКО» работают специализированные медицинские бригады, которые дежурят 24 часа в сутки, семь дней в неделю, чтобы обеспечить постоянное необходимое медицинское обслуживание сотрудникам. Три медицинских бригады, оснащенные для оказания неотложной помощи в соответствии с международными стандартами, базируются на объектах Компании, что обеспечивает полный охват и оперативное реагирование на инциденты.

В 2022 году сотрудникам и подрядчикам «КАТКО» было предоставлено 3 623 медицинских консультаций. В добавок к этим медицинским бригадам Компания также проводит обучение персонала методам оказания первой помощи. В 2022 году такие тренинги прошли 788 сотрудников.



Принцип 5.2

Обучение работников в соответствии с их обязанностями по охране труда и технике безопасности и внедрение программ медицинского контроля и мониторинга рисков, основанных на профессиональном воздействии.

Являясь горнодобывающей компанией и производителем урана, Компания оценивает риск радиационного облучения на всех этапах своей деятельности. Это включает регулярное измерение и мониторинг уровней воздействия альфа- и гамма-излучения на конкретных территориях деятельности с использованием установленных технологий и соответствующих международных стандартов.

«КАТКО» придерживается трех основных принципов защиты от радиации: обоснование, оптимизация и ограничение облучения. Она оценивает риск воздействия ионизирующего излучения перед началом деятельности с целью поддержания воздействия на «разумно достижимом низком уровне», или «ALARA».

Защита от радиации

Подход «КАТКО» к минимизации и смягчению риска радиационного облучения основан на принципе «компартиментализации». Компания классифицирует своих сотрудников в соответствии с категориями воздействия. Персонал группы А («подвергшиеся воздействию сотрудники») непосредственно подвергается воздействию ионизирующего излучения и работает в таких местах, как производственные помещения. Персонал группы В работает в зонах, где существует потенциальная опасность воздействия.

В «КАТКО» действуют процедуры зонирования и мониторинга для всех рабочих мест. Сотрудники, работа которых требует перемещения между зонами, должны соблюдать санитарные правила в отношении средств индивидуальной защиты (СИЗ). Они также должны соблюдать утвержденный протокол обработки в соответствующих помещениях.

Кроме того, Компания проводит регулярный мониторинг своих объектов и прилегающей территории. Данные такого мониторинга она доводит до сведения местных жителей в рамках своих программ взаимодействия с внешними заинтересованными сторонами.

Проникновение альфа-, бета- и гамма-лучей



Результаты защиты от радиации

В 2022 году Компания потратила рекордные 250 миллионов тенге на СИЗ и дополнительно 40 миллионов тенге на оборудование.

В 2022 году средний уровень радиационного облучения сотрудников «КАТКО» (группы А и В) составил 1,22 мЗв, что значительно ниже максимально допустимого уровня в 20 мЗв в год (в среднем, за пятилетний период не было превышения порога в 50 мЗв за отдельный год, определенного казахстанскими нормативами). Среднегодовая доза для персонала группы А составила 2,93 мЗв. Эти цифры соответствуют ожидаемым уровням.

Результаты защиты от радиации

	2020	2021	2022
Максимально допустимый уровень радиации в Казахстане (мЗв)	20	20	20
Работники, подвергшиеся дозе радиации, превышающей 20 мЗв	0	0	0
Максимальный уровень облучения в год для персонала «КАТКО» (мЗв)	4,92	4,08	2,93
Средний уровень облучения в год для персонала «КАТКО» (мЗв)	1,06	1,67	1,22
Максимальный уровень облучения в год для подрядчиков (мЗв)	1,05	1,92	1,98
Средний уровень облучения в год для подрядчиков (мЗв)	0,79	1,23	0,98

Ионизирующее излучение

Радиоактивность – это физическое явление, связанное с составом вещества. Некоторые атомы, подобные тем, что содержатся в уране, нестабильны и выделяют ионизирующее излучение. Когда эта форма излучения взаимодействует с веществом, это может привести к ионизации, которая включает в себя удаление одного или нескольких электронов из соответствующих атомов.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ПРИНЦИП ДОБЫЧИ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

Постоянное стремление к улучшению показателей в сфере решения вопросов защиты окружающей среды, таких как рациональное водопользование, использование энергии и изменение климата.



При добыче урана «КАТКО» придерживается высоких экологических стандартов. Компания добросовестно подходит к комплексному управлению рисками, минимизации отходов, рациональному использованию энергии и сокращению выбросов парниковых газов. «КАТКО» стремится обеспечить, чтобы эти практики не только соответствовали, но и превосходили признанные в мире протоколы.



Принцип 6.1

Планирование и проектирование завершения работ по согласованию с соответствующими государственными органами и заинтересованными сторонами, реализация мер по решению экологических и социальных аспектов, связанных с закрытием проекта, а также выделение финансовых средств для выполнения согласованных обязательств по завершению работ и последующих этапов.

«КАТКО» имеет участки с выгодной для использования экологически безопасного метода ПСВ структурой водоносного горизонта, расположенные в районах, которые удалены от мест проживания населения.

В 2021 году Компания обнародовала план рекультивации (ликвидации), включающий демонтаж инфраструктуры, посадку деревьев и изоляцию водоносного горизонта. Для финансовой поддержки этих инициатив был создан ликвидационный фонд. Кроме того, общественные слушания обеспечивают прозрачность и учет мнения общества в отношении этих мероприятий.

Компания также уделяет значительное внимание научно-исследовательским проектам, в рамках которых часть ее стратегии рекультивации сфокусирована на контролируемом естественном затухании: использование существующих условий окружающей среды и процессов для уменьшения или стабилизации потенциального распространения загрязняющих веществ, позволяя окружающей среде естественным образом восстанавливаться с течением времени без активного вмешательства. Команда экологических исследований и разработок «Орано» создала модели реактивного переноса, чтобы убедиться, что контролируемое естественное затухание является хорошим решением для

Этапы рекультивации

Программа рекультивации «КАТКО» разделена на ключевые этапы, что обеспечивает методичный и комплексный подход к завершению разработок и применению передовых практик. Этот системный процесс включает проведение необходимых исследований, выполнение горных работ с использованием менее инвазивного метода ПСВ, закрытие и рекультивацию, а также регулярный мониторинг участка.

Оценка

Прежде чем приступать к каким-либо операциям, «КАТКО» проводит тщательную оценку воздействия планируемой деятельности на экологию. Эти анализы включают геофизические и гидрогеологические оценки, а также фоновые исследования окружающей среды для понимания первоначального состояния объекта.

Выводы, полученные в результате этих оценок, позволяют Компании планировать свою деятельность таким образом, чтобы свести к минимуму негативное воздействие на окружающую среду и местное население. Оценки также заложили основу для последующих усилий по рекультивации, позволив «КАТКО» сравнить предоперационное и послеоперационное состояние и оценить эффективность своих процедур по рекультивации.

Добыча методом ПСВ и закрытие рудника

На протяжении всего этапа добычи методом ПСВ «КАТКО» осуществляет строгий контроль для защиты окружающей среды. Горнодобывающие работы Компании разрабатываются и осуществляются в соответствии с установленными политиками и стандартами, с акцентом на оптимальную добычу ресурсов при минимизации воздействия на окружающую среду. Эти операции постоянно контролируются и корректируются по мере необходимости на основе данных и оценок в режиме реального времени, обеспечивая оперативный и адаптивный подход.

Как только горные работы будут завершены и рудник вступит в фазу закрытия, будет проведен всесторонний и систематический демонтаж сооружений и оборудования, гарантирующий, что объект будет готов к окончательному процессу рекультивации и восстановления.

Рекультивация

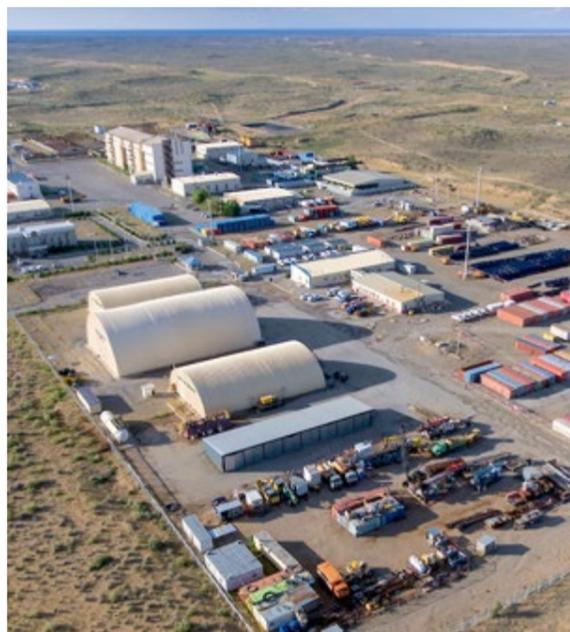
В соответствии с условиями контракта на недропользование «КАТКО» должна демонтировать все офисы и объекты на руднике, включая подземные трубопроводы и другое оборудование. Компания также должна восстановить участок по окончании добычи, включая тампонирующее скважин для полной изоляции каждого водоносного горизонта, чтобы вода из разных горизонтов не смешивалась, а также восстановление растительного покрова месторождения. Для этих целей Компания создала ликвидационный фонд, который ежегодно пополняется.

Программа рекультивации описывает эти обязательства и формирует стратегическую основу для установления финансовых гарантий. Она действует как структурная схема для вывода из эксплуатации, а также для рекультивации водоносного горизонта, основанной на принципе контролируемого естественного затухания.

Мониторинг рудника

Подход «КАТКО» к фазе после завершения добычи предусматривает мониторинг рудника для оценки прогресса в рекультивационных работах и подтверждения успешной реинтеграции объекта в природную среду. Этот этап включает регулярный и систематический мониторинг различных параметров окружающей среды, включая качество воды, воздуха, состав почвы и растительности. При обнаружении каких-либо проблем процедура предусматривает немедленное принятие корректирующих мер, чтобы Компания оставалась верной обязательствам по охране окружающей среды.

Посредством регулярного мониторинга «КАТКО» гарантирует, что процесс рекультивации соответствует намеченным целям и способствует устойчивому развитию. Такое постоянное внимание к воздействию на окружающую среду укрепляет приверженность Компании прозрачности, подотчетности и постоянному улучшению своих экологических показателей.



восстановления водоносного горизонта «КАТКО». Тем не менее, также изучаются альтернативные решения для ускорения этого процесса.

«КАТКО» придерживается принципов устойчивости на протяжении всего жизненного цикла своей деятельности. Начиная с первых этапов планирования и проектирования, заканчивая закрытием и даже многие годы спустя, Компания учитывает строгие экологические и социальные соображения, гарантируя, что переход от операционного к постоперационному состоянию осуществляется упорядоченно, ответственно и при достаточном финансировании.

«КАТКО» сотрудничает с соответствующими органами власти и заинтересованными сторонами, разрабатывая подробные планы и меры по устранению связанных с завершением работ экологических и социальных последствий. Это не только улучшает соблюдение нормативных требований, но и подчеркивает приверженность Компании долгосрочному управлению вопросами рационального природопользования и социальной ответственности.

Краеугольным камнем в подходе «КАТКО» к управлению окружающей средой является ее Политика в области охраны труда, техники безопасности, окружающей среды и радиационной защиты. Эта политика охватывает все этапы производства, закладывая прочную основу для сохранения экологии.

Признавая важность планирования на будущее, в своей Программе рекультивации Компания описывает стратегию разработки и планирования прекращения работ, а также управления фазой после закрытия рудника (см. ниже).

Такой подход демонстрирует приверженность «КАТКО» охране окружающей среды, соблюдению нормативных требований и устойчивой деятельности. Компания постоянно стремится к совершенствованию, ищет инновационные подходы для дальнейшей минимизации воздействия на окружающую среду и содействия устойчивому развитию.

Наша политика

Программа рекультивации «КАТКО» регулирует ее подход к завершению работ и выполнению обязательств после закрытия. Она основана на контракте на недропользование, который Компания подписала с правительством Казахстана, соответствует казахстанским Кодексу о недропользовании и Экологическому кодексу, а также другим применимым законам и нормативным актам.

Вывод месторождения из эксплуатации и рекультивация

Основные принципы вывода из эксплуатации, изложенные в Программе рекультивации, заключаются в следующем:

- соблюдение местных законодательных актов
- создание ликвидационного фонда и установление размера финансовых взносов
- применение стандартов рекультивации «Орано» в соответствии с руководящими принципами МА-ГАТЭ
- обеспечение долгосрочного общественного здоровья и безопасности
- ограничение остаточного воздействия предыдущей деятельности в соответствии с принципом «Настолько низко, насколько разумно достижимо» (ALARA)
- ограничение доступа к запрещенным зонам
- интеграция в ландшафт
- поддержание постоянного диалога и консультации с различными группами местных заинтересованных сторон



Принцип 6.2

Внедрение методов рационального водопользования, которые обеспечивают строгое и прозрачное управление, эффективное и результативное использование водных ресурсов на производстве и сотрудничество с заинтересованными сторонами на уровне водосбора для достижения ответственного и устойчивого водопользования.

Системный подход «КАТКО» к рациональному использованию водных ресурсов, согласованный с принципом 6.2, подчеркивает ее приверженность устойчивой практике добычи полезных ископаемых. Компания считает, что забота об окружающей среде не только выгодна, но и необходима для получения ее «социальной лицензии на недропользование».

«КАТКО» уделяет приоритетное внимание рациональному водопользованию, разделяя ресурсы на два ос-

новных типа: вода, необходимая в рамках процесса ПСВ в пределах рудного тела, которая не потребляется, а циркулирует внутри системы; и вода, используемая для промышленных целей и бытовых условий. Для рудного тела Компания обеспечивает баланс в замкнутых пространствах, гарантируя, что объем закачиваемой воды соответствует количеству откачиваемой. Для промышленных и бытовых целей вода добывается и используется рационально, исходя из конкретных потребностей. Согласно казахстанскому законодательству, бытовые сточные воды, сбрасываемые на поля фильтрации и пруды-накопители, проверяются один раз в квартал собственной аккредитованной лабораторией Компании или сертифицированным подрядчиком. Промышленные сточные воды рециркулируются в производственном процессе.

В 2021–2022 годах «КАТКО» сосредоточила свою деятельность на анализе моделей потребления воды. Действия, вытекающие из этого анализа, начали осуществляться в 2022 году – прежде всего это повторное использование воды в процессе переработки урана на заводе. Кроме того, ряд мероприятий, связанных с рациональным использованием водных ресурсов, был запланирован на 2023 год.



Политика

Политика «КАТКО» в области рационального водопользования основана на соблюдении нормативных требований и стремлении к постоянному совершенствованию. Компания ежегодно получает разрешения на потребление воды и придерживается обязательной ежеквартальной отчетности. Это демонстрирует ее приверженность прозрачности и соблюдению национальных нормативных актов.

Рациональное использование водных ресурсов

Признавая воду ценным природным ресурсом, «КАТКО» занимает активную позицию в управлении потреблением воды. Ее подход к рациональному водопользованию предполагает оптимизацию и постоянное внимание к управлению водными ресурсами. В Компании действует специальная система управления водными ресурсами. В 2022 году был внедрен Генеральный план по повышению культуры обращения с отходами, не подлежащими вторичной переработке, и анализу потребления воды, который был направлен на увеличение объема вторичной переработки и минимизацию использования воды как в офисах, так и на производственных участках.

Выбросы в окружающую среду

«КАТКО» осуществляет мониторинг и контроль выбросов в атмосферу и канализационных стоков на предмет

соответствия предельно допустимым нормам сбросов, предусмотренным ее экологическим разрешением, в соответствии со своей Программой производственного экологического контроля. Компания отбирает пробы для полного анализа до и после обработки, в местах сброса на поля фильтрации и пруды-испарители не реже одного раза в квартал.

«КАТКО» проводит экологический мониторинг грунтовых вод, чтобы предотвратить потенциальное загрязнение в результате своих подземных операций по добыче урана методом ПСВ. Компания также осуществляет мониторинг и управление всеми водоносными горизонтами в пределах расположения рудников ПСВ и другой близлежащей наземной инфраструктуры.

Риски и возможности

В засушливых районах, где работает «КАТКО», дефицит воды представляет значительный риск, поэтому управление водными ресурсами становится приоритетной задачей. Согласно глобальному инструменту Aqueduct Института мировых ресурсов, участки Компании были оценены как «засушливые с низким уровнем водопотребления». Однако «КАТКО» также признает возможности, которые открывает ответственное управление водными ресурсами, включая содействие утилизации опасных сточных вод.



Методология

«КАТКО» применяет системный подход к управлению водными ресурсами, основанный на мониторинге окружающей среды и облегчаемый различными инструментами. Данная методология, изложенная в процедурах Компании по мониторингу водных ресурсов и других нормативных документах, основана на казахстанском законодательстве, политике ее участников, требованиях контрактов на недропользование и передовой меж-

Общий водный риск и нагрузка

	2020	2021	2022
Потребление воды из системы водоснабжения	0	0	0
Потребление подземных вод через скважины	510 613	601 044	603 009
Сброс сточных вод	94 986	226 134	236 548

Мониторинг производительности

Мониторинг производительности «КАТКО» включает регулярные тесты и измерения в соответствии с законодательством Республики Казахстан и собственной внутренней политикой. Мониторинг грунтовых вод с помощью наблюдательных скважин предназначен для измерения изменений в состоянии воды, оценки производительности скважин и оборудования, использующего воду, и предоставления данных для регулярной отчетности государственным надзорным органам и для внутреннего использования.

дународной практике. Основные задачи этого подхода включают:

- защиту грунтовых вод от загрязнения и истощения
- предотвращение негативных последствий добычи воды для окружающей среды
- информационную поддержку процессов управления использованием грунтовых водных источников
- надзор за соблюдением обязательств по контракту на недропользование, связанных с добычей грунтовых вод

В 2022 году «КАТКО» провела тесты 377 проб воды из наблюдательных скважин. Кроме того, проводятся ежеквартальные тесты на различных объектах с потенциальными выбросами, гарантирующие, что деятельность Компании соответствует высоким экологическим стандартам.



Принцип 6.3

Проектирование, строительство, эксплуатация, мониторинг и вывод из эксплуатации объектов по размещению/хранению хвостохранилищ, используя комплексные методы управления, основанные на оценке рисков, в соответствии с международной признанной передовой практикой, с целью минимизации риска катастрофического сбоя.

«КАТКО» использует метод ПСВ, который имеет замкнутый технологический цикл и не приводит к образованию хвостов или пустой породы, характерных для

более инвазивных методов наземной или подземной добычи полезных ископаемых. У Компании также нет инфраструктуры хвостовых дамб, в которой нет необходимости, учитывая характер операций.

Хотя в результате деятельности «КАТКО» не образуются хвосты традиционного типа, процессы Компании разработаны в соответствии с передовой международной практикой. Например, она извлекает относительно небольшое количество грунта при бурении скважин. Измеряется радиоактивность бурового шлама, извлеченного на месторождении. Если он превышает определенное значение, его относят к низкорadioактивным отходам. В большинстве случаев радиоактивность почвы достаточно низка, чтобы ее можно было отправить непосредственно на утилизацию.



Принцип 6.4

Применение иерархии смягчения последствий для предотвращения загрязнения, управления выбросами и отходами и устранения потенциального воздействия на здоровье человека и окружающую среду.

«КАТКО» управляет отходами в соответствии со всеми применимыми правилами и законодательством. Компания также привела свои операционные процедуры в соответствие с иерархией мер по смягчению последствий, которая встроена в ее систему управления рисками и соответствующие экологические политики, процедуры и другие внутренние нормативные акты.

«КАТКО» стремится эффективно управлять горнодобывающими отходами путем минимизации их образования, классификации и хранения образующихся отходов, вторичной переработки, когда это возможно, и обеспечения того, чтобы удаление или рекуперация

отходов отслеживались и соответствовали экологическим нормам.

Политика

Политика Компании заключается в эффективном обращении с собственными отходами в соответствии со всеми нормативными актами, независимо от того, являются ли отходы радиоактивными или обычными. Иерархия управления отходами, включающая предотвращение, повторное использование, рециркуляцию и утилизацию, применяется для уменьшения воздействия загрязнения, обработки сбросов и отходов и реагирования на любое воздействие на здоровье человека и окружающую среду.

«КАТКО» работает в соответствии с планом экологического менеджмента (ISO 14001), который еще раз демонстрирует ее приверженность смягчению воздействия на окружающую среду. В рамках Генерального плана по управлению отходами и водными ресурсами, упомянутого выше, рабочая группа разработала рекомендации на 2022 год по улучшению сортировки и удаления отходов в соответствии с казахстанским законодательством с целью сокращения доли отходов, не

подлежащих вторичной переработке. В их числе аудит и информационно-просветительская кампания, включая усовершенствованные унифицированные визуальные стандарты для типов отходов. Кроме того, в настоящее время тестируется проект со значительным потенциалом сокращения образования отходов.

Генеральный план уделяет особое внимание плану действий на 2023 год, который включает повышение осведомленности сотрудников и подрядчиков, улучшение механизмов сбора отходов и аудит подрядчиков. «КАТКО» поставила конечную цель сократить потребление воды на 10% к 2025 году и образование обычных отходов, не подлежащих вторичной переработке, на 25% к 2030 году.

Производительность

«КАТКО» применяет многочисленные процедуры и действия, направленные на предотвращение загрязнения, управление выбросами и отходами, а также устранение потенциального воздействия на здоровье человека и окружающую среду, которые соответствуют стандарту ISO 14001.

Экологическая программа Компании определяет, какие экологические показатели следует отслеживать, какие источники нуждаются в контроле и как часто следует проводить отбор проб. Существуют программы мониторинга всех компонентов: грунтовых вод, почвы и воздуха. Специальные политики и процедуры регулируют различные виды отходов, начиная от металлических отходов и отработанных масел и заканчивая ртутьсодержащими отходами, а также отходами от компонентов и комплектующих для офисного оборудования.

«КАТКО» продолжает выявлять и внедрять возможности для улучшения управления отходами. Например, в 2021 году захоронение отходов не производилось благодаря таким мерам, как передача пищевых отходов на корм скоту, переработка отсортированных отходов и сжигание несортированных отходов. На стадии реализации находятся дальнейшие проекты, направленные на достижение цели «Орано Майнинг» по сокращению объема неперерабатываемых отходов на 25% к 2030 году.

Бытовые отходы

Бытовые отходы включают пищевые и кухонные отходы, мусорные баки, а также различные материалы, не подлежащие вторичной переработке (бытовые, пищевые и кухонные отходы также могут не подлежать вторичной переработке).

Бытовые отходы

	2020	2021	2022
Общий объем обычных отходов, кг	219,8	238,24	726,16
Твердые бытовые отходы, кг	220,98	262,49	373,15

Промышленные отходы

Промышленные отходы состоят из промышленных упаковочных материалов (пенополистирола и пластика), некоторого количества древесного лома, шин, металла и других отходов строительных материалов.

Промышленные отходы

	2020	2021	2022
Бутовые растворы	19 081	48 247	50 446

Радиоактивно и химически загрязненные отходы

Радиоактивно и химически загрязненные отходы состоят в основном из низкорadioактивных отходов, образующихся в процессе производства методом ПСВ.

Радиоактивно и химически загрязненные отходы

	2020	2021	2022
Опасные отходы, отправленные за пределы объектов, тонн	32	31	33
Низкорadioактивные отходы, тонн	877	622	645



Принцип 6.5

Внедрение мер по повышению энергоэффективности и вклад в низкоуглеродное будущее, информирование о результатах на основе международно признанных протоколов измерения выбросов CO₂ эквивалента (ПГ).

«КАТКО» стремится внести свой вклад в низкоуглеродное будущее. Компания систематически применяет международно признанные протоколы измерения выбросов парниковых газов (ПГ), эквивалентных CO₂. Казахстан взял на себя обязательства по сокращению выбросов парниковых газов на 15% к концу 2030 года по сравнению с уровнем 1990 года и достижению углеродной нейтральности к 2060 году.

В соответствии с национальными обязательствами Казахстана, «КАТКО» участвует в достижении цели «Орано Майнинг» по сокращению выбросов CO₂ на 20% к 2025 году и достижению углеродной нейтральности к 2050 году.

В 2023 году, по истечении отчетного периода, «КАТКО» завершила свою последнюю оценку выбросов категорий 1 и 2. При этом было установлено, что 88% выбросов относятся к категории 2 – от электроэнергии, вырабатываемой на угольных электростанциях. В свою очередь, около 90% потребляемой электроэнергии используется для транспортировки уранового раствора с месторождения на завод, затем через завод и обратно на месторождение. Компания работает над рядом проектов, направленных на сокращение выбросов категорий 1 и 2.

Климат

«КАТКО» установила целевые показатели, направленные на сокращение выбросов парниковых газов и содействие достижению глобальной цели – углеродной нейтральности к 2050 году. Задача Компании состоит в том, чтобы внести свой вклад в достижение чистого нулевого уровня выбросов категорий 1 и 2 к 2050 году в соответствии с коллективным обязательством членов Международного совета по горной добыче и металлам (ICMM).



Технический надзор и отчетность по выбросам парниковых газов

Отчетность о выбросах парниковых газов «КАТКО» регулярно проверяется и раскрывается ниже в соответствии с категориями 1 и 2 за 2021 год.

Выбросы «КАТКО»

	2020	2021	2022
Категория 1	н.д.	14 170	22 810
Категория 2	н.д.	н.д.	н.д.
Категория 3	н.д.	н.д.	н.д.
Итого	96 082	226 134	236 548

Предвидение изменений, связанных с климатом, и адаптация к ним

«КАТКО» выявляет физические риски, связанные с изменением климата, и управляет ими в соответствии как с национальными нормативными актами, так и с обязательствами своих участников.

Компания изучает уязвимость своей деятельности к последствиям изменения климата, используя модели Межправительственной группы экспертов ООН по изменению климата. Выявленные слабые стороны будут использованы для адаптации краткосрочных и долгосрочных планов управления рисками и возможностями месторождения.

Энергия

«КАТКО» стремится обеспечить надежное энергоснабжение, снизить потребление и свести к минимуму свой углеродный след. Обеспечение непрерывности и безопасности деятельности Компании предполагает стабильное энергоснабжение при одновременной оптимизации потребления и снижении углеродного следа.

Политика «КАТКО» направлена на снижение энергопотребления при одновременном соблюдении передовых экологических практик. Компания участвует в рабочей

группе, занимающейся такими вопросами. Идеи по сокращению потребления, соответствующие передовой экологической практике и целевым показателям снижению выбросов CO₂, выявляются и внедряются на уровне рудника.

Эффективность КАТКО в управлении энергопотреблением постоянно контролируется. Общий объем потребленной Компанией энергии в 2022 году составил 161 МВтч. Компания также работает над сокращением потребления энергии и выбросов в атмосферу на своих объектах и в офисах.

Потребление энергии «КАТКО» (МВт)

Энергия (МВтч)	2020 г.	2021	2022 г.	Дельта 2022 г. против 2021 г.
Потребляемая энергия	149 955,57	157 857,29	160 666,14	1,78%
Потребляемая энергия из ископаемых видов топлива	39 455,87	49 459,29	49 158,14	-0,61%
Потребляемая электроэнергия	110 499,70	108 398	111 508	2,87%
Электроэнергия из невозобновляемых источников энергии	110 499,70	108 398	111 508	2,87%
Электроэнергия из возобновляемых источников энергии	5,2	5	5	0%
Соотношение потребляемой энергии/tU	52,93	55,58	62,66	7,09

Мониторинг окружающей среды

«КАТКО» использует комплексную систему экологического мониторинга, которая включает мониторинг воздуха, воды и почвы, обеспечивая целостный подход к управлению воздействием на окружающую среду. В июне 2022 года Компания внедрила обновленную Процедуру выявления и мониторинга экологических аспектов.

Производственный контроль охватывает следующие группы параметров:

- мониторинг источников выбросов химических веществ в атмосферу (ежеквартально)
- мониторинг источников сбросов загрязняющих веществ в резервуары для хранения воды коммунально-бытового назначения и поля фильтрации (ежеквартально)
- мониторинг загрязнения почвы (ежегодно)
- мониторинг загрязнения грунтовых вод (ежегодно)
- мониторинг флоры и фауны (каждые пять лет).



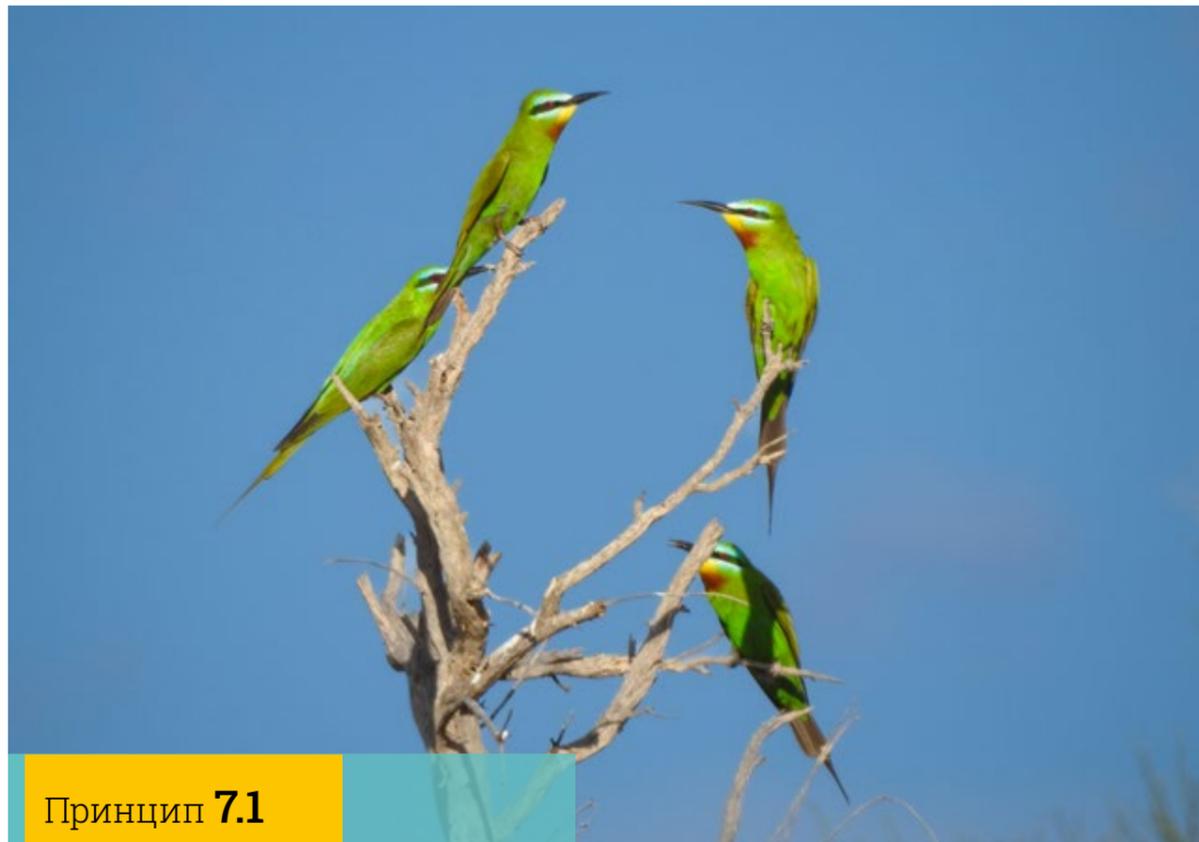
СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

ПРИНЦИП ДОБЫЧИ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

Содействие сохранению биологического разнообразия и применение комплексных подходов к планированию использования земельных ресурсов.



Являясь ответственным горнодобывающим предприятием, «КАТКО» признает свою важную роль в защите биоразнообразия. Компания стремится обеспечить защиту жизнеспособности и стабильности экосистем на своих производственных участках и в прилегающих зонах.



Принцип 7.1

Не осуществлять разведку и разработку новых рудников на объектах мирового наследия, соблюдать требования в отношении правомерно обозначенных природоохранных зон, разрабатывать и внедрять любые новые виды работ или изменения в существующих работах с учетом их соответствия ценности таких обозначенных зон.

«КАТКО» не осуществляет разведку или разработку новых рудников на объектах мирового наследия или

в правомерно обозначенных природоохранных зонах. Тем не менее, примерно в 100 километрах находится Каратауский природный заповедник, чрезвычайно важный уголок дикой природы в горах Каратау, являющийся частью транснационального горного хребта Западного Тянь-Шаня, прилегающего к пустыням Кызылкум, Бетпак-Дала и Мойынкум на юге Казахстана.

Признанный ЮНЕСКО, этот заповедник управляется как объект охраны природы категории 1а по классификации Международного союза охраны природы (МСОП), куда включены особо охраняемые заповедники, предназначенные для защиты био- и георазнообразия. Кроме того, расположенный поблизости Сырдарья-Туркестанский региональный природный парк, отнесенный МСОП к категории 2, повышает значимость региона в сохранении биоразнообразия. Сам участок добычи



расположен на территории, управляемой согласно Категории 6 по МСОП, для которой предполагается рациональное использование природных ресурсов и сохранение экосистем.

Эти меры защиты соответствуют целям экологической эффективности «КАТКО», включающим инициативы по сокращению водопотребления, выбросов и не подлежащих вторичной переработке отходов.

Виды, находящиеся под угрозой исчезновения

«КАТКО» стремится выявить общее количество видов, находящихся под угрозой исчезновения согласно глобальному «Красному списку МСОП» и его национальному эквиваленту – «Красной книге Казахстана», ареалы которых расположены в зонах, затронутых деятельностью Компании. По уровню риска исчезновения они классифицируются следующим образом:

Красный список МСОП

- Под угрозой
 - Находящиеся в критическом состоянии
 - Вымирающие
 - Уязвимые
- Близкие к уязвимому положению
- Вызывающие наименьшее опасение

Красная книга Казахстана

- Категория 1: находящиеся под угрозой исчезновения или, возможно, уже вымершие
- Категория 2: находящиеся в критическом состоянии
- Категория 3: редкие, малочисленные
- Категория 4: малоизученные (недостаточно данных)
- Категория 5: восстановленные, нуждающиеся в постоянном контроле

«КАТКО» проводит такую идентификацию для оценки того, как ее деятельность может повлиять на различные виды растений и животных, что позволяет предпринять необходимые меры для предотвращения нанесения вреда.



Принцип 7.2

Оценивать и устранять риски и воздействия на биоразнообразие и экосистемные услуги путем внедрения иерархии мер смягчения, с целью недопущения суммарных потерь биоразнообразия.

«КАТКО» применяет целенаправленную политику сохранения биоразнообразия на своих производственных участках, применяя иерархию мер смягчения «предотвратить – минимизировать – рекультивировать/восстановить – компенсировать» в соответствии с казахстанским законодательством и общепринятыми международными стандартами. Ключевым аспектом данной стратегии является достоверная оценка биоразнообразия, частота выполнения которой в будущем будет увеличена – с «один раз в десять лет» до «один раз в пять лет».

По итогам самого последнего исследования, завершено в 2021 году, были получены важные аналитические выводы для эффективного снижения, контроля и компенсации любого потенциального вреда биоразнообразию. Общая цель Компании заключается в том,

чтобы добиться недопущения нулевых суммарных потерь биоразнообразия с течением времени.

Меры по защите биоразнообразия

«КАТКО» применяет проактивный подход в сфере сохранения биоразнообразия. Это отражено в таких инициативах компании, как ее мероприятие по посадке деревьев, экспериментальный проект по высадке саженцев саксаула и план компенсационного лесонасаждения на участке Южный Торткудук. В 2021 году на участке была проведена пробная посадка саженцев и молодняка саксаула, за которыми сейчас осуществляется контрольное наблюдение для оценки потенциала будущих работ по широкомасштабному восстановлению растительного покрова.

Кроме того, Компания активно привлекает к мероприятиям по защите биоразнообразия свой персонал, например, посредством проведения конкурсов фотографий природы, дикой флоры и фауны, а также осуществляет постоянный мониторинг на предмет отсутствия нарушения режима охраны редких видов на производственных участках. Эти инициативы воплощают в себе твердую приверженность «КАТКО» обеспечению рационального землепользования и защите биоразнообразия на своих рудниках.

Обновленные согласно результатам исследования биоразнообразия данные указывают на то, что производственные участки «КАТКО» являются частью среды обитания для приводимых ниже видов животных и растений, рассматриваемых как находящиеся под угрозой истребления или исчезновения.

Птицы



- Стервятник обыкновенный (*Neophron percnopterus*), относится к категории «вымирающие» на мировом уровне и «редкие, малочисленные» на национальном уровне
- Короткопалый змеяд (*Circaetus gallicus*) – «вызывающие наименьшее опасение» на мировом и «находящиеся под угрозой исчезновения или, возможно, уже вымершие» на национальном уровне
- Восточный орел-могильник (*Aquila heliaca*) – «уязвимые» на мировом и «редкие, малочисленные» на национальном уровне
- Беркут (*Aquila chrysaetos*) – «вызывающие наименьшее опасение» на мировом и «редкие, малочисленные» на национальном уровне
- Сокол-балобан (*Falco cherrug*) – «вымирающие» на мировом и «находящиеся под угрозой исчезновения или, возможно, уже вымершие» на национальном уровне
- Дрофа-красотка (*Chlamydotis undulata*) – «уязвимые» на мировом и «на грани исчезновения» на национальном уровне
- Чернобрюхий рябок (*Pterocles orientalis*) – «вызывающие наименьшее опасение» на мировом и «редкие, малочисленные» на национальном уровне
- Белобрюхий рябок (*Pterocles alchata*) – «вызывающие наименьшее опасение» на мировом и «редкие, малочисленные» на национальном уровне
- Черный аист (*Ciconia nigra*) – «вызывающие наименьшее опасение» на мировом и «редкие, малочисленные» на национальном уровне
- Орел-карлик (*Hieraaetus pennatus*) – «вызывающие наименьшее опасение» на мировом и «редкие, малочисленные» на национальном уровне

Млекопитающие



- Джейран (*Gazella subgutturosa*), относится к категории «уязвимые» на мировом уровне и «редкие, малочисленные» на национальном уровне
- Манул (*Otocolobus manul*) – «вызывающие наименьшее опасение» на мировом и «редкие, малочисленные» на национальном уровне
- Хорь-перевязка (*Vormela peregusna*) – «уязвимые» на мировом и «редкие, малочисленные» на национальном уровне
- Бетпақдалинская боялычная соя (*Selevinia betpakdalensis*), относится к категории, не классифицированной на мировом, и «редкие, малочисленные» на национальном уровне

Кроме того, в отчете определены следующие, произрастающие на изучаемом участке пять видов растений, которые являются редкими и вымирающими:

- Тюльпан Альберта (*Tulipa albertii*)*
- Полынь беловосковая (*Artemisia albicerata*)
- Жузгун Палибина (*Calligonum palibinii*)
- Тюльпан Лемана (*Tulipa lehmanniana*)*
- Тюльпан Колпаковского (*Tulipa kolpakowskiana*)*

Применяемые Компанией методы управления предусматривают минимизацию воздействия деятельности на естественную среду обитания вышеуказанных видов. Все они включаются в регулярные обновления по результатам исследований биоразнообразия для гарантии того, что работы не будут оказывать неблагоприятного влияния на их популяции.

* Растение занесено в «Красную книгу Казахстана»



Исследование биоразнообразия

В 2021 году «КАТКО» завершила десятилетнее обновление своего исследования биоразнообразия, охватывающего зоны действия ее лицензий. В качестве отправной точки использовалось предыдущее исследование, проведенное в 2010 году, что, хотя и не обеспечило возможность прямого сравнения из-за методологических различий, позволило выработать рекомендации для дальнейших шагов по защите естественной среды обитания.

Исследование 2021 года выявило богатое разнообразие флоры и фауны в обследованной территории поблизости от производственных участков Компании, включая 53 вида высших растений и 100 видов позвоночных. К позвоночным относятся один вид амфибий, 11 – пресмыкающихся, 77 – птиц и 11 видов млекопитающих. Из них 13 видов птиц и 4 вида млекопитающих занесены в «Красную книгу Казахстана», что отражает их уникальный и охраняемый статус в экосистеме страны. Проведенное в 2021 году полевое исследование также зафиксировало пять редких и находящихся под угрозой видов флоры, включая три, занесенных в «Красную книгу». Эти усилия особо подчеркивают обязательства «КАТКО» по мониторингу и защите уязвимых видов в зонах своей деятельности.

Исследование также подтвердило важность двух доминирующих пород деревьев на разных участках: белого саксаула в песчаных зонах и черного саксаула в солончаках, характеризующихся высокосоленой,

плотной почвой. Саксаул является неотъемлемой частью экосистемы пустыни Мойынкум не только благодаря своей ключевой роли в стабилизации ландшафта за счет закрепления песков и смягчения эрозии, но и как основная среда обитания для разнообразных местных видов птиц и млекопитающих. Это подчеркивает мультипликативный вклад саксаула в поддержание экологического равновесия региона.

Примечательно, что хотя количество зарегистрированных при полевых исследованиях 2021 года видов невозможно напрямую сравнить с предыдущими из-за методологических различий, их комплексный анализ позволил определить, что за последнее десятилетие на используемой «КАТКО» территории не произошло значительного уменьшения числа видов. Важно отметить, что даже наиболее уязвимые к антропогенному воздействию виды животных и растений были сохранены.

Исследование сыграло ключевую роль в повышении степени осведомленности сотрудников «КАТКО» в отношении большого биоразнообразия территории, наличия редких видов поблизости от ее производственных участков и необходимых мер по их сохранению.

По результатам исследования биоразнообразия 2021 года Компания разработала план действий, включающий нижеперечисленные инициативы:

- использование существующих проходимых дорог на рудниках вместо сооружения новых, чтобы свети к минимуму воздействие на растительные экосистемы;

- высадка саженцев и семян саксаула на выделенном опытном участке для получения данных, которые можно использовать при рекультивации;
- информирование сотрудников «КАТКО» в отношении биоразнообразия на территории, в том числе о редких видах, проживающих поблизости от производственных участков Компании, а также о необходимых мерах по их сохранению, с целью повышения экологической осведомленности;
- предоставление заинтересованным сторонам информации по результатам биологических исследований, включая те, которые приводятся в настоящем отчете;
- оснащение воздушных линий электропередач на железобетонных опорах защитными устройствами для предотвращения гибели птиц;
- организация на используемой «КАТКО» территории конкурсов фотографий по биоразнообразию среди сотрудников и подрядчиков с целью вовлечения их в процесс мониторинга и сохранения биоразнообразия.

Примером того, как Компания уже реализует этот план действий, является запущенная новая просветительская инициатива, предусматривающая размещение постеров и плакатов на информационных стойках, в вахтовых поселках и офисных помещениях, что способствует созданию атмосферы знания местной экологии и уважения к ней.

Еще одним результатом плана действий является то, что в дальнейшем «КАТКО» будет обновлять данные путем проведения исследования биоразнообразия каждые пять лет, а не десять, поскольку ее участки добычи находятся на территории Категории 6 по МСОП (см.

выше). Это поможет обеспечить повышенное внимание к сохранению биоразнообразия в масштабах всей деятельности Компании.

По результатам исследования также получены интересные аналитические выводы в отношении способности к восстановлению экосистем пустыни региона. Было отмечено, что благодаря уникальным особенностям изучаемого участка нарушенные пустынные комплексы относительно быстро восстанавливаются естественным путем после прекращения антропогенного воздействия. «КАТКО» придает первостепенное значение минимизации воздействия на окружающую среду при добыче урана методом ПСВ, а также проведению комплексных работ по рекультивации на этапе закрытия и после закрытия (для получения более подробной информации, см. [Принцип 6.1](#)).

Компания следует этой практике на основании полученных по результатам исследования выводов, указывающих на то, что, при условии максимально возможного снижения антропогенного воздействия, естественный вид пустынных экосистем способен восстанавливаться в течение 7-15 лет. Эта целенаправленная политика подчеркивает приверженность «КАТКО» ответственному рациональному использованию природных ресурсов и применению экологических методов.

Компания осознает свою ответственность за сохранение биоразнообразия на участках производства ее работ. Эти выводы будут определять будущие стратегии в области охраны окружающей среды для обеспечения использования экологических методов, которые помогают поддерживать хрупкую и уникальную экосистему региона.

Находящиеся под угрозой исчезновения виды (по таксонам)

Таксон	Находящиеся под угрозой исчезновения согласно «Красному списку МСОП»				«Красная книга Казахстана»				
	Находящиеся в критическом состоянии	Вымирающие	Уязвимые	Близкие к уязвимому положению	Кат. 1	Кат. 2	Кат. 3	Кат. 4	Кат. 5
Пресмыкающиеся и земноводные	0	0	1	0	0	0	1	0	0
Птицы	0	3	2	1	2	1	7	1	2
Млекопитающие	1	0	2	0	0	0	4	0	0

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО



ПРИНЦИП ДОБЫЧИ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

Стимулирование и поддержка базы знаний и систем для ответственной разработки, использования (в том числе вторичного), переработки и утилизации продукции, содержащей металлы и минеральное сырье.

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10

«КАТКО» привержена использованию как технологических, так и поведенческих методов для поощрения ответственного использования ресурсов на всех этапах производства, включая снижение отходов и применение инновационных технологий для минимизации воздействия на окружающую среду.



Принцип 8.1

Применение экономически эффективных мер по извлечению, повторному использованию или переработке энергии, природных ресурсов и материалов при проектировании, эксплуатации и выводе из эксплуатации.

Добыча урановой руды и производство уранового концентрата – это виды деятельности, требующие потребления сырья и энергии, так же, как и этапы строительства инфраструктуры, демонтажа и рекультивации. Поэтому важно, как с экономической, так и с экологической точки зрения, ограничить потребление природных ресурсов. Ответственный подход заложен в планировании «КАТКО» жизненных циклов своих проектов, в том числе планов рекультивации.

В соответствии с Генеральным планом по улучшению культуры обращения с неперерабатываемыми отходами и анализа потребления воды, который был введен в действие в 2022 году, «КАТКО» намеревается к 2025 году добиться снижения количества неперерабатываемых отходов на 10%. Данный подход включает улучшение объектов хранения отходов и маркировки, а также образовательно-информационные кампании как на рудниках, так и в головном офисе для повышения осведомленности о вторичной переработке и сохранении ресурсов. Кроме того, Компания сотрудничает со школами Созакского района в проведении периодических субботников и продвижении инициатив по переработке отходов.



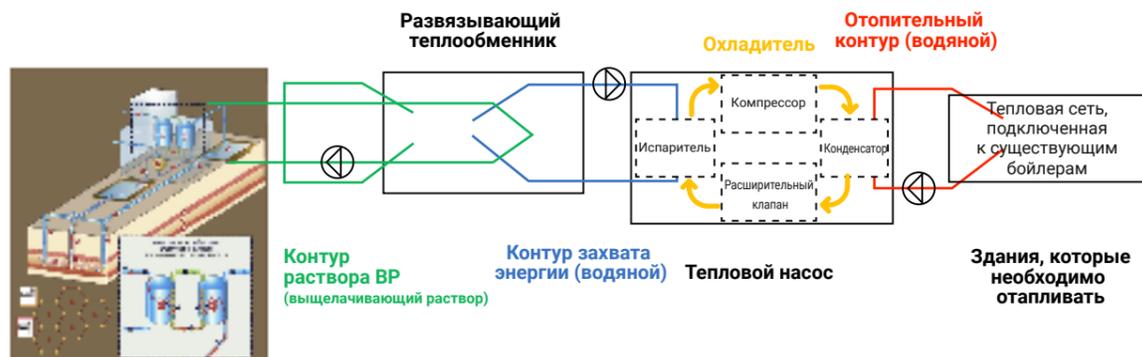
Проектирование теплонасосных установок на производственных участках ПСВ «КАТКО»

При проектировании своего нового производственного участка Южный Торткудук, «КАТКО» постаралась свести к минимуму использование дизельного топлива для обогрева производственных помещений в период суровых зим региона. Это снижает не только стоимость отопительных систем, но и их воздействие на окружающую среду, исключая один из основных источников потребления ископаемого топлива Компании.

«КАТКО» разработала решение, которое использует геотермальное отопление в рамках существующего процесса добычи урана и позволяет сократить использование дизельного топлива до 98%. Такой подход является поистине инновационным, поскольку впервые промышленный процесс ПСВ используется для выработки тепловой энергии в больших масштабах (1 428 кВт). Завершение проекта планируется на 2024 год, ко времени запуска полномасштабного производства на участке в 2025 году.



Участники Компании изучают потенциал внедрения этой технологии в других странах, включая рудники ПСВ в Монголии и Узбекистане.



Принцип 8.2

Оценка опасности продуктов добычи полезных ископаемых в соответствии с согласованной на глобальном уровне системой классификации опасности и маркировки химической продукции ООН или аналогичными релевантными регуляторными системами и информирование, при необходимости, с помощью паспортов безопасности веществ и маркировки.

«КАТКО» определяет, оценивает и классифицирует опасные факторы, связанные с ее продукцией, в соответствии с согласованной на глобальном уровне системой классификации опасности и маркировки химической продукции ООН.

Информация об опасных факторах продуктов доводится до сведения внутренних и внешних заинтересованных сторон с помощью паспортов безопасности опасных веществ, а также четко маркированных контейнеров и упаковки с информацией об опасных веществах.

Перед использованием Компания также обеспечивает хранение опасных веществ в соответствии с международными стандартами.



СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ПРИНЦИП ДОБЫЧИ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

Нацеленность на постоянное улучшение социальных показателей и внесение вклада в социальное, экономическое и институциональное развитие стран добычи и местных сообществ.



«КАТКО» стремится согласовывать инвестиции в социальную сферу со своими основными ценностями, акцентируя внимание на доступе к образованию, энергии и здравоохранению. С 2009 года она осуществила инвестиции в проекты социального развития на общую сумму 3,6 млрд тенге. В 2022 году Компания выделила средства на поддержку более 30 благотворительных проектов для содействия устойчивому развитию местных сообществ.



Принцип 9.1

Внедрение инклюзивных подходов к местным сообществам для выявления их приоритетов развития и поддержки мероприятий, способствующих их устойчивому социальному и экономическому благосостоянию, в партнерстве с правительством, гражданским обществом и институтами развития, по мере необходимости.

«КАТКО» придает особое значение инклюзивному и инициативному подходу к местным сообществам, фокусируясь на поддержке их приоритетов развития с целью содействия устойчивому социальному и экономическому благополучию всех заинтересованных сторон. Дополнительная информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами приведена в [Принципе 10](#).

Социальные обязательства «КАТКО» определены в соглашениях с государственными и местными органами власти. Лицензия на освоение участка Южный Торткудук предусматривает выделение 2% от суммы инвестиций на добычу по результатам прошлого года на социальные проекты Туркестанской области. Кроме того, в рамках Учредительного договора со своими участниками Компания ежегодно выделяет 300 миллионов тенге на социальное развитие Созакского района.

Приоритеты и требования к подотчетности такой социальной поддержки регламентируются Политикой «КАТКО» по КСО, направленной, главным образом, на местное экономическое развитие, энергетику, водоснабжение, образование и здравоохранение. Взносы распределяются в виде денежных пожертвований, спонсорской поддержки, стипендий и иных описанных ниже видов инвестиций в социальную сферу.

Денежные пожертвования и спонсорская поддержка

Исторически сложилось так, что фокусом внимания для «КАТКО» всегда было строительство образовательных, спортивных и лечебно-оздоровительных объектов, стимулирующих устойчивое развитие местного населения. В дополнение к этому, Компания вносит вклад в благополучие детей через благотворительные и спонсорские инициативы, которые удовлетворяют их базовые потребности, такие как одежда и медицинская помощь, а также поощряют их образовательные и развлекательные интересы.

В соответствии с Политикой по КСО денежные пожертвования «КАТКО» за отчетный период способствовали улучшению медицинской инфраструктуры, расширению возможностей получения образования, обеспечению питьевой водой и устойчивому развитию энергетики в местных населенных пунктах. При этом ее спонсорские проекты были ориентированы на помощь ветеранам, проведение традиционных праздников, содействие в обеспечении благополучия детей, улучшение объектов социальной сферы и оказание помощи семьям пострадавшим в чрезвычайных обстоятельствах.

Инвестиции в местные сообщества в 2022 году



Станция скорой помощи в городе Туркестан

В рамках приверженности «КАТКО» к здравоохранению и безопасности населения за отчетный период она финансировала строительство станции скорой помощи в областном центре – городе Туркестан. Станция рассчитана на размещение 25 машин скорой помощи и фельдшерских бригад.

В общей сложности на финансирование проекта, завершено в декабре 2022 года, Компания выделила 1,48 млрд тенге (US\$3,22 млн). Контроль за его реализацией осуществлялся как независимой контролирующей организацией, так и командой «КАТКО» по КСО.



Реабилитационный центр в Созакском районе

Реабилитационный центр в селе Шолаккорган (районный центр) предназначен для оказания психологической поддержки инвалидам и их семьям, содействия в приобретении социальных и повседневных навыков, а также помощи в трудоустройстве. В центре имеются тренажерный зал, массажный кабинет, музыкально-игровая комната. Кроме того, он служит местом, где местные пенсионеры проводят время с друзьями и родственниками.

«КАТКО» полностью профинансировала создание центра. Общий бюджет проекта составил около 19 млн тенге. В центре работают примерно 20 человек, что стало дополнительным вкладом Компании в трудоустройство местного населения.



Принцип 9.2

Обеспечение доступа местных предприятий к возможностям поставок и заключения договоров на всех этапах проекта, как напрямую, так и путем вовлечения крупных подрядчиков и поставщиков, а также поддержка инициатив по увеличению экономических возможностей для местного населения.

«КАТКО» стремится укрепить экономику региона через устойчивые и справедливые практики по закупкам и заключению контрактов. Компания сосредоточена на доле местного содержания в общем объеме закупок, чтобы удержать ее на уровне 97% для товаров, приобретенных в стране, и 26% – закупленных в регионе, несмотря на то что необходимость импорта некоторых из них, таких как реагенты, будет затруднять выполнение этого требования в ближайшие несколько лет. Такой подход «переплетения» производственных потребностей с возможностями местного бизнеса помогает стимулировать экономику и улучшать благосостояние местного населения.

Долгосрочная поддержка поставщиков

«КАТКО» оказывает долгосрочную поддержку своим местным поставщикам с целью содействия постоянному и устойчивому экономическому росту. Даже в такое

В 2022 году Компания направила значительную сумму взносов на следующие категории денежных пожертвований и спонсорской поддержки в соответствии с приоритетами, определенными в Политике по КСО:

- доступ к здравоохранению: 886 млн тенге (US\$1,92 млн);
- доступ к образованию: 65 млн тенге (US\$0,14 млн);
- доступ к энергии: 149 млн тенге (US\$0,32 млн);
- доступ к воде: 5 млн тенге (US\$0,01 млн);
- спонсорская поддержка и благотворительность: 92 млн тенге (US\$0,20 млн).

Этот вклад иллюстрирует стремление «КАТКО» соответствовать ожиданиям местных стейкхолдеров, при этом оставаясь верной своим корпоративным ценностям и подчеркивает ее готовность к всеобъемлющей поддержке сообществ.

Стипендии

«КАТКО» верит в преобразующую силу образования и принимает обязательство по содействию развитию талантов среди местного населения при помощи своей стипендиальной программы. С момента начала ее реализации Компания предоставила стипендии десяти местным студентам, кандидатуры которых были отобраны Отделом образования, на общую сумму 5 млн тенге (US\$0,01 млн) за каждый учебный год. Сейчас эта группа студентов заканчивает третий курс обучения, с особым фокусом на предметы, которые позволят им сделать карьеру, способствующую устойчивому развитию местного населения.

сложное время, как пандемия, Компания продолжала оплачивать услуги и работы, выполненные такими поставщиками.

В 2022 году «КАТКО» продолжила развивать отношения с местными поставщиками, с фокусом на тех, кто находится в Туркестанской области и Созакском районе. Это демонстрирует стабильный рост сети местных партнерств Компании и подтверждает ее обязательства по поддержке поставщиков.

Одним из примеров является компания «Artukov Group», которая возникла как семейное предприятие из двух человек около 20 лет назад в городе Шымкент и на данный момент насчитывает в штате 35 сотрудников в Казахстане и Узбекистане. В Казахстане она предоставляет «КАТКО» услуги размещения, питания для подрядчиков и утилизации отходов, привлекая местных жителей из Созакского района и Туркестанской области. Компания реализовала инновационную идею по запуску фермы в Созакском районе, использующей пищевые отходы от деятельности «КАТКО» в качестве корма для скота, биомасса от которого затем используется в качестве удобрения для выращивания арбузов, тыквы и кукурузы. С 2020 года «Artukov Group» также работает с совместным предприятием компании «Орано Майнинг» в Узбекистане, где нанимает сотрудников исключительно из местных сел.

Вклад в местное развитие

Как часть своего подхода к корпоративной ответственности, «КАТКО» также напрямую вносит вклад в местное развитие. В 2022 году 150 из 663 договоров, заключенных компанией, были оформлены с поставщиками из Туркестанской области.

В 2022 году общая сумма расходов «КАТКО» на местные товары, работы и услуги составила 70,53 млрд тенге (US\$153,16 млн). Эти инвестиции отражают непоколебимую приверженность Компании к расширению экономических возможностей для местного населения, подкрепляя устойчивый социальный и экономический рост.

Отчет о местном содержании

	Сумма, KZT млн	Доля
Товары	17,0	42%
Работы	28,3	80%
Услуги	25,2	85%
Итого	70,5	90%



Принцип 9.3

Взаимодействие с заинтересованными сторонами на основе анализа местного контекста и предоставление местным заинтересованным сторонам доступа к соответствующим и эффективным механизмам урегулирования претензий, связанных с компанией и ее деятельности.

«КАТКО» стремится эффективно взаимодействовать с местными стейкхолдерами и обеспечивать эффективные механизмы приема и рассмотрения жалоб и предложений, связанных с деятельностью Компании. Эта приверженность коренится в глубоком понимании местного контекста и руководствуется международными стандартами, такими как Принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека в целях устойчивого развития, а также политикой компании по корпоративной социальной ответственности.

Картирование заинтересованных сторон и план взаимодействия с ними

Подход «КАТКО» в этой сфере начинается с тщательного анализа заинтересованных сторон и разработки плана взаимодействия с ними. В этот процесс включаются члены местного сообщества, поставщики

и другие соответствующие стороны. Взаимодействие осуществляется через различные каналы, включая встречи с общественностью и выездные встречи с поставщиками.

Вовлечение общественности

«КАТКО» использует обратную связь от местного населения для обновления и доработки ежегодных проектов, чтобы лучше удовлетворять его потребности.

Например, Компания отреагировала на запросы о помощи в улучшении благоустройства и инфраструктуры поселка Таукент, включая уличное освещение и устройство тротуарных дорог.

В 2022 году «КАТКО» также встречалась с населением для обсуждения производственной деятельности, экологических инициатив и мероприятий в социальной сфере. В ходе этих встреч жители выделили важность найма сотрудников и доступа к возможностям трудоустройства.

Компания продолжает работать над способами улучшения прозрачности и простоты процесса набора персонала из числа местных жителей, помогая узнавать о возможностях трудоустройства путем встреч с населением для разъяснения этого процесса. Она также запустила Telegram канал для публикации вакантных позиций.

Более подробно подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами описан в [Принципе 10](#).

Механизм приема и рассмотрения жалоб и предложений

В соответствии с передовыми практиками «Орано Майнинг», успешно применяемыми в таких странах, как Монголия, Нигерия, Канада, США и Франция, в 2021 году «КАТКО» внедрила механизм приема и рассмотрения жалоб и предложений. Эта система предоставляет заинтересованным сторонам прозрачные каналы для обращений по проблемным вопросам и получения обратной связи. Компания создала специальный адрес электронной почты, почтовый адрес и номер телефона для приема сообщений о претензиях.

После получения уведомления о сообщении «КАТКО» регистрирует и анализирует его, связывается с соответствующим отделом и систематически предоставля-

ет лицу, направившему сообщение, ответ о всех корректирующих действиях.

Претензии от поставщиков и сотрудников рассматриваются различными группами, в зависимости от конкретного случая. Если не удастся прийти к соглашению, привлекается группа юристов.

В 2021 году «КАТКО» начала внедрять компонент механизма приема и рассмотрения жалоб и предложений «в личном порядке», предназначенный для внешних заинтересованных сторон. В конце 2021 года в рамках данной процедуры Компания провела четыре встречи в населенных пунктах вблизи ее производственных участков.

Обработка жалоб и предложений

В 2022 году посредством механизма приема и рассмотрения жалоб и предложений в общем было получено десять обращений. Одно сообщение было зарегистрировано в качестве жалобы и оформлено соответствующим образом, после чего лицу, направившему жалобу, был отправлен окончательный отчет. Остальные девять заявок были проанализированы и признаны не соответствующими требованиям для рассмотрения в качестве жалоб, поскольку не отвечали критериям (заявки, не относящиеся к нашей деятельности, запросы об оказании социальной помощи и личные запросы).

Жалобы и предложения, полученные за 2021–2022 годы

Тема	Количество жалоб
Окружающая среда и предполагаемое взяточничество	1

Контакты для приема жалоб и предложений

Контактные лица, отвечающие за механизм урегулирования претензий
Сообщения о претензиях и жалобах можно направлять следующими способами:

- по телефону (местные звонки по Казахстану): 8-7172-69-21-21 (30-11);
- по электронной почте на адрес: katco_grievance@orano.group;
- по почте на адрес: г. Астана, ул. Гейдара Алиева, здание 16, ТОО СП «КАТКО», Управление коммуникаций и корпоративной социальной ответственности



Принцип 9.4

Сотрудничество с правительством, где это уместно, с целью содействия в улучшении экологических и социальных практик местной кустарной и мелкомасштабной добычи (КМД).

Процесс анализа дает возможность отслеживать все коммуникации через данный механизм – от получения и оценки до ответа и разрешения спорного вопроса. Это обеспечивает прозрачность и подконтрольность механизма для местных заинтересованных сторон.

Мелкомасштабная горнодобывающая деятельность, связанная с добычей урана, не ведется.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ПРИНЦИП ДОБЫЧИ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

Открытое и прозрачное активное привлечение ключевых заинтересованных сторон к работе по решению проблем и использованию возможностей в области устойчивого развития. Эффективное предоставление отчетности и независимый контроль прогресса и показателей.



«КАТКО» взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон, чтобы более тесно соотнести свой подход к устойчивому развитию с их индивидуальными позициями и различными потребностями. Приверженность Компании к открытому и прозрачному диалогу способствует общему взаимопониманию и совместному поиску решений для преодоления вызовов.



Принцип 10.1

Определить и взаимодействовать с ключевыми внешними заинтересованными сторонами на корпоративном уровне по вопросам устойчивого развития.

Понимание и взаимодействие со стейкхолдерами – ключевой элемент продолжающейся приверженности «КАТКО» устойчивому развитию. Компания верит в поддержку открытого диалога путем предоставления всем заинтересованным сторонам возможности

высказать свои предложения и идеи, а также делиться мнениями.

Каждые два года «КАТКО» публикует отчет по КСО, где дает информацию о своих действиях и прогрессе, а также приглашает к дальнейшим обсуждениям. В стремлении повысить доступность и улучшить прозрачность Компания разрабатывает новый корпоративный веб-сайт, дополняя уже действующие платформы социальных сетей специально выделенным пространством для регулярных обновлений и возможностей трудоустройства.

С помощью стратегий активного вовлечения «КАТКО» старается обеспечивать учет точки зрения всех заин-

тересованных сторон, способствуя всестороннему подходу к устойчивому развитию в рамках своих этических обязательств и приверженности к корпоративной ответственности.

Картирование заинтересованных сторон

В 2019 году «КАТКО» реализовала всеобъемлющую инициативу по картированию заинтересованных сторон. В 2022 году Компания обновила карту стейкхолдеров, чтобы учитывать любые изменения в ландшафте заинтересованных сторон и сохранить актуальность и отзывчивость своего подхода. Компания выявила восемь ключевых групп, включающих акционеров, руководство и персонал, государственные органы, партне-

ров и поставщиков, международные организации, НПО и ассоциации, СМИ и местное население. Эти группы охватывают несколько географических местоположений, включая города Алматы, Астана и Шымкент, а также участки Торткудук и Мойынкум.

Картирование заинтересованных сторон помогло Компании лучше понять уникальные ожидания и интересы разных заинтересованных сторон, предоставляя необходимый фундамент для стратегий информированного взаимодействия.



План взаимодействия с заинтересованными сторонами (ПВЗС)

На базе идей и знаний, полученных в ходе картирования заинтересованных сторон, «КАТКО» разработала ПВЗС с целью усиления взаимодействия и облегчения открытого диалога по ключевым вопросам устойчивого развития.

В плане приводятся ожидания стейкхолдеров, определяются четкие цели и мероприятия, устанавливаются механизмы отчетности и распределяется ответственность в Компании за достижения в каждой области. В 2022 году фокус был сделан на укреплении коммуникаций и вовлеченности каждой группы. Например, для местных жителей «КАТКО» организовала встречи,

чтобы поделиться информацией о проектах, возможностях трудоустройства и предоставить информацию о своем механизме рассмотрения жалоб и предложений.

План регулярно пересматривается и обновляется, что обеспечивает его постоянную актуальность в изменяющейся структуре заинтересованных сторон. В рамках этих усилий Компания проводит официальные встречи с местными органами власти и участвует в диалоге с представителями общественности, обсуждая инициативы и социальные проекты, планируемые к реализации в регионе.

ПВЗС является краеугольным камнем приверженности «КАТКО» к эффективному взаимодействию с заинтересованными сторонами. Он включает проведение регулярных встреч с общественностью, осуществление благотворительных проектов и постоянную публикацию отчетов по КСО. С помощью этих мер Компания стремится быстрее реагировать на потребности стейкхолдеров и развивать отношения на основе доверия и взаимного уважения, укрепляя свой статус ответственного и открытого корпоративного гражданина.



Принцип 10.2

Публичная поддержка реализации Инициативы прозрачности добывающих отраслей (ИПДО) и сбор информации обо всех существенных платежах на соответствующих уровнях власти, по странам и по проектам.

Прозрачность доходов

«КАТКО» неизменно придерживается принципов ИПДО, участвуя в местных многосторонних процессах и раскрывая информацию об уплате налогов, правах на недропользование и прибыли. Несмотря на временное приостановление членства Казахстана в ИПДО в течение отчетного периода, Компания продолжала выполнять требования в рамках инициативы. Это обязательство соответствует долгосрочной приверженности «КАТКО» поддержке прозрачности и соблюдению этических норм в своей экономической деятельности.

Компания имеет полноценную систему механизмов внутреннего контроля для обеспечения соблюдения норм ИПДО. Среди них – комплексные проверки соответствия и требование к наличию системы «первой и второй подписи» представителями общественности, таких как соответствующие представители государственных или регулирующих органов, для подтверждения определенных транзакций на предмет прозрачности и отчетности. «КАТКО» также проводит ежегодную кампанию самооценки для «Орано», охватывающую закупки, финансы, бухгалтерский учет и другие критич-





ческие области. Для обеспечения большей надежности и достоверности раскрываемой информации отчетность в рамках ИПДО ежегодно проходит аудит со стороны уполномоченных финансовых аудиторов.

Прозрачность договоров

«КАТКО» крайне заинтересована в обеспечении прозрачности договоров, соблюдая при этом свои юридические и нормативные обязательства. Компания следует подходу «Орано Майнинг», которая с 2020 года публикует свои лицензии и контракты на недропользование, подписанные с местными органами власти и не подпадающие под юридические, регулирующие или контрактные обязательства конфиденциальности, в соответствии с требованиями и обязательствами ИПДО. В рамках данного подхода «КАТКО» также регулярно публикует отчет по КСО, соответствующий практикам «Орано Майнинг».

В соответствии с местным законодательством лицензии «КАТКО» на разведку и подписанный с Министерством энергетики Казахстана контракт на недропользование не являются общедоступными. С учетом этих ограничений Компания ценит отношения с заинтересованными сторонами и поддерживает баланс между конфиденциальностью и открытостью в своих договорах. «КАТКО» стремится раскрывать информацию, по мере ее поступления, не нарушая при этом договорных или юридических обязательств. Компания также разделяет ценности непрерывного прогресса и добросовестности «Орано Майнинг», которая обязуется сотрудничать

с партнерами и правительствами стран, в которых она осуществляет свою деятельность, чтобы стимулировать их к раскрытию контрактов в соответствии с принципами ИПДО.

Государственная финансовая помощь

«КАТКО» не получала какой-либо финансовой помощи от государства за отчетный период.

Примечание: В течение текущего отчетного периода были исправлены ошибки, выявленные в предыдущих отчетах. В случае значительного отклонения изменения в опубликованных данных выделяются и комментируются.

Отчет о выплатах в государственные бюджеты:

https://oranocms.azureedge.net/orano/docs/default-source/orano-doc/groupe/publications-reference/orano-mining-rapport-rse/report_on_payments_2022.pdf



Список лицензий и контрактов на недропользование:

<https://www.orano.group/en/nuclear-expertise/from-exploration-to-recycling/leading-uranium-producer/mining-contracts-and-licenses-list>



Принцип 10.3

Публиковать ежегодные корпоративные отчеты об экономических, социальных и экологических показателях с использованием Стандартов GRI (Глобальной инициативы отчетности)

GRI и внешний аудит

«КАТКО» в полной мере привержена принципам прозрачности и отчетности в своей деятельности, демонстрируя это через регулярные и всеобъемлющие отчеты по устойчивому развитию. В соответствии со стандартами отчетности «Орано Майнинг» настоящий отчет по КСО структурирован по 10 принципам ICMM и раскрывает информацию по стандартам Глобальной инициативы отчетности (GRI). Этот подход направлен на предоставление комплексного обзора экономических, социальных и экологических показателей Компании. Несмотря на то, что отчет не подлежит внешней проверке, он соответствует основным принципам и подходам, изложенным в стандартах GRI, тем самым обеспечивая качественное раскрытие вопросов устойчивого развития.

Для обеспечения точности и достоверности своих показателей устойчивого развития «КАТКО» проводит независимые аудиты в соответствии с рекомендациями ICMM. Эти аудиты, проводимые каждые два года,

Принцип 10.4

Ежегодно проводить независимую оценку показателей устойчивости, следуя руководству ICMM по обеспечению и проверке требований к членству.

подтверждают соответствие принципам ICMM. Последняя проверка была проведена в 2021 году. Кроме того, Компания проходит другие внутренние аудиты и оценки со стороны «Орано», тем самым подчеркивая свою приверженность постоянному улучшению показателей устойчивого развития.

Соблюдение «КАТКО» принципов ICMM также оценивается с помощью системы внутренней отчетности «Орано», которая охватывает энергопотребление, использование воды, опасные и радиоактивные отходы, а также выбросы от горнодобывающей и производственной деятельности. Данный процесс комплексного обзора обеспечивает постоянный мониторинг производительности Компании и оперативную реализацию необходимых улучшений.

СТАНДАРТЫ GRI И ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПО СОБЛЮДЕНИЮ ИНТЕРЕСОВ

Отчет по корпоративной социальной ответственности «КАТКО» за 2023 год подготовлен в соответствии со Стандартами GRI, также использовалось Отраслевое дополнение для горнометаллургического сектора (MMSS).

Заявление об использовании: В данном документе «КАТКО» представила отчетность в соответствии со Стандартами GRI за период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2022 года.

Использован GRI 1: Foundation 2021

Применимый отраслевой стандарт GRI: GRI G4 Горнодобывающая промышленность и металлургия

Сообщение Генерального директора, Профиль «КАТКО», Ключевые показатели, Обзор рынка, Лидерство, Подход к КСО

	Стандарт GRI
Организационные детали	GRI 2-1
Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	GRI 2-6
Структура управления и состав	GRI 2-9
Выдвижение и выбор высшего органа управления	GRI 2-10
Председатель высшего органа управления	GRI 2-11
Информирование о критических проблемах	GRI 2-16
Коллективные знания высшего органа управления	GRI 2-17
Оценка деятельности высшего органа управления	GRI 2-18
Заявление о стратегии устойчивого развития	GRI 2-22
Процесс определения существенных тем	GRI 3-1
Список существенных тем	GRI 3-2

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПОВ ДОБЫЧИ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ МЕЖДУНАРОДНОГО СОВЕТА ПО ГОРНОМУ ДЕЛУ И МЕТАЛЛАМ, СТАНДАРТОВ GRI И ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПО СОБЛЮДЕНИЮ ИНТЕРЕСОВ



Принцип добычи полезных ископаемых 1 – Этичное ведение бизнеса

Раздел	Стандарт GRI	Обязательство по соблюдению интересов	
1.1	Связанные с политикой обязательства	GRI 2-23	x
	Внедрение связанных с политикой обязательств	GRI 2-24	
1.2	Внедрение связанных с политикой обязательств	GRI 2-24	
	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	GRI 205-1	x
	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	GRI 205-2	x
1.3	Внедрение связанных с политикой обязательств	GRI 2-24	
	Связанные с политикой обязательства	GRI 2-23	
1.4	Внедрение связанных с политикой обязательств	GRI 2-24	
	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	GRI 2-12	x
	Делегирование ответственности за управлением воздействиями	GRI 2-13	x
	Роль высшего органа управления в отчетности по вопросам устойчивого развития	GRI 2-14	x
1.5	Взносы на политические цели	GRI 415-1	



Принцип добычи полезных ископаемых 2 – Принятие решений

Раздел	Стандарт GRI	Обязательство по соблюдению интересов	
2.1	Роль высшего органа управления в отчетности по вопросам устойчивого развития	GRI 2-14	x
	Внедрение связанных с политикой обязательств	GRI 2-24	
2.2	Внедрение связанных с политикой обязательств	GRI 2-24	x
	Связанные с политикой обязательства	GRI 2-23	x
	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	GRI 205-2	x

3 Принцип добычи полезных ископаемых 3 –
Права человека

Раздел	Стандарт GRI	Обязательство по соблюдению интересов
3.3 Права человека		x
3.4 Коллективные договоры	GRI 2-30	x
3.5 Сотрудники	GRI 2-7	x
Политика вознаграждения	GRI 2-19	
Процесс определения вознаграждения	GRI 2-20	
Коэффициент годового общего вознаграждения	GRI 2-21	
Наем новых сотрудников и текучесть кадров	GRI 401-1	
Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	GRI 404-1	
Процент сотрудников, регулярно проходящих проверку эффективности работы и оценку карьерного роста	GRI 404-3	
3.8 Отпуск по уходу за ребенком	GRI 401-3	x
Минимальные сроки уведомления об изменениях в работе	GRI 402-1	x
Разнообразие органов управления и сотрудников	GRI 405-1	x

4 Принцип добычи полезных ископаемых 4 –
Управление рисками

Раздел	Стандарт GRI	Обязательство по соблюдению интересов
4.1 Оценка рисков		x
4.2 Связанные с политикой обязательства	GRI 2-23	x
4.3 Контроль рисков – Системы управления		x
4.4 Антикризисное управление		x

5 Принцип добычи полезных ископаемых 5 –
Охрана труда, техника безопасности и защита от радиации

Раздел	Стандарт GRI	Обязательство по соблюдению интересов
5.1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	GRI 403-1	x
Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	GRI 403-2	x
5.2 Охрана здоровья на производстве	GRI 403-3	x

6 Принцип добычи полезных ископаемых 6 –
Экологические показатели

Раздел	Стандарт GRI	Обязательство по соблюдению интересов
6.1 ММ ¹ 10: Количество и процент операций с планами закрытия		x
6.2 Вода		x
6.3 ММ 3: Общее количество вскрышных пород, пород, хвостов и шламов и связанные с ними риски		x
6.4 Отходы ¹		x
6.5 Потребление энергии в организации	GRI 302-1	x
Прямые выбросы ПГ (категория 1)	GRI 305-1	x
Косвенные энергетические выбросы ПГ (категория 2)	GRI 305-2	x
Интенсивность выбросов парниковых газов	GRI 305-4	

7 Принцип добычи полезных ископаемых 7 –
Сохранение биоразнообразия

Раздел	Стандарт GRI	Обязательство по соблюдению интересов
7.1 Эксплуатационные участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении в охраняемых районах или рядом с ними, а также в районах с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых районов	GRI 304-1	x
7.2 Общее количество видов, занесенных в Красную книгу МСОП и в национальный список охраны природы с местами обитания в зонах, подверженных воздействиям производственной деятельности и риску вымирания	GRI 304-4	x

8 Принцип добычи полезных ископаемых 8 –
Ответственное производство

Раздел	Стандарт GRI	Обязательство по соблюдению интересов
8.1 Природоохранное проектирование		x
8.2 Требования к информации о продуктах и услугах и маркировке	GRI 417-1	x
Случаи несоблюдения требований, касающихся информации о продуктах и услугах и маркировки	GRI 417-2	x

¹ ММ означает конкретный показатель раскрытия информации о горнодобывающей промышленности и металлургии.



**Принцип добычи полезных ископаемых 9 –
Социальные показатели**

Раздел	Стандарт GRI	Обязательство по соблюдению интересов
9.1 Членство в ассоциациях	GRI 2-28	
Инвестиции в инфраструктуре и оказываемые услуги	GRI 203-1	
9.2 Соотношение закупок у местных поставщиков	GRI 204-1	x
9.3 Информирование о критических проблемах	GRI 2-16	x
Механизмы консультирования и обсуждения проблем	GRI 2-26	
Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	GRI 2-29	



**Принцип добычи полезных ископаемых 10 –
Взаимодействие с заинтересованными сторонами**

Раздел	Стандарт GRI	Обязательство по соблюдению интересов
10.1 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	GRI 2-29	x
10.2 Финансовая помощь, полученная от государства	GRI 201-4	x
Отчетный период, периодичность и контактная информация	GRI 2-3	
Переформулировка информации	GRI 2-4	
Внешнее заверение	GRI 2-5	x

г. Астана, Район Есиль,
ул. Гейдар Әлиев, здание № 16

@katcojv
 @katco_jv
 katco_jv

